

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)



องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง
อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง
อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ซึ่งมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง และการกำหนดโครงสร้างให้มีความเหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง โดยมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลได้อย่างเหมาะสม ทางองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขึ้น

แผนอัตรากำลัง ๓ ปีนี้ สามารถใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้ อัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง อีกทั้งยังใช้ประกอบการ จัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วน ตำบลน้ำบ่อหลวง เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของอำนาจหน้าที่อย่างมี ประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ลดภารกิจนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง จึงขอเสนอแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)
องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. ขอบเขตและแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)	๓
๔. สภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล	๔๑
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	๔๓
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องดำเนินการ	๔๔
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๔๕
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๔๘
๘.๑ โครงสร้างของส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง	
- กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)	
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๑๐๔
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑๐๙
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๑๑๔
๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑๑๘
๑๓. ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑๒๐

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๖๐ โดยมีหลักการและเหตุผล ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง และมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๕ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้ลงนามประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้เสนอ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปของพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดเชียงใหม่ ข้อ ๑๕,๑๖ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗

๑.๔ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ (ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่) มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง(ระบบแท่ง) ในการประชุมครั้งที่๑๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๔

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวงมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวงให้เหมาะสม

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง ดำเนินการวางแผนการใช้ อัตรากำลังบุคคลให้เหมาะสมสามารถพัฒนาศักยภาพได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีการกำหนดตำแหน่งอัตราของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประโยชน์ จากการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑. ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีความเข้าใจชัดเจนถึงกรอบอัตรากำลังคน ตำแหน่งและหน้าที่รับผิดชอบที่เหมาะสมตามปริมาณและคุณภาพที่ต้องการ
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง มีอัตรากำลังที่เหมาะสม เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหาร สร้างขวัญกำลังใจ และเก็บรักษาคนดีและคนเก่งไว้ในหน่วยงาน
๓. การจัดทำแผนกำลัง ทำให้สามารถพยากรณ์สิ่งที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต และสามารถเตรียมการรองรับกับเหตุการณ์ดังกล่าวไว้ล่วงหน้าได้
๔. การจัดทำแผนกำลัง ทำให้ทราบข้อมูลพื้นฐานทั้งด้าน จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ของทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ในปัจจุบัน และในอนาคต สามารถวางแผนล่วงหน้าเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมต่าง ๆ
๕. การจัดทำแผนกำลัง เป็นกิจกรรมเชื่อมโยงระหว่างการจัดการทรัพยากรบุคคล และวางแผนให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่เป้าหมายในภาพรวมได้

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ ข้อ ๖๖, ๖๗, ๖๘ และพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๑๖ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๕) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนพัฒนาจังหวัดเชียงใหม่ แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) นโยบายผู้บริหารท้องถิ่น

วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทั้งนี้วิสัยทัศน์ดังกล่าวจะต้องสนองตอบต่อผลประโยชน์แห่งชาติ อันได้แก่การมีเอกราช อธิปไตย และบูรณภาพแห่งเขตอำนาจอธิรัฐ การดำรงอยู่อย่างมั่นคง ยั่งยืนของสถาบันหลักของชาติ การดำรงอยู่อย่างมั่นคงของชาติและประชาชนจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ การอยู่ร่วมกันในชาติอย่างสันติสุข เป็นปึกแผ่นมีความมั่นคงทางสังคมท่ามกลางพหุสังคมและการมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ความเจริญเติบโตของชาติความเป็นธรรมและความอยู่ดีมีสุขของประชาชน ความยั่งยืนของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ความมั่นคงทางพลังงานและอาหารความสามารถในการรักษาผลประโยชน์ของชาติภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศและการอยู่ร่วมกันอย่างสันติประสานสอดคล้องกัน ด้านความมั่นคงในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรีไม่เป็นภาระของโลกและสามารถเกื้อกูลประเทศที่มีศักยภาพทางเศรษฐกิจที่ด้อยกว่า

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”



ความมั่นคง

- **การมีความมั่นคงปลอดภัย** จากภัยและการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศในทุกระดับ ทั้งระดับประเทศ สังคม ชุมชน ครอบครัว และปัจเจกบุคคล และมีความมั่นคงในทุกมิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเมือง
- **ประเทศ** มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย มีสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ที่เข้มแข็งเป็นศูนย์กลางและเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชน ระบบการเมืองที่มีค้ำประกันการนำไปสู่การบริหารประเทศที่ต่อเนื่องและโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
- **สังคม** มีความปรองดองและความสามัคคี สามารถผนึกกำลังเพื่อพัฒนาประเทศ ชุมชน มีความเข้มแข็ง ครอบครัว มีความอบอุ่น
- **ประชาชน** มีความมั่นคงในชีวิต มีงานและรายได้ที่มั่นคงพอเพียงกับการดำรงชีวิต มีที่อยู่อาศัยและความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน
- **ฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม** มีความมั่นคงของอาหาร พลังงาน และน้ำ



ความมั่งคั่ง

- **ประเทศไทยมีการขยายตัวของเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง** ยกระดับเป็นประเทศในกลุ่มประเทศรายได้สูง ความเหลื่อมล้ำของการพัฒนาลดลง ประชากรได้รับผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกันมากขึ้น
- **เศรษฐกิจมีความสามารถในการแข่งขันสูง** สามารถสร้างรายได้ทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ สร้างฐานเศรษฐกิจและสังคมแห่งอนาคต และเป็นจุดสำคัญของการเชื่อมโยงในภูมิภาคทั้งการคมนาคมขนส่ง การผลิต การค้า การลงทุน และการทำธุรกิจ มีบทบาทสำคัญในระดับภูมิภาคและระดับโลก เกิดสายสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจและการค้าอย่างมีพลัง
- **ความสมบูรณ์ในทุนที่จะสามารถสร้างการพัฒนาต่อเนื่อง** ได้แก่ ทุนมนุษย์ ทุนทางปัญญา ทุนทางการเงิน ทุนที่เป็นเครื่องมือเครื่องจักร ทุนทางสังคม และทุนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



ความยั่งยืน

- **การพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญ** รายได้ และคุณภาพชีวิตของประชาชนให้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจที่ไม่ใช้ทรัพยากรธรรมชาติเกินพอดี ไม่สร้างมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อมจนเกินความสามารถในการรองรับและเยียวยาของระบบนิเวศน์
- **การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม** และสอดคล้องกับกฎระเบียบของประชาคมโลกซึ่งเป็นที่ยอมรับร่วมกัน ความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีคุณภาพดีขึ้น คนมีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความเอื้ออาทร เสียสละเพื่อผลประโยชน์ส่วนรวม
- **มุ่งประโยชน์ส่วนรวมอย่างยั่งยืน** ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน เพื่อการพัฒนาในทุกระดับอย่างสมดุล มีเสถียรภาพ และยั่งยืน
- **ประชาชนทุกภาคส่วนในสังคม** ยึดถือและปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ในการที่จะบรรลุวิสัยทัศน์และทำให้ประเทศไทยพัฒนาไปสู่อนาคตที่พึงประสงค์นั้น จำเป็นจะต้องมีการวางแผนและกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาในระยะยาว และกำหนดแนวทางการพัฒนาของทุกภาคส่วนให้ขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน ดังนั้น จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์ชาติในระยะยาว เพื่อถ่ายทอดแนวทางการพัฒนาสู่การปฏิบัติในแต่ละช่วงเวลาอย่างต่อเนื่องและมีการบูรณาการ และสร้างความเข้าใจถึงอนาคตของประเทศไทยร่วมกัน และเกิดการรวมพลังของทุกภาคส่วนในสังคมทั้งประชาชน เอกชน ประชาสังคมในการขับเคลื่อนการพัฒนาเพื่อการสร้างและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติและบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ”หรือคติพจน์ประจำชาติ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อยู่ดี กินดี สังคมมีความมั่นคงเสมอภาคและเป็นธรรม ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปีต่อจากนี้ไป จะประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน (๔) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม (๕) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และ (๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมีสาระสำคัญของแต่ละยุทธศาสตร์ สรุปได้ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง มีเป้าหมายทั้งในการสร้างเสถียรภาพภายในประเทศ และช่วยลดและป้องกันภัยคุกคามจากภายนอก รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นในกลุ่มประเทศอาเซียนและประชาคมโลกที่มีต่อประเทศไทย กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ อาทิ

(๑) การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) การปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง ขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม

(๓) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายใน ตลอดจนการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล

(๔) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับ และรักษาคุณภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงรูปแบบใหม่

(๕) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการผนึกกำลังป้องกันประเทศ การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ

(๖) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

(๗) การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวตั้งสู่แนวนอนมากขึ้น

ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน เพื่อให้ประเทศไทยสามารถพัฒนาไปสู่การเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ซึ่งจำเป็นต้องยกระดับผลผลิตภาพการผลิตและการใช้นวัตกรรมในการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งในสาขาอุตสาหกรรม เกษตรและ บริการ การสร้างความมั่นคงและปลอดภัยด้านอาหาร การเพิ่มขีดความสามารถทางการค้าและการเป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งการพัฒนาศูนย์เศรษฐกิจแห่งอนาคต ทั้งนี้ภายใต้กรอบการปฏิรูปและพัฒนา ปัจจัยเชิงยุทธศาสตร์ทุกด้าน อันได้แก่โครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม การพัฒนาทุนมนุษย์ และการบริหารจัดการทั้งในภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชน กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ อาทิ

(๑) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ได้แก่การรักษาเสถียรภาพเศรษฐกิจ และสร้างความเชื่อมั่น การส่งเสริมการค้าและการลงทุนที่อยู่บนการแข่งขันที่เป็นธรรมและรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนการพัฒนาประเทศสู่ความเป็นชาติการค้าเพื่อให้ได้ประโยชน์จากห่วงโซ่มูลค่าในภูมิภาค และเป็นการยกระดับไปสู่ส่วนบนของห่วงโซ่มูลค่ามากขึ้น

(๒) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ บนฐานของการพัฒนานวัตกรรมและมีความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีการใช้ดิจิทัลและการค้าที่เข้มข้นเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและขยายกิจกรรมการผลิตและบริการ โดยมุ่งสู่ความเป็นเลิศในระดับโลกและในระดับภูมิภาคในอุตสาหกรรมหลายสาขา และในภาคบริการที่หลากหลายตามรูปแบบการดำเนินชีวิตและการดำเนินธุรกิจที่เปลี่ยนไป รวมทั้งเป็นแหล่งอาหารคุณภาพ สะอาดและปลอดภัยของโลก

- ภาคเกษตร โดยเสริมสร้างฐานการผลิตให้เข้มแข็งและยั่งยืน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคเกษตรส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยให้ปรับไปสู่การทำเกษตรยั่งยืนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและรวมกลุ่มเกษตรกรในการพัฒนาอาชีพที่เข้มแข็ง และการพัฒนาสินค้าเกษตรที่มีศักยภาพและอาหารคุณภาพ สะอาด และปลอดภัย

- ภาคอุตสาหกรรม โดยพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ ยกระดับการพัฒนาอุตสาหกรรมปัจจุบันที่มีศักยภาพสูง และพัฒนาอุตสาหกรรมอนาคตที่มีศักยภาพ โดยการใช้ดิจิทัลและการค้ามาเพิ่มมูลค่าและยกระดับห่วงโซ่มูลค่าในระดับสูงขึ้น

- ภาคบริการ โดยขยายฐานการบริการให้มีความหลากหลาย มีความเป็นเลิศและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยการยกระดับบริการที่เป็นฐานรายได้เดิม เช่น การท่องเที่ยว และพัฒนาให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการให้บริการสุขภาพ ธุรกิจบริการด้านการเงินและธุรกิจบริการที่มีศักยภาพอื่นๆ เป็นต้น

(๓) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะผู้ประกอบการ กระตุ้นผลิตภาพแรงงานและพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) สู่สากล และพัฒนาวิสาหกิจชุมชนและสถาบันเกษตรกร

(๔) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมืองพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ชายแดน และพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ จัดระบบผังเมืองที่มีประสิทธิภาพและมีส่วนร่วม มีการจัดการสิ่งแวดล้อมเมือง และโครงสร้างพื้นฐานทางสังคมและเศรษฐกิจที่สอดคล้องกับศักยภาพ

(๕) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ในด้านการขนส่ง ด้านพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและการวิจัยและพัฒนา

(๖) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลกสร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา กับนานาชาติ ส่งเสริมความร่วมมือกับนานาชาติในการสร้างความมั่นคงด้านต่างๆ เพิ่มบทบาทของไทยในองค์กรระหว่างประเทศ รวมถึงสร้างองค์ความรู้ด้านการต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน เพื่อพัฒนาคนและสังคมไทยให้เป็นรากฐานที่แข็งแกร่งของประเทศมีความพร้อมทางกาย ใจ สติปัญญา มีความเป็นสากล มีทักษะการคิดวิเคราะห์อย่างมีเหตุผล มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย มีคุณธรรมจริยธรรม รู้คุณค่าความเป็นไทย มีครอบครัวที่มั่นคง กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ อาทิ

(๑) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศ

(๒) การยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพ เท่าเทียม และทั่วถึง

(๓) การปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรมค่านิยมที่พึงประสงค์

(๔) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาพที่ดี

(๕) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทยเสริมสร้างบทบาทของสถาบันครอบครัวในการบ่มเพาะจิตใจให้เข้มแข็ง

ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม เพื่อเร่งกระจายโอกาสการพัฒนาและสร้างความมั่นคงให้ทั่วถึง ลดความเหลื่อมล้ำไปสู่สังคมที่เสมอภาคและเป็นธรรม กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ อาทิ

(๑) การสร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม

(๒) การพัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ

(๓) การสร้างสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย

(๔) การสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคมทุนทางวัฒนธรรมและความเข้มแข็งของชุมชน

(๕) การพัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อเร่งอนุรักษ์ฟื้นฟูและสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ และมีความมั่นคงด้านน้ำ รวมทั้งมีความสามารถในการป้องกันผลกระทบและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติธรรมชาติ และพัฒนามุ่งสู่การเป็นสังคมสีเขียว กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ อาทิ

(๑) การจัดระบบอนุรักษ์ ฟื้นฟูและป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ

(๒) การวางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง ๒๕ ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการอุทกภัยอย่างบูรณาการ

(๓) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๔) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๕) การรวมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

(๖) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล กระจ่ายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างเหมาะสม มีธรรมาภิบาลกรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ อาทิ

(๑) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม

(๒) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ

(๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

(๔) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๕) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่างๆ ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล

(๖) การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ

(๗) การปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

กลไกการขับเคลื่อนกระบวนการพัฒนา

ยุทธศาสตร์ชาติจะเป็นแผนแม่บทหลักในการพัฒนาประเทศเพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานต่างๆ ใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ อาทิ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนเฉพาะด้านต่างๆ เช่น ด้านความมั่นคง เศรษฐกิจ การศึกษา ศิลปวัฒนธรรม ฯลฯ แผนปฏิบัติการในระดับกระทรวงและในระดับพื้นที่ ให้มีความสอดคล้องกันตามห่วงโซาเวลา นอกจากนี้ยุทธศาสตร์ชาติจะใช้เป็นกรอบในการจัดสรรงบประมาณและทรัพยากรอื่นๆ ของประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างมีเอกภาพให้บรรลุเป้าหมาย โดยจะต้องอาศัยการประสานความร่วมมือจากหลายภาคส่วน ภายใต้ระบบประชาธิปไตย คือ ความร่วมมือของภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชนและประชาสังคม ทั้งนี้ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยจะได้มีการกำหนด

เกี่ยวกับบทบาทของยุทธศาสตร์ชาติและแนวทางในการนำยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ เพื่อที่ส่วนราชการและหน่วยงานต่างๆ จะสามารถขับเคลื่อนการพัฒนาได้อย่างต่อเนื่องและบูรณาการ

๑๐

ปัจจัยความสำเร็จของยุทธศาสตร์ชาติ

๑. สาระของยุทธศาสตร์ชาติ กำหนดวิสัยทัศน์ระยะยาวที่ชัดเจน มีการกำหนดเป้าหมายและภาพในอนาคตของประเทศที่ชัดเจนและเป็นที่ยอมรับ รับรู้ และยอมรับเป็นเจ้าของร่วมกันสามารถถ่ายทอดเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ สู่เป้าหมายเฉพาะด้านต่างๆ ตามระยะเวลาเป็นช่วงๆ ของหน่วยงานปฏิบัติได้ และมีการกำหนดตัวชี้วัดที่สามารถวัดผลสัมฤทธิ์ได้

๒. ระบบและกฎหมาย มีกฎหมายรองรับ มีกลไกเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและแผนในระดับต่างๆ เพื่อให้ส่วนราชการนำยุทธศาสตร์ชาติไปปฏิบัติ รวมทั้งกรอบกฎหมายด้านการจัดสรรงบประมาณ ให้สามารถระดมทรัพยากรเพื่อผลักดันขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติอย่างมีบูรณาการ และกรอบกฎหมายที่จะกำหนดให้การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติมีความต่อเนื่อง รวมทั้งมีระบบการติดตามและประเมินผลอย่างเป็นระบบในทุกระดับ

๓. กลไกสู่การปฏิบัติ มีกลไกที่สอดคล้อง/สอดคล้องตั้งแต่ระดับการจัดทำยุทธศาสตร์ การนำไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล รวมทั้งมีกลไกในการกำกับดูแล บริหารจัดการและการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและหน่วยงานปฏิบัติจะต้องมีความเข้าใจ สามารถกำหนดแผนงานโครงการให้สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

การจัดทำแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความสัมพันธ์และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์พัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แต่ทั้งนี้ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙) ได้สิ้นสุดลงและการจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ อยู่ระหว่างการเสนอร่างแผนซึ่งได้กำหนดยุทธศาสตร์เอาไว้แล้ว

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง มีความสอดคล้องกับทิศทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้จัดทำแผนที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ซึ่งมีทั้งหมด ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างทั่วถึง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการอนุรักษ์ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นและการกีฬาและนันทนาการ

แผนพัฒนาจังหวัด

วิสัยทัศน์

**นครแห่งชีวิตและความมั่นคงบนฐานของความสง่างามทางวัฒนธรรม และ
ศูนย์กลางการท่องเที่ยว การค้า การลงทุนระดับสากล**

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นเมืองศูนย์กลางการท่องเที่ยวและบริการระดับสากล
๒. ส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นเมืองศูนย์กลางของการค้า การลงทุน และการคมนาคมขนส่งในระดับภูมิภาคและระดับนานาชาติ
๓. ส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นเมืองศูนย์กลางเกษตรปลอดภัย
๔. ส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นเมืองศูนย์กลางการศึกษาในระดับภูมิภาคและระดับนานาชาติ
๕. ส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นเมืองน่าอยู่บนพื้นฐานความสง่างามทางวัฒนธรรมล้านนา

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑: การพัฒนาเศรษฐกิจอย่างสมดุลและยั่งยืน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒: การสร้างสังคมแห่งวัฒนธรรม ความรู้ ภูมิปัญญาจิตสาธารณะ และพัฒนาศักยภาพคนให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การจัดการทรัพยากรธรรมชาติพลังงานและสิ่งแวดล้อมเพื่อเป็นฐานการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔: การสร้างความมั่นคง ปลอดภัย และความสงบสุขของประชาชน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕: การพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐและการให้บริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัด

ส่วนที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓)

วิสัยทัศน์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่

“เป็นองค์กรหลักในการพัฒนาท้องถิ่น บนพื้นฐานของความเข้าใจในปัญหาและศักยภาพของท้องถิ่น โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน”

พันธกิจ

- ๑) เสริมสร้างการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒) พัฒนาศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความทันสมัยมีคุณธรรมจริยธรรมตามกฎหมายบัญญัติ
- ๓) ส่งเสริมบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น วัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- ๔) ส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสม
- ๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๔) ยุทธศาสตร์การอนุรักษ์ พื้นฟูและสืบสาน ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
- ๖) ยุทธศาสตร์การป้องกัน บรรเทาสาธารณภัยและการรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยในชุมชน
- ๗) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสม

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา
การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสม	ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ การคมนาคม และขนส่ง สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างทั่วถึง ภาคเกษตรกรรมสามารถสร้างและกระจายผลผลิตได้อย่างเหมาะสม	๑.๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการคมนาคมขนส่งที่จำเป็น	๑. พัฒนาเส้นทางคมนาคมและขนส่ง เช่น ถนน สะพาน ฯลฯ ที่เหมาะสม สามารถตอบสนองความจำเป็นและความต้องการของคนในท้องถิ่น มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ๒. ปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพของถนนให้ได้มาตรฐานที่ดี มีความปลอดภัยในการเดินทางและขนส่งสินค้า รวมถึงจัดให้มีไฟสัญญาณจราจร ป้ายเส้นทาง ระบบไฟฟ้าส่องสว่างที่เหมาะสมเพียงพอ
		๑.๒ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางการเกษตรเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร	๑. ปรับปรุงและพัฒนาสาธารณูปโภคด้านการเกษตรและชลประทาน เช่น อ่างเก็บน้ำ ฝายชะลอน้ำ ฝายแม้ว คู คลอง หนอง บึง พื้นที่แก้มลิง และระบบชลประทานที่มุ่งเน้นประโยชน์เพื่อการเกษตร ๒. ปรับปรุงและพัฒนาสาธารณูปการที่สามารถเพิ่มศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรในท้องถิ่น โดยเฉพาะการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต สร้างมูลค่าเพิ่มและลดค่าใช้จ่ายในการกระจายสินค้า เช่น การจัดตั้งคูแลตตลาดกลางรับซื้อ-ขาย การก่อสร้างโรงสีชุมชน โรงปุ๋ยอินทรีย์ อบเย็น ลานตากพืชผลการเกษตร เป็นต้น

๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสม (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา
การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสม	ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ การคมนาคม และขนส่ง สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างทั่วถึง ภาคเกษตรกรรมสามารถสร้างและกระจายผลผลิตได้อย่างเหมาะสม	๑.๓ พัฒนาการบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐาน	๑. พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลโครงสร้างพื้นฐานด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ให้สามารถใช้วางแผนตัดสินใจในการพัฒนาได้ตามลำดับความสำคัญ ความจำเป็นเร่งด่วน ลดความซ้ำซ้อนของโครงการสามารถกำหนดแนวทางในการใช้ประโยชน์ร่วมกันระหว่างท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสมและคุ้มค่าต่อการลงทุน ๒. จัดทำผังเมือง เพื่อกำหนดนโยบายและควบคุมการใช้ประโยชน์ที่ดินพื้นที่เพาะปลูก อาคารบ้านเรือนและโรงงาน เพื่อให้การพัฒนาพื้นที่เป็นไปอย่างมีทิศทางและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ๓. บำรุงรักษาสาธารณูปโภคและสาธารณูปการที่มีการพัฒนา เช่น ถนน คูคลอง ทางระบายน้ำ ไฟฟ้า ประปา ตลอดจนระบบบำบัดน้ำเสียในชุมชน เพื่อให้อยู่ในสภาพที่สมบูรณ์ สามารถใช้งานได้ดี ประชาชนสามารถใช้บริการอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ ๔. ผลักดันให้เกิดระบบการให้บริการสาธารณะและขนส่งมวลชนที่เชื่อมโยงกับท้องถิ่นอื่นอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถรองรับการใช้งานของประชาชนในท้องถิ่น และนักท่องเที่ยวในและต่างประเทศอันเนื่องมาจากการเข้าร่วมประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา
การพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ชุมชนยึดถือและปฏิบัติตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดภูมิคุ้มกันทางเศรษฐกิจท้องถิ่นมีการพัฒนาด้านการท่องเที่ยว วิสาหกิจในชุมชน มีความพร้อมแข่งขันและรองรับผลกระทบจากการเข้าร่วมประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)	๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสร้างภูมิคุ้มกันระบบเศรษฐกิจ	๑. ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่นเพื่อเป็นฐานการผลิตทางการเกษตรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยใช้แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ผสมผสานกับวิถีชีวิตดั้งเดิม บนพื้นฐานวัฒนธรรมของชุมชนเป็นสำคัญ ๒. ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้การใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพและมีความยั่งยืน ตลอดจนการรณรงค์และส่งเสริมเกษตรอินทรีย์และเกษตรปลอดภัยเพื่อการบริโภคและการผลิตเพื่อจำหน่ายในชุมชน

๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา
การพัฒนาเศรษฐกิจตาม แนวทางปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ชุมชนยึดถือและปฏิบัติตาม แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงให้เกิดภูมิคุ้มกันทาง เศรษฐกิจท้องถิ่นมีการพัฒนา ด้านการท่องเที่ยว วิสาหกิจใน ชุมชน มีความพร้อมแข่งขัน และรองรับผลกระทบจากการ เข้าร่วมประชาคมเศรษฐกิจ อาเซียน (AEC)	๒.๒ พัฒนาศักยภาพ ผู้ประกอบการและยกระดับ มาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อ รองรับ AEC	๑. ศึกษา รวบรวม และเผยแพร่ข้อมูล เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับผล กระทบที่จะเกิดขึ้นจากการรวมกลุ่มประชาคมเศรษฐกิจ อาเซียน (AEC) เพื่อให้สามารถเตรียมความพร้อมและรับมือกับการ เปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. พัฒนาความรู้ผู้ประกอบการในท้องถิ่น ในด้านการบริหารจัดการธุรกิจ ประกอบด้วย การตลาด การผลิต/การบริการ การบริหารจัดการและ การเงิน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากร ทักษะแรงงาน การวิจัยและพัฒนา เพื่อเพิ่มมูลค่า ยกระดับการค้าและบริการให้ได้มาตรฐาน มีประสิทธิภาพ สามารถแข่งขันได้ในตลาดการค้าอาเซียน ๓. สร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างท้องถิ่น รวมถึง หน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อให้ชุมชนมีอำนาจในการต่อรองการจัดหา ปัจจัยการผลิต เพื่อลดต้นทุนในการผลิต ตลอดจนแสวงหาโอกาสทางการ ตลาดทั้งในและต่างประเทศร่วมกันในลักษณะกลุ่มเครือข่าย ๔. ส่งเสริมการนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้ในการบริหารจัดการ ธุรกิจ เพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต การออกแบบเพื่อเพิ่มคุณภาพ สร้าง มูลค่าเพิ่มให้กับสินค้า/บริการ การตลาดและการขายที่เชื่อมโยงสู่ตลาด ภายนอก เป็นต้น

๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา
การพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ชุมชนยึดถือและปฏิบัติตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดภูมิคุ้มกันทางเศรษฐกิจท้องถิ่นมีการพัฒนาด้านการท่องเที่ยว วิสาหกิจในชุมชนมีความพร้อมแข่งขันและรองรับผลกระทบจากการเข้าร่วมประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)	๒.๓ ส่งเสริมการค้า การลงทุนที่เกิดประโยชน์ในท้องถิ่น	๑. เสริมสร้างบรรยากาศที่ส่งเสริมและเอื้อต่อการค้าการลงทุนในท้องถิ่น เช่น บูรณาการระหว่างหน่วยงานต่างๆ เพื่อปรับปรุงกฎระเบียบ ลดข้อจำกัดต่างๆ จัดตั้งกองทุน เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้ประกอบการสามารถในท้องถิ่นดำเนินธุรกิจได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ๒. การสร้างการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมการออมในทุกระดับชุมชน เศรษฐกิจ การขยายธุรกิจบนพื้นฐานของความเข้าใจและความพร้อมของชุมชน ลดสิ่งจูงใจต่อกิจกรรมทางเศรษฐกิจในลักษณะเก็งกำไรหรือไม่ก่อให้เกิดผลผลิตทางเศรษฐกิจอย่างแท้จริง

๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา
การพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ชุมชนยึดถือและปฏิบัติตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดภูมิคุ้มกันทางเศรษฐกิจท้องถิ่นมีการพัฒนาด้านการท่องเที่ยว วิสาหกิจในชุมชนมีความพร้อมแข่งขันและรองรับผลกระทบจากการเข้าร่วมประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)	๒.๔ ส่งเสริมการท่องเที่ยวที่สอดคล้องกับศักยภาพชุมชนและเกิดประโยชน์ต่อคนในท้องถิ่น	๑. ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวในชุมชน ทั้งกิจกรรมทางการท่องเที่ยวเดิมและเพิ่มกิจกรรมใหม่ เช่น การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม เชิงสุขภาพ และเชิงนิเวศ ที่สอดคล้องกับวิถีชีวิต ขนบธรรมเนียมประเพณี บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วม เหมาะสมกับศักยภาพและเกิดประโยชน์ต่อคนในท้องถิ่น ๒. สร้างการมีส่วนร่วมและเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เอกชนและท้องถิ่น ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาการท่องเที่ยว ในการพัฒนาและประชาสัมพันธ์เผยแพร่กิจกรรมทางการท่องเที่ยวให้เป็นที่รู้จักทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ ๓. สนับสนุนให้เกิดชุมชนตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จในการพัฒนาการท่องเที่ยวที่เป็นรูปธรรมเพื่อสร้างแรงจูงใจและเป็นต้นแบบในการขยายผลความสำเร็จไปสู่ชุมชนอื่นๆ

๓) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา
การบริหารจัดการ ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ชุมชนมีจิตสำนึกและมีส่วน ร่วมในการปฏิบัติเพื่อป้องกัน และแก้ปัญหาในด้านการ จัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์ ระบบนิเวศ	๓.๑ การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมโดยชุมชน	๑. รณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ชุมชนตระหนักในคุณค่าของ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการผลิต และบริโภคที่ส่งผล กระทบต่อสิ่งแวดล้อม ๒. จัดกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนกลุ่มต่างๆ มีความรู้ ความ เข้าใจที่ถูกต้อง ในการป้องกัน แก้ไขปัญหาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ๓. ส่งเสริมกิจกรรมการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในชุมชน เช่น ปลูกป่าในพื้นที่ต้นน้ำ พื้นที่สาธารณะ สร้างฝายต้นน้ำลำธาร โดยให้ชุมชนเป็นผู้มีบทบาทหลักใน การริเริ่มดำเนินการและภาครัฐให้การสนับสนุน ๔. กำหนดบทบัญญัติข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ปรับปรุง กฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับแต่ละพื้นที่ การกำหนด ขอบเขตพื้นที่ (Zoning) อย่างเป็นรูปธรรม และนากฎระเบียบมาบังคับใช้ อย่างจริงจัง

๓) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา
การบริหารจัดการ ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ชุมชนมีจิตสำนึกและมีส่วนร่วม ในการปฏิบัติเพื่อป้องกันและ แก้ปัญหาในด้านการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และการอนุรักษ์ระบบนิเวศ	๓.๒ การควบคุม ป้องกัน แก้ปัญหา ขยะและมลภาวะในชุมชน	๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม เช่น ปัญหาน้ำเสีย ขยะมูลฝอย โดยส่งเสริมให้ชุมชนสามารถดำเนินการด้วยตนเองมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ๒. การให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน เพื่อลดปริมาณขยะ มีการคัดแยกที่เหมาะสม มีการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี และสร้างประโยชน์จากขยะในชุมชน รวมถึงการดูแลรักษาแม่น้ำลำคลองไม่ให้เน่าเสีย ๓. ส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่ม และเครือข่าย ในการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยชุมชน เช่น การแก้ปัญหาหมอกควัน ไฟป่าและอุทกภัย และบูรณาการในการบริหารจัดการปัญหาสิ่งแวดล้อมร่วมกับหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐและภาคีพัฒนาที่เกี่ยวข้อง ๔. สร้างองค์ความรู้จากการศึกษาดูงานการหาต้นแบบที่ดีในการบริหารจัดการขยะและมลภาวะเพื่อนำมาเป็นแบบอย่างแนวทางปฏิบัติ ขยายผลสู่ชุมชนและท้องถิ่นอื่น โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน องค์กรภาคเอกชน เช่น การพัฒนาระบบการกำจัดขยะมูลฝอย การแก้ไขปัญหาหมอกควันและไฟป่า การแก้ไขปัญหาเน่าเสียและแม่น้ำ ลำคลอง

๓) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา
การบริหารจัดการทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ชุมชนมีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ปัญหาในด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์ระบบนิเวศ	๓.๓ ส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนและการอนุรักษ์พลังงาน	๑. ส่งเสริม สนับสนุนและนางานวิจัยเกี่ยวกับพลังงานทดแทนมาใช้ปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรมเพื่อการอนุรักษ์พลังงาน โดยเริ่มจากหน่วยงานภาครัฐ และขยายผลต่อไปยังภาคอุตสาหกรรม เกษตรกรรม ที่อยู่อาศัยและอื่นๆ ๒. ให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึกและสร้างแรงจูงใจของคนในท้องถิ่นด้านการ อนุรักษ์พลังงาน การใช้พลังงานทดแทน โดยเปรียบเทียบให้เห็นถึง ประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นต่อตนเองและท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๔) ยุทธศาสตร์การอนุรักษ์ ฟื้นฟูและสืบสาน ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา
การอนุรักษ์ ฟื้นฟูและสืบสานศิลป วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	ชุมชนและองค์กรภาคสังคมในท้องถิ่น สามารถอนุรักษ์ ฟื้นฟูและสืบสาน ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาอันเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่นของตนให้ดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืน	๔.๑ พัฒนาองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นในเชิงองค์รวม	๑. สร้างเครือข่ายบุคลากรหรือกลุ่มบุคคลเกี่ยวกับการสร้างสรรค์ผลงานทางด้านศิลปวัฒนธรรมและการรวบรวมภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้เป็นแกนหลักในการศึกษา รวบรวมภูมิปัญญาในท้องถิ่น และมีส่วนร่วมในการพัฒนา ๒. สร้างแหล่งเรียนรู้เพื่อการสืบค้นภูมิปัญญา/อัตลักษณ์ท้องถิ่น เชื่อมโยงแหล่งการเรียนรู้ในชุมชน เช่น การใช้วัด สถานศึกษา พิพิธภัณฑ์ หรือสถานที่ที่เหมาะสมในการจัดการเรียนการสอน ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้เยาวชนและผู้สนใจ โดยมุ่งเน้นการปรับปรุงและใช้งานแหล่งเรียนรู้เดิมที่มีอยู่ให้สามารถใช้งานได้และมีความน่าสนใจ ๓. ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดกิจกรรมการพัฒนาและสร้างสรรค์งานศิลปะภูมิปัญญาท้องถิ่นสาขาต่างๆ เช่น การจัดนิทรรศการ การเสวนา การประชุมในชุมชน เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างกลุ่มกิจกรรมศิลปะที่เกี่ยวข้องกับภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔) ยุทธศาสตร์การอนุรักษ์ พื้นฟูและสืบสาน ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา
การอนุรักษ์ พื้นฟูและ สืบสานศิลป วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	ชุมชนและองค์กรภาคสังคมใน ท้องถิ่น สามารถอนุรักษ์ พื้นฟู และสืบสาน ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญา อันเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น ของตนให้ดำรงอยู่ได้อย่าง ยั่งยืน	๔.๒ อนุรักษ์และส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นในชุมชน	๑. ปฏิบัติงานด้านการอนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่นในระดับครอบครัว ซึ่งเป็น สถาบันรากฐานให้เด็กและเยาวชนในชุมชน นอกเหนือจาก สถาบันการศึกษา เช่น วรรณคดีการใช้ภาษา/การแต่งกายล้านนา การ อนุรักษ์อักษรเมือง ดนตรีพื้นบ้าน ส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีในโรงเรียนฯ รวมถึงการอนุรักษ์ด้านสถาปัตยกรรมต่างๆ แห่งล้านนา มีการออกแบบ หรือก่อสร้างโดยคงเอกลักษณ์ทางด้านศิลปะ ๒. ส่งเสริมชุมชนในการสร้างกลุ่มส่งเสริมวัฒนธรรมล้านนาและคุณธรรม จริยธรรมในชุมชน ส่งเสริมและจัดกิจกรรมการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี ของชนเผ่าในท้องถิ่น รวมถึงกิจกรรมทางศาสนา ๓. สร้างการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน ในการเฝ้าระวังและป้องกัน ผลกระทบจากการเข้ามาของวัฒนธรรมต่างชาติที่มีต่อวิถีชีวิตชุมชน

๔) ยุทธศาสตร์การอนุรักษ์ ฟื้นฟูและสืบสาน ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา
การอนุรักษ์ ฟื้นฟูและสืบสานศิลป วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	ชุมชนและองค์กรภาคสังคมในท้องถิ่น สามารถอนุรักษ์ ฟื้นฟูและสืบสาน ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาอันเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่นของตนให้ดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืน	๔.๓ การเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นสู่ภายนอก	๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นในรูปแบบต่างๆ เช่น เอกสาร รายการโทรทัศน์ สื่อ online เป็นต้น เพื่อเผยแพร่ให้เกิดการรับรู้ในวงกว้าง โดยมุ่งเน้นความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ๒. จัดกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นไปยังสถานที่ต่างๆ ภายนอก เช่น การจัดกิจกรรม Roadshow การเข้าร่วมงานแสดงสินค้าเกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรมและการท่องเที่ยว เพื่อให้เกิดการรับรู้ในวงกว้างและเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๕) การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา
การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	ประชาชนกลุ่มต่างๆ โดยเฉพาะกลุ่มเด็กและเยาวชน ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ประสบปัญหาทางสังคม ได้รับการและสวัสดิการ จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างทั่วถึง รวดเร็ว และเป็นธรรมบนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเอง	๕.๑ ส่งเสริมการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	๑. จัดให้มีศูนย์การเรียนรู้ด้านต่างๆ ที่เป็นการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัยที่มีคุณภาพ พร้อมทั้งเสริมสร้างสภาพแวดล้อมแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ที่เหมาะสมและเพียงพอสำหรับประชาชน กลุ่มอาชีพและการรวมกลุ่มตามอัธยาศัย ๒. ส่งเสริม พัฒนาและยกระดับคุณภาพมาตรฐานบริการทางศึกษาของสถานศึกษาในสังกัดและสถาบันอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างโอกาสทางการศึกษาสำหรับประชาชนทุกระดับ พัฒนาความพร้อมต่อการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
		๕.๒ การส่งเสริมสุขภาวะที่ดีของคนในชุมชน	๑. พัฒนาระบบสวัสดิการและบริการสุขภาพทางด้านสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาพยาบาลและฟื้นฟูสมรรถภาพที่มีคุณภาพมาตรฐาน โดยให้ประชาชนในชุมชนสามารถเข้าถึงบริการได้สะดวกและทั่วถึง ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีทักษะในการดูแลสุขภาพของตนเอง รวมถึงการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจของคนในชุมชน

๕) การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา
การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	ประชาชนกลุ่มต่างๆ โดยเฉพาะกลุ่มเด็กและเยาวชน ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ประสบปัญหาทางสังคม ได้รับบริการและสวัสดิการ จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างทั่วถึง รวดเร็ว และเป็นธรรมบนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเอง	๕.๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก เยาวชน สตรี คนชราและ ผู้ด้อยโอกาส	๑. รวบรวมข้อมูลผู้ด้อยโอกาสในท้องถิ่น เพื่อจัดทำแผน กำหนดแนวทาง ในการสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุ ผู้ประสบปัญหาสังคม ทั้งในด้าน การศึกษา การพัฒนาอาชีพ การเข้าถึงปัจจัยการยังชีพ การผลิต ๒. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมสำหรับผู้ด้อยโอกาสทุกกลุ่ม เช่น การจัดทาทะเบียนเพื่ออำนวยความสะดวกในการรับบริการด้านต่างๆ การ สร้างทางลาดสำหรับผู้พิการ การรักษาพยาบาล เป็นต้น ๓. ส่งเสริม และพัฒนาการรวมกลุ่มอาชีพให้แก่ผู้ด้อยโอกาสในชุมชน/ท้องถิ่น ตามศักยภาพของชุมชน เพื่อให้มีงานทำ มีรายได้ สามารถพึ่งพาตนเองได้

๖) ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การป้องกัน บรรเทาสาธารณภัยและการรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยในชุมชน

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา
การป้องกัน บรรเทาสาธารณภัยและการรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยในชุมชน	ประชาชนมีความสามัคคีและความสมานฉันท์ในหมู่คณะสามารถป้องกันและรับมือกับสาธารณภัยต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถลดปัญหาอาชญากรรมและความไม่ปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สินในชุมชน	๖.๑ การรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชุมชน	๑. ส่งเสริมให้มีการสร้างเครือข่ายอาสาสมัครชุมชน ตำรวจบ้าน กลุ่มจิตอาสา เพื่อเฝ้าระวังและรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชน ๒. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์และจัดกิจกรรมด้านต่างๆ เพื่อป้องกันภัยต่างๆ ที่อาจเกิดในชุมชน อันเกี่ยวกับการละเมิดและการประกอบอาชีพที่ผิดกฎหมาย รวมถึงภัยจากอุบัติเหตุจราจรบนท้องถนน ๓. สร้างกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วม เพื่อพัฒนาความเข้มแข็งและความสามัคคีของหมู่บ้าน เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีโอกาสในการเสนอปัญหาความต้องการและกำหนดนโยบาย กฎระเบียบของชุมชน เพื่อความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยของชุมชนร่วมกัน

๖) ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การป้องกัน บรรเทาสาธารณภัยและการรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยในชุมชน (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา
การป้องกัน บรรเทาสาธารณภัยและการรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยในชุมชน	ประชาชนมีความสามัคคีและความสมานฉันท์ในหมู่คณะ สามารถป้องกันและรับมือกับสาธารณภัยต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถลดปัญหาเสพติดและความไม่ปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สินในชุมชน	๖.๒ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑. ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายอาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (อปพร.) กลุ่มอาสาสมัครดับไฟป่า โดยให้การสนับสนุนงบประมาณและสิ่งจูงใจในการดำเนินกิจกรรม การมีจิตอาสาของประชาชนในชุมชน เพื่อป้องกันดูแลความสงบเรียบร้อยและภัยพิบัติต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น ๒. พัฒนา ปรับปรุงระบบและเพิ่มประสิทธิภาพงานการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและรักษาความสงบปลอดภัยในชุมชนอย่างพอเพียง ทั้งในด้านบุคลากร งบประมาณ เครื่องมือ อุปกรณ์ เทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารจัดการและบรรเทาสาธารณภัยในภาพรวม ร่วมกันระหว่างหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน

๖) ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์การป้องกัน บรรเทาสาธารณภัยและการรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยในชุมชน (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา
การป้องกัน บรรเทาสาธารณภัยและการรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยในชุมชน	ประชาชนมีความสามัคคีและความสมานฉันท์ในหมู่คณะ สามารถป้องกันและรับมือกับสาธารณภัยต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถลดปัญหาอาชญากรรมและความไม่ปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สินในชุมชน	๖.๓ การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม อบายมุขและปัญหาแรงงานต่างด้าว	๑. บูรณาการความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและอบายมุข เช่น โรงเรียน วัด องค์กรภาคเอกชน ผู้ประกอบการและประชาชนในท้องถิ่น ฯลฯ เพื่อกำหนดมาตรการเฝ้าระวัง ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่จะเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและดำเนินการตามกฎหมายอย่างจริงจัง ๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนในการเฝ้าระวัง ป้องกันปัญหาอาชญากรรม อบายมุขและปัญหาแรงงานต่างด้าว ภายในชุมชน ตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชนและสังคมอย่างเป็นระบบ ๓. พัฒนาระบบการคุ้มครองแรงงานต่างด้าวให้มีสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด ตลอดจนเตรียมความพร้อม เฝ้าระวังผลกระทบ และป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากแรงงานต่างด้าวทั้งในระบบและนอกระบบตามกฎหมาย

๓) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา
การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกระบวนการบริหารจัดการภายใต้หลัก ธรรมมาภิบาลและการจัดบริการสาธารณะแก่ประชาชนที่มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์	๓.๑ พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรท้องถิ่น	๑. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและการบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจและสามารถสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาของท้องถิ่นและจังหวัด ๒. เสริมสร้างจิตสำนึก ขวัญ กำลังใจและทัศนคติที่ดีของบุคลากรท้องถิ่นทุกระดับในการให้บริการประชาชน

๓) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา
การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกระบวนการบริหารจัดการภายใต้หลัก ธรรมาภิบาลและการจัดบริการสาธารณะแก่ประชาชนที่มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์	๓.๒ พัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล	๑. พัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพระบบงานและการให้บริการประชาชน โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และความคุ้มค่าในการปฏิบัติการกิจ ดำเนินถึงความต้องการของประชาชน ๒. พัฒนากลไกการทำงานที่เข้มแข็งและโปร่งใส โดยอาศัยความร่วมมือเป็นภาคีหรือข้อตกลงความร่วมมือ และการบูรณาการระหว่างหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะของผู้รับบริการเป็นหลัก ภายใต้การตัดสินใจที่ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม การรับผิดชอบต่อส่วนรวม การพร้อมรับการตรวจสอบจากประชาชน และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีการเปิดเผยข้อมูลหน่วยงานตามกฎหมาย ๓. จัดหาเครื่องมือและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ ตลอดจนพัฒนานวัตกรรมการให้บริการเพื่อเตรียมความพร้อมการพัฒนาท้องถิ่นสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

๓) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา
การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกระบวนการบริหารจัดการภายใต้หลัก ธรรมาภิบาลและการจัดบริการสาธารณะแก่ประชาชนที่มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์	๓.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการตรวจสอบควบคุม	๑. ส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากชุมชน กลุ่มองค์กรหน่วยงานและผู้มีส่วนได้เสียจากการดำเนินงานในการพัฒนาของท้องถิ่น และเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการเสนอแนะความคิดเห็นในการกำหนดบทบัญญัติ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อประสานประโยชน์ของภาคส่วนต่างๆ ให้เสมอภาคและมีความสมดุล ๒. ส่งเสริมและจัดให้มีระบบการควบคุมภายในองค์กรภาครัฐตามที่กฎหมายกำหนด และการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานเพื่อความสะดวกในการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอ

วิสัยทัศน์การพัฒนาอำเภอสันป่าตอง

“เมืองแห่งวัฒนธรรม เศรษฐกิจ และคุณภาพชีวิตที่ดี”

เป้าประสงค์

ชุมชนเข้มแข็ง ร่วมแรงกลมเกลียว ชาวเหนือสันป่าตอง

เมืองท่องเที่ยวดี งาม ปลอดภัย เศรษฐกิจดี ตลาดกลางเกษตร

พันธกิจ ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านเศรษฐกิจ : พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ อย่างยั่งยืน ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ด้านสังคม : ส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีบนพื้นฐานวัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๓. ด้านความมั่นคง : สร้างชุมชนเข้มแข็งและสังคมที่สงบสุข
๔. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม : อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ให้มีความสมบูรณ์และยั่งยืน
๕. ด้านบริหารจัดการ : พัฒนาการให้บริการสาธารณะตามหลักธรรมาภิบาลบนพื้นฐานการมีส่วนร่วมของประชาชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอสันป่าตอง

ด้านเศรษฐกิจ

- : พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค
- : แก้ไขปัญหาความยากจน
- : ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการท่องเที่ยว
- : ส่งเสริมและพัฒนาผลผลิตทางการเกษตร
- : ส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน, ผลิตภัณฑ์ชุมชนและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ด้านสังคม

- : ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพดี
- : ส่งเสริม สนับสนุนให้ชุมชนเข้มแข็ง
- : ส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาและการเรียนรู้ คุณธรรม
- : ส่งเสริม การจัดสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง และการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
- : ส่งเสริมและอนุรักษ์ ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- : ส่งเสริมให้ประชาชนมีอาชีพและงานทำ

ด้านความมั่นคง

- : ป้องกัน-ปราบปราม และแก้ไขปัญหาเสพติด
- : ป้องกัน บรรเทา สาธารณภัย และรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- : ป้องกันและแก้ไขปัญหาต่างดาว

ด้านอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- : อนุรักษ์ พื้่นฟู ทรัพยากรธรรมชาติ
- : ป้องกัน ควบคุม แก้ไขปัญหามลพิษ
- : ส่งเสริมให้มีการใช้พลังงานทดแทนและประหยัดพลังงาน

ด้านบริหารจัดการ

- : เสริมสร้างการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- : พัฒนาขีดความสามารถในการบริการสาธารณะอย่างครอบคลุมและทั่วถึง
- : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างจิตสำนึกของประชาชนตามระบอบประชาธิปไตย
- : พัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างทั่วถึง

ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑ วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง

“ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืนสู่อาเซียน”

คำขวัญตำบลน้ำบ่อหลวง

“ทรัพยากรล้ำค่า ภูมิปัญญาชาวบ้าน สืบสานวัฒนธรรม”

ทรัพยากรล้ำค่า หมายความว่า ทรัพยากรป่าไม้ ทรัพยากรน้ำ ที่อุดมสมบูรณ์ ทรัพยากรมนุษย์ ที่เป็นบุคคลสำคัญและเป็นองค์ประกอบสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น

ภูมิปัญญาชาวบ้าน หมายความว่า ความรู้ในการประกอบอาชีพเกษตรกรรม ซึ่งเป็นอาชีพหลักของประชาชนในตำบลน้ำบ่อหลวง รองจากอาชีพเกษตรกรรม ซึ่งเป็นอาชีพที่ควรส่งเสริมให้มีการดำรงอยู่ต่อไป

สืบสานวัฒนธรรม หมายความว่า ในตำบลน้ำบ่อหลวง มีประเพณีที่สำคัญที่สืบทอดกันมานาน คือ ประเพณีสงกรานต์พระบรมธาตุวัดน้ำบ่อหลวง วัดจอมแจ้ง และวัดทุ่งฟ้าฮ่าม นอกจากนี้ยังมีประเพณีรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุและกำนันผู้ใหญ่บ้าน ซึ่งเป็นประเพณีที่ดีงามและควรสืบทอดต่อไป

๒.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวงได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา ทั้งหมด ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างทั่วถึง
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการ อนุรักษ์ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม

จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นและการกีฬาและนันทนาการ

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓ เป้าประสงค์

๑. ระบบบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ การคมนาคมและการขนส่งได้มาตรฐาน ได้รับความสะดวก สามารถเข้าถึงบริการได้อย่างทั่วถึง
๒. การศึกษามีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ คุณภาพชีวิตของประชาชนในตำบลได้รับการพัฒนาอย่างมีคุณภาพ จัดกิจกรรมที่ดีต่อการส่งเสริม สนับสนุน ทำนุบำรุง สืบสานศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีต
๓. ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วยการประสานความร่วมมือจากทุกภาคส่วนประชาชน สถานประกอบการ มีการพัฒนาในการประกอบอาชีพโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมีการพัฒนาด้านการท่องเที่ยว
๔. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ฟื้นฟูและบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่
๕. ประชาชนมีความรัก ความสามัคคีต่อกัน สามารถรับมือกับสาธารณภัยต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดปัญหาอาชญากรรม ความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๖. องค์การมีกระบวนการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล มีระบบการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน และสามารถให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

- การสร้าง พัฒนา ปรับปรุงซ่อมแซมโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค

สาธารณูปการ การคมนาคมขนส่งเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.๑) ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุง รักษา ถนน สะพาน ทางเท้า และท่อระบายน้ำ	จำนวนสายทางที่ได้มาตรฐานทางหลวงท้องถิ่น ในความรับผิดชอบของ อบต.ที่ได้รับการ บำรุงรักษาเพิ่มขึ้น
	จำนวนสายทางถนนที่ร้องขอและได้รับการ สนับสนุนงบประมาณก่อสร้างเพิ่มขึ้น
	จำนวนสะพานที่ร้องขอและได้รับการสนับสนุน งบประมาณในการก่อสร้าง/ซ่อมแซมเพิ่มขึ้น
	จำนวนรางระบายน้ำคอนกรีตเสริมเหล็กที่ได้ มาตรฐานเพิ่มขึ้น
	จำนวนสาธารณูปโภค สาธารณูปการเพิ่มขึ้น
๑.๒) ขยายเขตระบบไฟฟ้าสาธารณะ /ไฟฟ้าเพื่อ การเกษตร	ขยายเขตระบบไฟฟ้าสาธารณะ /ไฟฟ้าเพื่อ การเกษตรเพิ่มขึ้น
๑.๓) ปรับปรุงระบบสัญญาณจราจร	จำนวนเครื่องหมายสัญญาณจราจร เพิ่มขึ้น
	จำนวนสัญญาณไฟจราจรเพิ่มขึ้น
๑.๔) ก่อสร้าง ต่อเติม ปรับปรุง บำรุงรักษา ระบบ ประปาหมู่บ้านและแหล่งน้ำ	จำนวนแม่น้ำ/คลอง/ห้วย ที่ร้องขอและได้รับการ สนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น
	จำนวนสระ/บ่อ/บึง /ฝายชะลอน้ำที่ร้องขอและ ได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงาน เพิ่มขึ้น
	จำนวนระบบประปาหมู่บ้าน ที่ร้องขอและได้รับ การสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงาน เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

- ประชาชนได้รับการบริการด้านการศึกษาและคุณภาพชีวิตอย่างทั่วถึงเพิ่มขึ้น
- ความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการตามกลุ่มเป้าหมายและได้รับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น
- องค์กรมีขีดความสามารถ ความพร้อม เครือข่ายในการป้องกัน บรรเทาสาธารณภัย และการจัดระเบียบชุมชนให้แก่ประชาชนเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๒.๑) ส่งเสริมการศึกษาแก่ประชาชนทั้งในระบบและนอกระบบ	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาและการเรียนรู้ในสถานศึกษาดำเนินการตามกลุ่มเป้าหมายและได้รับความพึงพอใจ/การมีส่วนร่วม/ความรู้ความเข้าใจ
	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้บริการและผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการบริหารจัดการศึกษาและสถานศึกษาระดับมากขึ้นไป
	ร้อยละของจำนวนนักเรียนที่จบการศึกษามีโอกาสศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
	มีเครือข่ายการทำงานภาคประชาชนเพื่อบูรณาการเกี่ยวกับภารกิจของ อบต.เพิ่มขึ้น
๒.๒) ส่งเสริมและสนับสนุนการเสริมสร้างสุขภาพที่ดีแก่ประชาชน	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมสุขภาพ/การมีส่วนร่วม/ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ
๒.๓) ส่งเสริมสวัสดิการสังคมและสงเคราะห์ผู้ประสบปัญหาทางสังคม	ผู้ประสบปัญหาได้รับความช่วยเหลือเบื้องต้นอย่างทันท่วงที
	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมสุขภาพ/การมีส่วนร่วม/ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ
๒.๔) เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน/การมีส่วนร่วม/ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๒.๕)ส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วม ในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู รักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	จำนวนโครงการ/กิจกรรมในการบริหารจัดการ ขยะสิ่งปฏิกูล/การมีส่วนร่วม/ความพึงพอใจ/ ความรู้ความเข้าใจ
๒.๖)ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาสิ่งแวดล้อม/ความพึงพอใจ/ความรู้ความ เข้าใจ
๒.๗)การคุ้มครองสิทธิ ความเสมอภาค และ ส่งเสริมสิทธิมนุษยชนของประชาชน	มีเครือข่ายภาคประชาชนที่ปฏิบัติงานด้านสิทธิ มนุษยชนร่วมกับ อบต.เพิ่มขึ้น
	จำนวนโครงการ/กิจกรรมในการคุ้มครองสิทธิ ความเสมอภาค และส่งเสริมสิทธิมนุษยชนของ ประชาชน/การมีส่วนร่วม/ความพึงพอใจ/ความรู้ ความเข้าใจ

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

-การจัดกิจกรรมให้แก่ประชาชน กลุ่มเป้าหมายที่ได้ร่วมและได้รับความพึงพอใจ

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๓.๑) ส่งเสริมพัฒนา การประกอบอาชีพแก่ประชาชน ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมพัฒนา การประกอบอาชีพแก่ประชาชน ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง/การมีส่วนร่วม/ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ
๓.๓) ส่งเสริมการเกษตร	จำนวนโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมการเกษตร/การมีส่วนร่วม/ความพึงพอใจ
๓.๔) ส่งเสริมพัฒนาสนับสนุนแหล่งท่องเที่ยว	จำนวนโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมพัฒนาสนับสนุนแหล่งท่องเที่ยว/การมีส่วนร่วม/ความพึงพอใจ

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

-ความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการตามกลุ่มเป้าหมายและได้รับความพึงพอใจ

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๔.๑) อนุรักษ์ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	จำนวนโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมสนับสนุนศิลปะ วัฒนธรรม พื้นบ้านและภูมิปัญญาท้องถิ่น/การมีส่วนร่วม/ความพึงพอใจ
๔.๒) ส่งเสริมด้านการกีฬานันทนาการ	จำนวนโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมด้านการกีฬานันทนาการ/การมีส่วนร่วม/ความพึงพอใจ

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

- การเปิดโอกาสและพร้อมรับประชาชน องค์กรอื่นเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหาร ติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานตลอดจนการให้บริการสาธารณะที่มีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๕.๑) ส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรมีกระบวนการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล ระบบการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน และสามารถให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	จำนวนโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน/การมีส่วนร่วม/ความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ
๕.๒) พัฒนาและส่งเสริมบุคลากร จัดหาพัสดุ และบำรุงรักษาทรัพย์สิน	ร้อยละของความพึงพอใจในทุกด้านของผู้เข้ารับการฝึกอบรม
	ความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อสนับสนุนการบริหารงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพขึ้น
๕.๓) ส่งเสริมการอำนวยความสะดวกและบริการประชาชนพัฒนาระบบเทคโนโลยีและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	จำนวนครั้งของประชาชน/กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง/ความพึงพอใจ

๒.๕ คำเป้าหมาย

* เป้าหมาย

➤ เป้าหมายที่ ๑ : ระบบบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ การคมนาคมและการขนส่งได้มาตรฐาน ได้รับความสะดวก สามารถเข้าถึงบริการได้อย่างทั่วถึง

ตัวชี้วัดระดับเป้าหมาย

- การสร้าง พัฒนา ปรับปรุงซ่อมแซมโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ การคมนาคมขนส่งเพิ่มขึ้น

* เป้าหมาย

➤ เป้าหมายที่ ๒ : การศึกษามีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ คุณภาพชีวิตของประชาชนในตำบลได้รับการพัฒนาอย่างมีคุณภาพ จัดกิจกรรมที่ดีต่อการส่งเสริม สนับสนุน ทำนุบำรุง สืบสานศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วยการประสานความร่วมมือองค์กรต่าง ๆ

➤ เป้าหมายที่ ๔ : ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ฟื้นฟูและบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่

➤ เป้าหมายที่ ๕ : ประชาชนมีความรัก ความสามัคคีต่อกัน สามารถรับมือกับสาธารณภัยต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดปัญหาอาชญากรรม ความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ตัวชี้วัดระดับเป้าหมาย

- ประชาชนได้รับการด้านการศึกษาและคุณภาพชีวิตอย่างทั่วถึงเพิ่มขึ้น
- ความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการตามกลุ่มเป้าหมายและได้รับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น

- องค์กรมีขีดความสามารถ ความพร้อม เครือข่ายในการป้องกัน บรรเทาสาธารณภัย และการจัดระเบียบชุมชนให้แก่ประชาชนเพิ่มขึ้น

* เป้าหมาย

➤ เป้าหมายที่ ๓ : ประชาชน สถานประกอบการ มีการพัฒนาในการประกอบอาชีพโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมีการพัฒนาด้านการท่องเที่ยว

ตัวชี้วัดระดับเป้าหมาย

-การจัดกิจกรรมให้แก่ประชาชน กลุ่มเป้าหมายที่ได้ร่วมและได้รับความพึงพอใจ

* เป้าหมาย

➤ เป้าหมายที่ ๒ : การศึกษามีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ คุณภาพชีวิตของประชาชนในตำบลได้รับการพัฒนาอย่างมีคุณภาพ จัดกิจกรรมที่ดีต่อการส่งเสริม สนับสนุน ทำนุบำรุง สืบสาน ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วยการประสานความร่วมมือจากทุกภาคส่วน

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

-ความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการตามกลุ่มเป้าหมายและได้รับความพึงพอใจ

* เป้าหมาย

➤ เป้าหมายที่ ๖ : องค์ครมีกระบวนการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล มีระบบการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน และสามารถให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดระดับเป้าหมาย

- การเปิดโอกาสและพร้อมรับประชาชน องค์กรอื่นเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานตลอดจนการให้บริการสาธารณะที่มีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์

๒.๖.กลยุทธ์

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องให้ความสำคัญกับการวางบทบาทการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวงในขนาดที่เหมาะสมสอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาชน รวมทั้งสอดคล้องกับศักยภาพและบทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวงเพื่อที่จะให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ดังนั้น จึงได้มีการกำหนดกลยุทธ์ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑) ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุง รักษา ถนน สะพาน ทางเท้า และท่อระบายน้ำ
- ๑.๒) ขยายเขตระบบไฟฟ้าสาธารณะ /ไฟฟ้าเพื่อการเกษตร
- ๑.๓) ปรับปรุงระบบสัญญาณจราจร
- ๑.๔) ก่อสร้าง ต่อเติม ปรับปรุง บำรุงรักษา ระบบประปาหมู่บ้านและแหล่งน้ำ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างทั่วถึง

- ๒.๑) ส่งเสริมการศึกษาแก่ประชาชนทั้งในระบบและนอกระบบ
- ๒.๒) ส่งเสริมและสนับสนุนการเสริมสร้างสุขภาพที่ดีแก่ประชาชน
- ๒.๓) ส่งเสริมสวัสดิการสังคมและสงเคราะห์ผู้ประสบปัญหาทางสังคม
- ๒.๔) เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- ๒.๕) ส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วม ในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู รักษาทรัพยากรธรรมชาติและ

สิ่งแวดล้อม

- ๒.๖) ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- ๒.๗) การคุ้มครองสิทธิ ความเสมอภาค และส่งเสริมสิทธิมนุษยชนของประชาชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

- ๓.๑) ส่งเสริมพัฒนา การประกอบอาชีพแก่ประชาชน ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๒) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนากลุ่มอาชีพให้เข้มแข็ง
- ๓.๓) ส่งเสริมการเกษตร
- ๓.๔) ส่งเสริมพัฒนาสนับสนุนแหล่งท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านอนุรักษ์ส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม ศาสนาและการกีฬา

นันทนาการ

๔.๑) อนุรักษ์ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

- ๔.๒) ส่งเสริมด้านการกีฬานันทนาการ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๕.๑) ส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรมีกระบวนการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล ระบบการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน และสามารถให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ๕.๒) พัฒนาและส่งเสริมบุคลากร จัดหาพัสดุ และบำรุงรักษาทรัพย์สิน

๕.๓) ส่งเสริมการอำนวยความสะดวกและบริการประชาชนพัฒนาระบบเทคโนโลยีและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

๒.๗. จุดยืนทางยุทธศาสตร์

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง ให้ความสำคัญต่อการดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ตลอดจนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ของด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะการปรับปรุง พื้นฟู พัฒนาการจัดบริการสาธารณะ หรือโครงสร้างพื้นฐาน ซึ่งถือเป็นภารกิจหลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการพัฒนาด้านสังคม ซึ่งเป็นการส่งเสริมระบบการศึกษาขั้นพื้นฐานที่เป็นรากฐานสำคัญต่อการพัฒนาคน พัฒนาประเทศ ให้มีคุณภาพควบคู่กับการพัฒนาสังคม สภาพแวดล้อมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน โดยยึดหลักการมีส่วนร่วม สร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน ในการดำเนินการต้องมีการสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และแผนพัฒนาในระดับต่าง ๆ มาเป็นองค์ประกอบ ทั้งนี้จะต้องมีการพิจารณา วิเคราะห์สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชน และตลอดจนความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง จึงมีการกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์การพัฒนาไว้ ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑: การพัฒนาเศรษฐกิจอย่างสมดุลและยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒: การสร้างสังคมแห่งวัฒนธรรม ความรู้ ภูมิปัญญาจิตสาธารณะ และพัฒนาศักยภาพคนให้พร้อมรับกับการเปลี่ยนแปลง

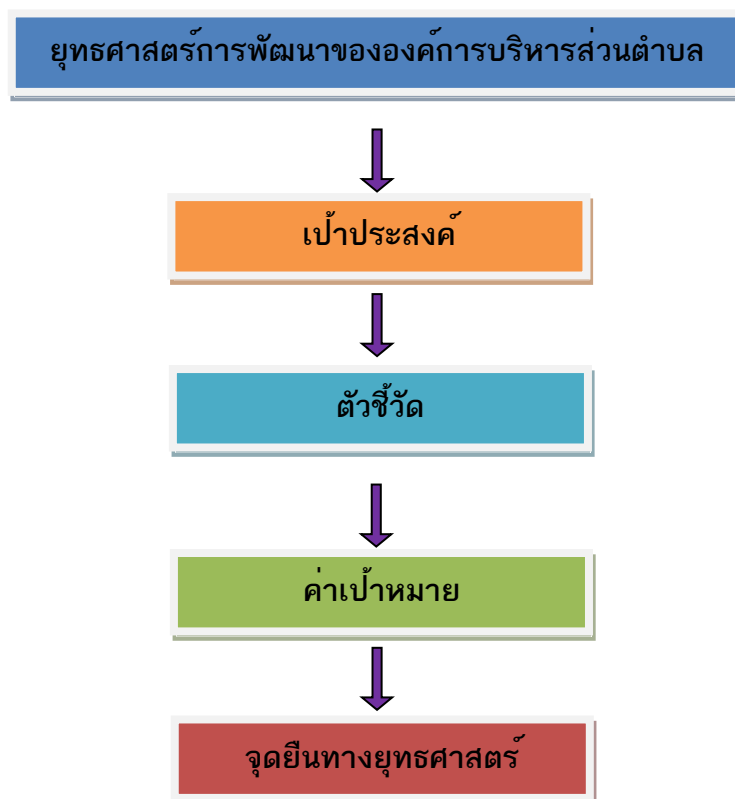
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การจัดการทรัพยากรธรรมชาติพลังงานและสิ่งแวดล้อมเพื่อเป็นฐานการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔: การสร้างความมั่นคง ปลอดภัย และความสงบสุขของประชาชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕: การพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐและการให้บริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม ดังนี้



นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น ประกอบด้วย

๑. นโยบายเร่งด่วน

๑.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน องค์กร และเครือข่ายชุมชนในการพัฒนาตำบลอย่างเป็นรูปธรรม และยั่งยืนต่อไปในทุก ๆ ด้าน

๑.๒ พัฒนาบุคลากร ข้าราชการ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวงให้ มีความรู้ ความสามารถและสภาพจิตใจที่พร้อมสำหรับการบริหาร และบริการประชาชน

๑.๓ บริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยุติธรรม โดยให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ โดยยึดหลักประชาชนเป็นศูนย์กลาง จัดงบประมาณด้วยความ เป็นธรรม และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดประโยชน์และความอยู่ดีกินดีของพี่น้องประชาชน

๑.๔ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการบริหารงานให้ทราบอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง

๒. นโยบายทั่วไป

๒.๑ นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๒.๑.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ถนนภายในหมู่บ้านให้ได้มาตรฐานและสามารถเชื่อมต่อกับ ถนนระหว่างหมู่บ้าน และหมู่บ้านเชื่อมต่อกับตำบลให้เหมาะแก่การสัญจรไปมา

๒.๑.๒ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา สะพานทางเท้า สะพานคอนกรีต ท่อระบายน้ำให้เหมาะสม และครอบคลุมทุกหมู่บ้าน

๒.๑.๓ ปรับปรุง บำรุงรักษาและซ่อมแซมระบบประปาให้มีความพร้อมในการให้บริการและทั่วถึงทุกหมู่บ้าน

๒.๑.๔ ขยายบริการไฟฟ้าให้ทั่วถึงและครอบคลุมทั้งตำบล โดยขยายเขตไฟฟ้า การติดตั้งไฟฟ้า สาธารณะตามท้องถนน พร้อมทั้งปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษาให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน

๒.๑.๕ ก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานอื่นๆ ตามความจำเป็นที่เร่งด่วน ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๒ นโยบายด้านการพัฒนาสังคม

๒.๒.๑ ส่งเสริมสนับสนุนงบประมาณ เปียยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ติดเชื้อ และผู้ถูกทอดทิ้ง ให้มีสุขภาพชีวิตที่ดีขึ้น ตลอดจนกลุ่มสตรีแม่บ้าน กลุ่มผู้สูงอายุและกลุ่มมวลชนต่างๆ ให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

๒.๒.๒ เฝ้าระวังสถานการณ์ พร้อมให้ความร่วมมือกับส่วนราชการต่างๆ ในการป้องกันและ บำบัดผู้ติดยาเสพติด

๒.๒.๓ พัฒนาปรับปรุงงานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย(อปพร.) และการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยสามารถช่วยเหลือผู้ประสบภัยได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพด้วยการปรับปรุงวัสดุ อุปกรณ์และบุคลากร ตลอดจนศูนย์กู้ชีพ-กู้ภัยในระดับตำบล

๒.๒.๔ สนับสนุนงบประมาณและการทำงานแบบบูรณาการ ร่วมกับฝ่ายปกครอง ตำรวจ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในตำบลน้ำบ่อหลวง

๒.๓ นโยบายด้านพัฒนาเศรษฐกิจ

๒.๓.๑ พัฒนาส่งเสริมให้ความรู้แก่ประชาชน ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อให้ประชาชนตำบลน้ำบ่อหลวงใช้ชีวิตบนพื้นฐานความพอเพียงในสังคมปัจจุบันได้อย่างมีความสุข

๒.๓.๒ พัฒนาฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนอย่างเหมาะสม เช่น สนับสนุนกลุ่มอาชีพต่างๆ ในตำบลตามความเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจ

๒.๓.๓ ส่งเสริมให้ความรู้กับกลุ่มเกษตรกรใช้ปุ๋ยหมักในการเกษตรเพื่อลดต้นทุนการผลิต

๒.๓.๔ พัฒนาฝึกอบรมให้ความรู้แก่เกษตรกรในการพัฒนาผลผลิตให้ได้มาตรฐานโดยร่วมกับศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลน้ำบ่อหลวง

๒.๓.๕ ปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณลำน้ำขานให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยวประจำตำบลน้ำบ่อหลวงตามแนวพระราชดำริ

๒.๔ นโยบายด้านการพัฒนาแหล่งน้ำ

๒.๔.๑ สนับสนุนการขุดลอก ลำเหมืองและแหล่งน้ำธรรมชาติให้สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ขุดลอกแม่น้ำขาน ลำเหมืองต่างๆ เป็นต้น

๒.๔.๒ สนับสนุนส่งเสริมการกำจัดวัชพืช แหล่งน้ำธรรมชาติ ให้ครอบคลุมทั้งตำบล

๒.๔.๓ พัฒนาแหล่งน้ำทางการเกษตรกรรม ให้เพียงพอต่อความต้องการของเกษตรกร เช่น การขุดบ่อกักเก็บน้ำ เป็นต้น

๒.๕ นโยบายด้านการพัฒนาสาธารณสุข

๒.๕.๑ ส่งเสริมสุขภาพอนามัยแก่ประชาชน โดยการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สถานีอนามัย โรงพยาบาลชุมชน เป็นต้น

๒.๕.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนสาธารณสุข พร้อมประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจ ถึงอันตรายจากโรคภัยต่างๆ โดยการดูแลสุขภาพของประชาชน

๒.๕.๓ สนับสนุนงบประมาณทางด้านสาธารณสุข เพื่อป้องกันและระงับโรคติดต่อ เพิ่มขีดความสามารถในการบริการด้านสาธารณสุข

๒.๕.๔ สนับสนุนการแก้ไขร่างข้อบัญญัติ องค์การบริหารส่วนตำบล “ว่าด้วยกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ” ที่มีผลต่อภาวะสุขภาพอนามัยของประชาชน

๒.๕.๕ ส่งเสริมสนับสนุนงบประมาณอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการดูแลสุขภาพอนามัยของประชาชนในตำบล

๒.๖ นโยบายด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

๒.๖.๑ พัฒนาศูนย์เด็กเล็กในระดับปฐมวัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นที่ยอมรับของประชาชน

๒.๖.๒ ส่งเสริมสนับสนุนวัสดุการศึกษาให้แก่เด็กด้อยโอกาสทางสังคม

๒.๖.๓ พัฒนาบุคลากรด้านครูให้มีความรู้ความสามารถมากยิ่งขึ้น และสามารถถ่ายทอดความรู้ให้แก่เด็กนักเรียน

๒.๖.๔ จัดงบประมาณสนับสนุนโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวกับการศึกษา เช่น โครงการอาหารกลางวัน โครงการอาหารเสริม (นม)

๒.๖.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรม จารีตประเพณีท้องถิ่น และวันสำคัญต่างๆ เช่น งานประเพณียี่เป็ง งานสงกรานต์ ฯลฯ ให้สืบต่อไป

๒.๖.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการกีฬาทุกเพศ ทุกวัยทุกระดับทั้งระดับหมู่บ้าน ตำบลและอำเภอ

๒.๗/ นโยบายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.๗.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ป้องกัน และแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม เช่นการปลูกป่าชุมชน เป็นต้น

๒.๗.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำฝายชะลอน้ำ(ฝายแม้ว)

๒.๗.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนลดการเผาขยะ โดยการรณรงค์ให้ประชาชนทำปุ๋ยหมัก เป็นต้น

๒.๘ นโยบายด้านการเมืองและการบริหาร

๒.๘.๑ ส่งเสริมสนับสนุน การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน เพื่อทราบถึงปัญหาความต้องการของประชาชนโดยผ่านกระบวนการประชาคมหมู่บ้าน/ตำบลเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๒.๘.๒ ส่งเสริมสนับสนุนและเพิ่มพูนความรู้ให้แก่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล น้ำบ่อหลวง ให้สามารถทำหน้าที่ในทางนิติบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๘.๓ ส่งเสริมกระบวนการ การมีส่วนร่วมของประชาชน และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้นำชุมชนกับประชาชนและส่วนราชการต่างๆ

๒.๘.๔ ส่งเสริมพัฒนาผู้นำท้องถิ่น และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ เข้าใจบทบาทหน้าที่ โดยสนับสนุนให้มีบทบาทและส่วนร่วม ศึกษาอบรม เพื่อมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

๒.๘.๕ พัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถ ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง อย่างต่อเนื่อง เพื่อบริการรับภารกิจตามแผนขั้นตอนกระจายอำนาจ และภารกิจถ่ายโอนจากส่วนราชการ

๒.๘.๖ พัฒนาด้านอื่นๆ ตามแนวนโยบายของรัฐบาล และอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นตามระเบียบ กฎหมาย ที่ให้อำนาจไว้



ที่ตั้งของหมู่บ้านหรือชุมชนหรือตำบล

ตำบลน้ำบ่อหลวง ประกอบด้วย

- หมู่ที่ ๑ บ้านโรงวัว
- หมู่ที่ ๒ บ้านน้ำบ่อหลวง
- หมู่ที่ ๓ บ้านแพะสันใหม่
- หมู่ที่ ๔ บ้านจอมแจ้ง
- หมู่ที่ ๕ บ้านหนองหัว
- หมู่ที่ ๖ บ้านหนองหัว
- หมู่ที่ ๗ บ้านหัวฝาย
- หมู่ที่ ๘ บ้านห้วยไท้
- หมู่ที่ ๙ บ้านต้นแก้ว
- หมู่ที่ ๑๐ บ้านสันเหนือ
- หมู่ที่ ๑๑ บ้านหนองหวาย

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง

ตั้งอยู่ที่ ๒๒๒ หมู่ ๒ ตำบลน้ำบ่อหลวง อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

(ปัจจุบันเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง)

- โทรศัพท์ ๐๕๓ - ๐๒๘๑๔๑

- โทรสาร ๐๕๓ - ๐๒๘๑๔๑ ต่อ ๒๐๒

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพโดยทั่วไปของตำบลน้ำบ่อหลวง เป็นที่ราบเชิงเขา มีพื้นที่เป็นภูเขา (เขตป่าสงวน) ประมาณ ร้อยละ ๔๐ ของพื้นที่ทั้งหมด ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ทำการเกษตรสภาพภูมิประเทศของตำบลน้ำบ่อหลวง ทางตอนเหนือมีลักษณะเป็นเขาสูงมีภูเขาที่สำคัญ คือ ดอยหยด ตอนกลางเป็นที่ลาดเชิงเขา ถัดลงมาเป็นทางตอนใต้เป็นที่ราบลุ่มน้ำท่วมถึงเป็นพื้นที่ที่ใช้ในการเพาะปลูก และทำนา สำหรับทางน้ำในตำบล ได้แก่ ห้วยฝั้ง ห้วยป่าปง ห้วยม่วง และห้วยกวาง ซึ่งมีต้นกำเนิดจากดอยหยด โดยมีทิศทางการไหลจากทิศเหนือลงสู่ทิศใต้

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

ภูมิอากาศ ในรอบปีสำหรับเดือนที่หนาวที่สุด มีอุณหภูมิต่ำกว่า ๑๐ องศาเซลเซียส สำหรับฤดูร้อน อุณหภูมิเฉลี่ย ๓๕ - ๔๐ องศาเซลเซียส มีฝนตกเฉลี่ยประมาณ ๙๐๐ มิลลิเมตร ฝนตกมากในช่วงเดือน พฤษภาคม - ตุลาคม

๑.๔ ลักษณะของดิน

ประมาณ ๗๐ % ของพื้นที่ทางตอนบนในเขตตำบลน้ำบ่อหลวง อำเภอสันป่าตอง ลักษณะดินอยู่ในชุดดินหน่วยผสมของพื้นที่ที่มีความลาดชันซับซ้อน สภาพพื้นที่ประกอบด้วยพื้นที่ภูเขาและเทือกเขาที่มีความลาดชันมากกว่า ๓๕% เป็นดินลึกและตื้น เป็นบางแห่ง ลักษณะดินและความอุดมสมบูรณ์แตกต่างกันตามแต่ชนิดของหินต้นกำเนิด มีเศษหิน ก้อนหินหรือหินโผล่กระจาย กระจาย พื้นที่ปกคลุมด้วยป่าไม้ชนิดต่าง ๆ มักมีการทำไร่เลื่อนลอย ที่ขาดการอนุรักษ์

๑.๕ ลักษณะของแหล่งน้ำ

มีลำห้วย	๑๒	แห่ง	สระน้ำ	๒	แห่ง
หนองน้ำ	-	แห่ง	บ่อน้ำตื้น	-	แห่ง
ลำคลอง	-	แห่ง	บ่อบาดาล	๑๓	แห่ง
บึง	-	แห่ง	อ่างเก็บน้ำ	๑	แห่ง
แม่น้ำ	๑	แห่ง	ฝาย	-	แห่ง
อื่นๆ (ระบุ)	-	แห่ง	เหมือง	-	แห่ง

๑.๖ ลักษณะของไม้และป่าไม้

มีพื้นที่ป่าไม้อยู่มากกว่า ๔๐ % ของพื้นที่ซึ่งเป็นป่าไม้ผลัดใบ (deciduous forest) ทั้งหมด โดยประมาณ ๖๕ % ของพื้นที่เป็นป่าเบญจพรรณ (mixed deciduous forest) พบตั้งแต่บริเวณกึ่งกลางแนวเขาลงไปถึงลำห้วยและที่เหลือนอีก ๓๕ % เป็นป่าเต็งรัง (dry deciduous dipterocarp forest) พบตั้งแต่บริเวณกึ่งกลางแนวเขารุ่งขึ้นไปถึงสันเขา

๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง มีทั้งหมด ๑๑ หมู่บ้าน แต่ละชุมชนมีกรรมการซึ่งเป็นตัวแทนของแต่ละหมู่บ้าน ๔ คน ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลประชาชนให้ความร่วมมือด้านการเลือกตั้งเป็นอย่างดี เช่น การเลือกตั้งสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง (ข้อมูลเมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖)

- จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภา อบต. ๓,๙๕๓/ คน
- จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้ง ครั่งล่าสุด (พ.ศ. ๒๕๕๖)
- จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภา อบต. ๓,๓๑๕ คน จากผู้มีสิทธิเลือกตั้งทั้งสิ้น ๓,๙๕๓/ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓/๘

๓,๙๕๓/ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓/๘

ปัญหาคือการแข่งขันทางการเมืองค่อนข้างสูง มีจุดที่น่าสังเกตคือ มีการย้ายเข้าย้ายออกช่วงที่จะมีการเลือกตั้ง ไม่ว่าจะเป็นการเลือกผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภา นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยเฉพาะ การคัดเลือกผู้ใหญ่บ้าน การแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลคือ ขอความร่วมมือ ผู้นำ เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่รับผิดชอบให้ระมัดระวัง สอดส่องพฤติกรรมและให้รายงานอำเภอทราบ การรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ให้ข้อมูลที่ถูกต้อง เกี่ยวกับข้อกฎหมายของการเลือกตั้งที่กระทำได้และทำไม่ได้ให้ประชาชนได้รับทราบ ปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นองค์การบริหารส่วนตำบลก็ได้พยายามแก้ไข โดยเรื่องจากการประชุมประชาคมท้องถิ่นทุกหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลจากผลการประชุมทุกครั้งที่ยังองค์การบริหารส่วนตำบลจัดขึ้น มีประชาชนสนใจเข้าร่วมประชุมรวมทั้งแสดงความคิดเห็นที่หลากหลาย ส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินงานตามความต้องการของประชาชน และประชาชนได้รับและมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลได้จัดโครงการอบรมศึกษา ดูงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล อสม. และกรรมการชุมชน โครงการอื่นๆ สำหรับประชาชนอีกหลายโครงการ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้เจริญเท่าเทียมกับท้องถิ่นอื่นๆ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลแบ่งเขตการปกครอง ดังนี้

๒.๑ เขตการปกครอง

ตำบลน้ำบ่อหลวง เดิมขึ้นกับตำบลสันกลาง ได้รับการอนุมัติแต่งตั้งเป็นตำบลน้ำบ่อหลวงตามประกาศกระทรวงมหาดไทยเมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๓๕ และได้รับการยกฐานะเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก ชั้น ๕ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๐ โดยได้ถือเอานามตามบ่อน้ำขนาดใหญ่ ขนาดกว้าง ๑๓.๕ เมตร ลึก เมตร จำนวน ๑ บ่อ และมีบ่อน้ำทิพย์ จำนวน ๑ บ่อ ตามคำบอกเล่าสืบต่อกันมาว่ามีมหาเศรษฐีนามพระโคได้สร้างวัดขึ้นพร้อมกับได้ขุดบ่อน้ำขนาดใหญ่ เมื่อราวปี พ.ศ. ๑๓๒๓ รวมเวลาจนถึงปัจจุบันประมาณพันปีเศษและบ่อน้ำขนาดใหญ่นี้เรียกเป็นภาษาพื้นเมืองว่า “น้ำบ่อหลวง” โดยมีนายสุทัศน์ สุทัศนรักษ์เป็นกำนันตำบลน้ำบ่อหลวงคนแรก ถึง พ.ศ. ๒๕๔๓ คนที่ ๒ นายอินสอน ไชยวัง ถึง พ.ศ. ๒๕๕๑ คนที่ ๓ นายพงษ์ศักดิ์ กิตติกา พ.ศ. ๒๕๕๒ คนที่ ๔ นางพรทิพย์ ตาสาย พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปัจจุบัน

อาณาเขตขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง

ตำบลน้ำบ่อหลวง ตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกของอำเภอสันป่าตอง อยู่ห่างจากอำเภอสันป่าตองประมาณ ๘ กิโลเมตร

ทิศเหนือ	ติดต่อ ตำบลน้ำแพร่	อำเภอหางดง	จังหวัดเชียงใหม่
ทิศใต้	ติดต่อ ตำบลยู่หวา	อำเภอสันป่าตอง	จังหวัดเชียงใหม่
ทิศตะวันออก	ติดต่อ ตำบลสันกลาง	อำเภอสันป่าตอง	จังหวัดเชียงใหม่
ทิศตะวันตก	ติดต่อ ตำบลบ้านแม	อำเภอสันป่าตอง	จังหวัดเชียงใหม่

๒.๒ การเลือกตั้ง

ตำบลน้ำบ่อหลวงแบ่งเขตการเลือกตั้ง ๑๑ เขตการเลือกตั้งประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง ส่วนใหญ่รวมกิจกรรมทางการเมืองเสมอมาและประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลยังมีส่วนร่วมในการบริหารงาน การช่วยเหลืองานขององค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแนะในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินงานต่างๆ เช่น การประชุมประชาคมในการจัดแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลประชุมประชาคมแก้ไขปัญหาความยากจน ฯลฯ

ข้อการเลือกตั้งสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง (ข้อมูลเมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖)

- จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภา อบต. ๓,๙๕๓ คน
- จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้ง ครึ่งล่าสุด (พ.ศ. ๒๕๕๖)
- จำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภา อบต. ๓,๓๑๕ คน จากผู้มีสิทธิเลือกตั้งทั้งสิ้น ๓,๙๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓/๘

๓. ประชากร

๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

ชุมชนที่	ชื่อชุมชน	จำนวนครัวเรือน		หญิง		ชาย	
1	1บ้านโหว้ว	203	ครัวเรือน	299	คน	280	คน
2	2บ้านน้ำบ่อหลวง	215	ครัวเรือน	356	คน	333	คน
3	3บ้านแพะสันไ	95	ครัวเรือน	145	คน	124	คน
4	4บ้านจอมแจ้ง	116	ครัวเรือน	179	คน	172	คน
5	5บ้านหนองห้า	120	ครัวเรือน	216	คน	198	คน
6	6บ้านหนองไ	136	ครัวเรือน	242	คน	222	คน
7	7บ้านหัวฝาย	69	ครัวเรือน	106	คน	124	คน
8	8บ้านห้วยไ้	99	ครัวเรือน	152	คน	156	คน
9	9บ้านต้นแก้ว	61	ครัวเรือน	92	คน	96	คน
10	10บ้านสันเหนือ	65	ครัวเรือน	109	คน	102	คน
11	11บ้านหนองห	53	ครัวเรือน	90	คน	91	คน

๓.๒ ช่วงอายุและจำนวนประชากร

อบต.น้ำบ่อหลวง สันป่าตอง จ.เชียงใหม่

	หญิง		ชาย		หมายเหตุ
จำนวนประชากรเยาวชน	241	คน	235	คน	อายุต่ำกว่า 18 ปี
จำนวนประชากร	805	คน	816	คน	อายุ 18-60 ปี
จำนวนประชากรผู้สูงอายุ	941	คน	847	คน	อายุมากกว่า 60 ปี
รวม	1,987 คน		1,898 คน		ทั้งสิ้น 3,885 คน

๔. สภาพทางสังคม

๔.๑ การศึกษา

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรอายุ ๑๕ – ๖๐ ปีเต็ม ร้อยละ ๙๙ อ่านเขียนภาษาไทยและคิดเลขอย่างง่ายได้ เด็กอายุ ๖ – ๑๔ ปี ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการศึกษาภาคบังคับ ๙ ปี ได้เรียนต่อชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔ หรือเทียบเท่า และที่ไม่ได้เรียนต่อมีงานทำ ร้อยละ ๙๙ ด้านการศึกษาอยู่ในเกณฑ์ที่ดี ปัญหาคือ ยังไม่สามารถที่จะแข่งขันกับเมืองใหญ่ๆ ได้ การแก้ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้จัดกิจกรรมให้กับเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การสนับสนุนอาหารเสริมนม อาหารกลางวัน ในกับทางโรงเรียนในเขตพื้นที่ และร่วมกันจัดกิจกรรมต่างๆ กับทางโรงเรียน

การศึกษา ข้อมูล ณ ปัจจุบัน

สังกัด	สพฐ.	อบต.น้ำบ่อหลวง
๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.น้ำบ่อหลวง - จำนวนครูผู้ดูแลเด็ก - จำนวนผู้ดูแลเด็ก - จำนวนนักเรียน		๑ แห่ง ๓ คน ๔ คน ๓๔ คน
๒. โรงเรียนอนุบาลองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง - ผู้อำนวยการโรงเรียน - จำนวนครูผู้ดูแลเด็ก - จำนวนครูผู้ช่วยดูแลเด็ก - จำนวนนักเรียน		๑ แห่ง ๑ คน ๒ คน ๒ คน ๖๖ คน

สังกัด	สพฐ.	อบต.น้ำบ่อหลวง
๓. โรงเรียนสังกัด สพฐ. ในพื้นที่ อบต. ๓.๑ โรงเรียนวัดน้ำบ่อหลวง ระดับประถมศึกษา - จำนวนครู - จำนวนห้องเรียน - จำนวนนักเรียน ๓.๒ โรงเรียนเทพศิรินทร์ เชียงใหม่ ระดับมัธยมศึกษา - จำนวนครู - จำนวนห้องเรียน - จำนวนนักเรียน	๑ แห่ง ๓/ คน ๖ ห้อง ๑๕๒ คน ๑ แห่ง ๓๒ คน ๑๒ ห้อง ๓๔๔ คน	

๔.๒ สาธารณสุข

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชาชนส่วนมากมีสุขภาพที่ดี มีการคัดกรองสุขภาพให้กับประชาชนกลุ่มเสี่ยง โรคที่มักเกิดแก่ประชากรในชุมชน เช่นกัน ได้แก่ โรคอุจจาระร่วง โรคไข้เลือดออก โรคตาแดง มือ-ปาก-เท้าในเด็ก และโรคอื่นๆ อีกมาก มีสถิติเข้ารับการรักษายาบาล ปัญหาคือประชาชนบางรายไม่ยอมไปคัดกรองหรือตรวจสุขภาพประจำปี การแก้ไขปัญหาคือ องค์การบริหารส่วนตำบลและหน่วยงานสาธารณสุข โรงพยาบาล ได้จัดกิจกรรมร่วมมือกันรณรงค์ให้ชุมชนเห็นความสำคัญในเรื่องนี้ซึ่งก็ได้ผลในระดับหนึ่ง ประชาชนให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี แต่ต้องเป็นการดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี สำหรับเด็กแรกเกิด - ๖ ปี มีน้ำหนักตามเกณฑ์มาตรฐาน จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐาน บางครัวเรือนไม่ได้กินอาหารที่ถูกสุขลักษณะ ๕ ครัวเรือน การใช้ยาเพื่อบำบัดอาการเจ็บป่วยที่ไม่เหมาะสม การออกกำลังกายยังไม่สม่ำเสมอ และประชากรส่วนมากไม่ได้รับการตรวจสุขภาพ ปัญหาเหล่านี้้องค์การบริหารส่วนตำบลพยายามอย่างยิ่งที่จะแก้ไข โดยร่วมมือกับโรงพยาบาล สาธารณสุข จัดกิจกรรมเพื่อแก้ไขปัญหา

หน่วยงานด้านสาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตพื้นที่ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข
- จำนวน ๒ แห่ง
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านน้ำบ่อหลวง
 - โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองห้า

๔.๓ อาชญากรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีเหตุอาชญากรรมเกิดขึ้น แต่มีเหตุการณ์ครัวเรือนไม่มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลก็ได้ดำเนินการป้องกันการเกิดเหตุดังกล่าว จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ส่วนมากครัวเรือนมีการป้องกันอุบัติเหตุอย่างถูกวิธี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินปัญหาเกิดจากข้อมูลที่สำรวจพบว่ามี ๘ ครัวเรือน ที่ไม่มีการป้องกันอุบัติเหตุ อาชญากรรม วิธีการแก้ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลที่สามารถดำเนินการได้ตามอำนาจหน้าที่และงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด คือการติดตั้งกล้องวงจรปิดในจุดที่เป็นที่สาธารณะ รวมทั้งได้ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด จุดบริการ ในช่วงเทศกาลที่มีวันหยุดหลายวันเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน แต่ปัญหาที่พบเป็นประจำคือการทะเลาะวิวาทของกลุ่มวัยรุ่น โดยเฉพาะในสถานที่จัดงานดนตรี งานมหรสพ เป็นปัญหาที่ชุมชนได้รับผลกระทบเป็นอย่างมาก การแก้ไขปัญหา คือการแจ้งเตือนให้ผู้ปกครองดูแลบุตรหลานของตน ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงผลกระทบผลเสียหาย และโทษที่ได้รับจากการเกิดเหตุทะเลาะวิวาท การขอความร่วมมือไปยังผู้นำ การขอคำสั่งจาก ตำรวจ ผู้นำ อปพร. เพื่อระงับเหตุไม่ให้เกิดความรุนแรง แต่จะไม่ให้เกิดขึ้นเลยยังเป็นปัญหาที่ปัจจุบันไม่สามารถที่จะแก้ไขได้ ทั้งที่มีการร่วมมือกันหลายฝ่าย เป็นเรื่องที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องหาวิธีที่จะแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนต่อไปตามอำนาจหน้าที่ที่สามารถดำเนินการได้

๔.๔ ยาเสพติด

ปัญหายาเสพติดในชุมชนของตำบลน้ำบ่อหลวง จากการที่ทางสถานีตำรวจภูธรสันป่าตองได้แจ้งให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวงนั้นพบว่าในเขตตำบลน้ำบ่อหลวงมีผู้ที่ติดยาเสพติดแต่เมื่อเทียบกับพื้นที่อื่นถือว่าน้อย และยังไม่พบผู้ค้า เหตุผลก็เนื่องมาจากว่าได้รับความร่วมมือกับทางผู้นำ ประชาชน หน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ช่วยสอดส่องดูแลอยู่เป็นประจำ การแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบล สามารถทำได้เฉพาะตามอำนาจหน้าที่เท่านั้น เช่น การณรงค์ การประชาสัมพันธ์ การแจ้งเบาะแส การฝึกอบรมให้ความรู้ ถ้านอกเหนือจากอำนาจหน้าที่ก็เป็นเรื่องของอำเภอหรือตำรวจแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ก็ได้ให้ความร่วมมือมาโดยตลอด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวงได้ดำเนินโครงการสำรวจข้อมูลพื้นฐานในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อนำผลการสำรวจมาพิจารณาแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นให้แก่ชุมชน ผลการสำรวจพบว่าประชาชนในตำบลน้ำบ่อหลวงพบว่ประชากรที่สูบบุหรี่ จำนวน ๒๓/๘ คน ดื่มสุรา ๓๖๑ คน

๔.๕ การสังคมสงเคราะห์

องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการด้านสังคมสงเคราะห์ ดังนี้

- (๑) ดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์
๒. รับลงทะเบียนและประสานโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด
๓. ประสานการทำบัตรผู้พิการ
๔. ตั้งโครงการการจ้างนักเรียน/นักศึกษาทำงานช่วงปิดภาคเรียน
๕. ตั้งโครงการช่วยเหลือผู้ยากจน ยากไร้ รายได้น้อย และผู้ด้อยโอกาสไว้ที่พึง
๖. ตั้งโครงการปรับปรุงซ่อมแซมบ้านคนจน

๕. ระบบบริการพื้นฐาน

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลมีระบบบริการพื้นฐาน ดังนี้

๕.๒ การไฟฟ้า

การขยายเขตไฟฟ้า ปัจจุบันมีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน คิดเป็น ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ ปัญหาคือ ไฟฟ้าส่องสว่างทางหรือที่สาธารณะยังไม่สามารถดำเนินการครอบคลุมพื้นที่ได้ทั้งหมด เนื่องจากพื้นที่ที่มีความต้องการให้ติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างนั้นยังไม่เป็นที่สาธารณะ องค์การบริหารส่วนตำบลจึงไม่สามารถดำเนินการได้เช่นเดียวกับถนน การแก้ปัญหาคือ ประสานความร่วมมือกันในทุกฝ่าย เพื่อที่จะทำความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่ และวิธีการที่จะดำเนินการแก้ไขอย่างไร ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลก็ได้ตั้งงบประมาณในส่วนนี้ไว้แล้ว และได้แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบถึงเหตุผลเพื่อที่จะได้ช่วยกันแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน ปัจจุบันในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลมีไฟฟ้าใช้ดังนี้

- (๑) จำนวนครัวเรือนที่ใช้ไฟฟ้า ๑,๒๓๒ หลังคาเรือน
- (๒) ไฟฟ้าสาธารณะ จำนวน จุด

๕.๓ การประปา

การประปา ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง ประชาชนส่วนใหญ่ใช้ระบบประปาหมู่บ้าน สามารถให้บริการได้ครอบคลุมทุกหลังคาเรือน คิดเป็น ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ ปัญหาคือในช่วงหน้าแล้งปริมาณน้ำเพื่อใช้อุปโภค บริโภคมีไม่เพียงพอต่อความต้องการ มีข้อร้องเรียนเรื่องน้ำประปาขุ่นบ่อยครั้ง สาเหตุเนื่องจากเป็นท่อประปาเก่าเกิดการตกตะกอนของน้ำ ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลได้อนุมัติงบประมาณและร้องขอในการจัดสรรงบประมาณในการก่อสร้างระบบประปาขนาดใหญ่เพิ่มเติม เพื่อแก้ปัญหาและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ปัจจุบันประชาชนมีประปาใช้ ดังนี้

(๑) จำนวนครัวเรือนที่ใช้น้ำประปา ๑,๐๓/๕ หลังคาเรือน

(๒) จำนวนประปาหมู่บ้าน ๑๒ แห่ง

๕.๔ โทรศัพท์

(๑) จำนวนโทรศัพท์สำนักงาน จำนวน ๓ หมายเลข

- โทรศัพท์ ๐๕๓ - ๐๒๔๑๔๑ , โทรสาร ๐๕๓ - ๐๒๔๑๔๑ ต่อ ๒๐๒
- โทรศัพท์ ๐๕๓ - ๐๒๔๑๔๒
- โทรศัพท์ ๐๕๓ - ๐๒๔๑๔๓

(๒) จำนวนโทรศัพท์ส่วนบุคคลสำหรับสำนักงาน จำนวน ๔ หมายเลข

- โทรศัพท์ ๐๙๔ - ๐๐๑๔๘๒๔ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- โทรศัพท์ ๐๙๔ - ๐๐๔๓/๓/๕๒ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- โทรศัพท์ ๐๙๔ - ๐๐๓๒๑๖๐ ผู้อำนวยการกองคลัง
- โทรศัพท์ ๐๙๔ - ๐๐๓๑๙๓/๐ ผู้อำนวยการกองช่าง

๕.๕ ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่ง และวัสดุ ครุภัณฑ์

(๑) มีไปรษณีย์ จำนวน ๑ แห่ง ให้บริการ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ในวันจันทร์ - เสาร์ (วันเสาร์ครึ่งวัน) หยุดวันอาทิตย์

(๒) รถขนส่งสี่ล้อแดงสันปาดทอง - เชียงใหม่ ให้บริการทุกๆ ชั่วโมง และทุกวัน

(๓) เครื่องมืออุปกรณ์

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวงมีเครื่องมืออุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินงาน ดังนี้

(๑) ครุภัณฑ์สำนักงาน

- เครื่องพิมพ์ดีด จำนวน ๑ เครื่อง
- เครื่องโทรสาร จำนวน ๒ เครื่อง

(๒) ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง

- รถจักรยานยนต์ จำนวน ๒ คัน
- รถปฏิบัติการฉุกเฉิน จำนวน ๑ คัน
- รถยนต์ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ คัน
- รถบรรทุกน้ำเอนกประสงค์ จำนวน ๑ คัน
- รถบรรทุกขยะ (ใหญ่) จำนวน ๑ คัน
- รถยนต์ส่วนกลาง จำนวน ๑ คัน

(๓) ครุภัณฑ์การเกษตร

- เครื่องพ่นหมอกควัน จำนวน ๑ เครื่อง

(๔) ครุภัณฑ์ก่อสร้าง

- เครื่องตบดิน จำนวน ๑ เครื่อง
- สว่านไฟฟ้า จำนวน ๑ เครื่อง
- ชุดประแจแหวน จำนวน ๑ ชุด

(๕) ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ

- เครื่องส่งวิทยุแม่ข่าย จำนวน ๒ เครื่อง
- เครื่องรับส่งวิทยุชนิด มือถือ ๑ - ๕ วัตต์ จำนวน ๔ เครื่อง

(๖) ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่

- เครื่องมัลติมีเดียโปรเจคเตอร์ จำนวน ๑ เครื่อง

(๗) ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว

- เครื่องทำน้ำร้อนน้ำเย็น จำนวน ๓ เครื่อง

(๘) ครุภัณฑ์ดับเพลิง

- ถังดับเพลิง จำนวน ๖ ถัง

(๙) ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์

- เครื่องคอมพิวเตอร์ (เฉพาะในสำนักงาน) จำนวน ๑๖ เครื่อง
- เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก จำนวน ๒ เครื่อง

๕.๖ เส้นทางคมนาคม

(๑) การคมนาคม การจราจร

เส้นทางคมนาคมที่ใช้ติดต่อในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลและพื้นที่ใกล้เคียง มีดังนี้

๑.๑) ทางหลวงแผ่นดิน

- หมายเลข ๓๐๓๕ สายเลี้ยวเมืองสันป่าตอง - อำเภอหางดง
- หมายเลข ๑๐๘ สายเชียงใหม่ - แม่ฮ่องสอน

๑.๒) สะพาน จำนวน - สะพาน

๑.๓) ถนน

- ถนนในความรับผิดชอบของกรมทางหลวง จำนวน ๑ สาย
- ทางหลวงท้องถิ่น จำนวน ๑ สาย

๖. ระบบเศรษฐกิจ

๖.๑ การเกษตร

ประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง พื้นที่การเกษตร ทั้งหมด
= ๓,๙๖๘-๐-๒๒ ไร่

จำนวนครัวเรือนเกษตรกรรมทั้งหมด = ๖๖๑ ครัวเรือน จากครัวเรือนทั้งหมด ๑,๙๑๑ ครัวเรือน

เฉลี่ยเกษตรกรรมถือครองพื้นที่ = ๖ ไร่ / ครัวเรือน

คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๕ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญ ได้แก่ ข้าว หอมหัวใหญ่ ข้าวโพด ลำไย ถั่วเหลือง ดังนี้

- อาชีพเกษตรกรรม	ร้อยละ	๓๔	ของจำนวนประชากรทั้งหมด
- อาชีพเลี้ยงสัตว์	ร้อยละ	๑	ของจำนวนประชากรทั้งหมด
- อาชีพรับจ้าง	ร้อยละ	๕๓	ของจำนวนประชากรทั้งหมด
- อาชีพค้าขาย	ร้อยละ	๖	ของจำนวนประชากรทั้งหมด

๖.๒ การประมง

(ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีการประมง)

๖.๓ การปศุสัตว์

- เป็นการประกอบกิจการในลักษณะเลี้ยงในครัวเรือนเป็นอาชีพหลักและอาชีพเสริม เช่น การเลี้ยงไก่ เป็ด โค สุกร กระบือ กบ เป็นต้น

๖.๔ การบริการ

โรงแรม	๑	แห่ง
ร้านอาหาร	๒๓	แห่ง
บ้านเช่า	๑๓	แห่ง
โรงพยาบาล	-	แห่ง
สถานีขนส่ง	-	แห่ง
ร้านเกมส์	๒	แห่ง

๖.๕ การท่องเที่ยว

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวงไม่มีแหล่งท่องเที่ยว มีแต่ศาสนาสถาน เช่น วัดต่างๆ แต่ได้ส่งเสริมการท่องเที่ยวให้เกิดขึ้นในชุมชน เช่น การจัดงานประเพณีต่างๆ

๖.๖ อุตสาหกรรม

- จำนวนกิจการอุตสาหกรรมขนาดเล็ก (โรงสีขนาดเล็ก) จำนวน ๔ แห่ง (มีคณงานต่ำกว่า ๑๐ คน หรือมีทรัพย์สินถาวรไม่เกิน ๑ ล้านบาท)

๖.๗ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

การพาณิชย์

ธนาคาร	-	แห่ง	สถานีบริการน้ำมัน ปัมพลอด	๔	แห่ง
บริษัท	-	แห่ง	ศูนย์การค้า/ห้างสรรพสินค้า	-	แห่ง
ห้างหุ้นส่วนจำกัด	-	แห่ง	ตลาดสด	๑	แห่ง
ร้านค้าต่างๆ	๙๘	แห่ง	โรงฆ่าสัตว์	-	แห่ง
ซูเปอร์มาเก็ต	-	แห่ง			

กลุ่มอาชีพ

มีกลุ่มอาชีพ จำนวน ๒๒ กลุ่ม

๖.๘ แรงงาน

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรที่มีอายุ ๑๕ - ๖๐ ปีอยู่ในกำลังแรงงาน ร้อยละ ๙๕ เมื่อเทียบกับอัตราส่วนกับจังหวัด ร้อยละ ๙๓.๙๙ ซึ่งสูงกว่ามาก แต่ค่าแรงในพื้นที่ต่ำกว่าระดับจังหวัด โดยเฉพาะแรงงานด้านการเกษตร ประชากรอายุระหว่าง ๒๕ - ๕๐ ปี บางส่วน ไปรับจ้างทำงานนอกพื้นที่ **ปัญหาที่พบคือ** ประชากรต้องไปทำงานนอกพื้นที่ในเมืองที่มีโรงงาน อุตสาหกรรม บริษัท ห้างร้านใหญ่ๆ เพราะในพื้นที่ไม่มีโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการจ้างแรงงานเยอะ เพราะพื้นที่ส่วนมากเป็นที่ยู้อาศัย ปัญหานี้ยังไม่สามารถแก้ไขได้

๓. ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้านชุมชน

หมู่บ้าน	เพศ		
	ชาย	หญิง	รวม
หมู่ที่ ๑ บ้านโรงวัว	๔๑๙	๔๖๖	๘๘๕
หมู่ที่ ๒ บ้านน้ำบ่อหลวง	๔๓๘	๔๖๓	๙๐๑
หมู่ที่ ๓ บ้านแพะสันใหม่	๑๖๘	๒๐๙	๓๗๗
หมู่ที่ ๔ บ้านจอมแจ้ง	๒๒๔	๒๓๐	๔๕๔
หมู่ที่ ๕ บ้านหนองห้า	๒๒๒	๒๔๙	๔๗๑
หมู่ที่ ๖ บ้านหนองไผ่	๒๓๓	๒๖๐	๔๙๓
หมู่ที่ ๗ บ้านหัวฝาย	๑๙๕	๑๔๘	๓๔๓
หมู่ที่ ๘ บ้านห้วยไทรง	๑๙๘	๑๙๓	๓๙๑
หมู่ที่ ๙ บ้านต้นแก้ว	๙๕	๑๐๓	๑๙๘
หมู่ที่ ๑๐ บ้านสันเหนือ	๑๓๗	๑๔๓	๒๘๐
หมู่ที่ ๑๑ บ้านหนองหวาย	๘๙	๙๓	๑๘๒

ข้อมูล : ที่มาสำนักงานทะเบียนราษฎร (ณ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙)

ผู้นำชุมชน

-	กำนันตำบลน้ำบ่อหลวง นางพรทิพย์ ตาสาย	เบอร์โทร ๐๘๐-๐๖๖๔๙๘๕
-	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑ นายสุเมธ กิวคำ	เบอร์โทร ๐๘๒-๓๙๙๑๘๒๑
-	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๒ นายชาญณรงค์ สุนันตา	เบอร์โทร ๐๙๕-๖๒๙๐๘๖๕
-	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓ นายประเสริฐ วรรณราช	เบอร์โทร ๐๘๘-๔๓๔๗/๕๓๐
-	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๔ นายเฉลิมพันธ์ จันทา	เบอร์โทร ๐๘๕-๖๒๖๙๓๘๓
-	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๕ นายมานิตย์ แก้ววรรณะ	เบอร์โทร ๐๘๑-๑๖๓๖๓/๑๖
-	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖ นายอนุชาติ ชาวสวนแดง	เบอร์โทร ๐๘๖-๑๙๖๔๖๖๕
-	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๗ นายศุภเดช เหมยแก้ว	เบอร์โทร ๐๘๑-๓/๙๖๕๒๐๖
-	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๘ นายผัด ศรีดอนชัย	เบอร์โทร ๐๘๕-๔๘๙๐๖๖๙
-	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๙ นายเจนวิทย์ แสงคำ	เบอร์โทร ๐๘๙-๙๕๐๐๙๕๖
-	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๑ นายมนัส ผัดไผ่	เบอร์โทร ๐๙๔-๘๓๓/๕๒๒๖

๓/๓ ข้อมูลด้านแหล่งน้ำทางการเกษตร

- แหล่งน้ำ ปริมาณน้ำ และการใช้ประโยชน์

แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำห้วย	จำนวน	๑๒	สาย
- ลำน้ำ	จำนวน	๑	สาย
- บึง หนองน้ำ	จำนวน	-	แห่ง

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝาย	จำนวน	๓	แห่ง
- บ่อน้ำตื้น	จำนวน	๒๕	แห่ง
- บ่อโยก	จำนวน	๖	แห่ง
- อื่นๆ (คลองชลประทาน)	จำนวน	๓	แห่ง
- ประปาหมู่บ้าน	จำนวน	๑๐	แห่ง
- บึง หนองน้ำ	จำนวน	๑๒	แห่ง

ตำบลน้ำบ่อหลวง มีโครงการชลประทานชื่อชลประทานแม่แตงไหลผ่าน หมู่ ๑, ๒, ๙ และ ๑๑ สามารถใช้เพื่อทำการเกษตรได้ประมาณ ๘๐๐ ไร่ มีแม่น้ำสายสำคัญ ๑ สาย คือ แม่น้ำขาน ไหลผ่านหมู่ที่ ๑, ๒, ๓, ๔, ๕, ๖, ๗ และ ๘ สามารถใช้เพื่อทำการเกษตรได้ประมาณ ๓,๑๖๑ ไร่ และยังมีบ่อดอกบาดานเพื่อทำการเกษตรในฤดูแล้ง จำนวน ๑๐ บ่อ ใช้ในพื้นที่การเกษตรได้ ประมาณ ๕๐๐ ไร่

๔. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

๔.๑ การนับถือศาสนา

- ผู้ที่นับถือศาสนาพุทธ ร้อยละ ๙๙.๓๒
 - วัด ๙ แห่ง
 - สำนักสงฆ์ ๓ แห่ง
- ผู้ที่นับถือศาสนาคริสต์ ร้อยละ ๐.๒๘
 - สำนักคริสต์ - แห่ง

๔.๒ ประเพณีและงานประจำปี

- ประเพณีวันขึ้นปีใหม่ ประมาณเดือน มกราคม
- ประเพณีแห่ไม้ค้ำโพธิ์ ประมาณเดือน เมษายน
- ประเพณีสงฆ์น้ำพระบรมธาตุ ประมาณเดือน เมษายน
- ประเพณีวันสงกรานต์ ประมาณเดือน เมษายน
- ประเพณีลอยกระทง ประมาณเดือน ตุลาคม พฤศจิกายน
- ประเพณีวันเข้าพรรษา ออกพรรษา ประมาณเดือน กรกฎาคม ตุลาคม พฤศจิกายน

๘.๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

ภูมิปัญญาท้องถิ่น ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวงได้อนุรักษ์ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้แก่ วิธีการทำเครื่องจักสารใช้สำหรับในครัวเรือน แกะสลัก นวดหมุนไฟ

ภาษาถิ่น ส่วนมาร้อยละ ๙๙ % พูดภาษาเหนือ

๘.๔ สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวงได้ผลิตของใช้พื้นเมืองขึ้นใช้ใน ครัวเรือนและเหลือเอาไว้จำหน่ายบ้าง ได้แก่ ไม้แกะสลัก เครื่องจักรสานที่ทำจากไม้ไผ่ ใยมะพร้าว กระเป๋าผ้าลายไทย ลูกประคบสมุนไพร ผลิตภัณฑ์ข้าวแต๋นน้ำแตงโม ผลิตภัณฑ์อาหารแปรรูป ของที่ ระลึกจากเรซินงานพันภาพลงไม้

๙. ทรัพยากรธรรมชาติ

๙.๑ น้ำ ที่ใช้ในการอุปโภค-บริโภค เป็นน้ำที่ได้จากน้ำฝน และน้ำดิบจากแม่ชาน น้ำบาดาล

➤ แหล่งน้ำ

ลำห้วย	๑๒	แห่ง	สระน้ำ	๒	แห่ง
หนองน้ำ	-	แห่ง	บ่อน้ำตื้น	-	แห่ง
ลำคลอง	-	แห่ง	บ่อบาดาล	๑๓	แห่ง
บึง	-	แห่ง	อ่างเก็บน้ำ	๑	แห่ง
แม่น้ำ	๑	แห่ง	ฝาย	-	แห่ง
อื่นๆ (ระบุ)	-	แห่ง	เหมือง	-	แห่ง

๙.๒ ป่าไม้

พื้นที่ ซึ่งเป็นป่าผลัดใบ (deciduous forest) ทั้งหมด โดยประมาณ ๖๕% ของพื้นที่ ป่าเป็นป่าเบญจพรรณ (mixed deciduous forest) พบตั้งแต่บริเวณกึ่งกลางแนวเขาลงไปถึงลำห้วยและ ที่เหลืออีก ๓๕% เป็นป่าเต็งรัง (dry deciduous dipterocarp forest) พบตั้งแต่บริเวณกึ่งกลางแนวเขาขึ้น ไปถึงสันเขา

๙.๓ ภูเขา

สภาพพื้นที่โดยทั่วไปมีลักษณะเป็นภูเขาสูงสลับซับซ้อน มีแนวเทือกเขา ซึ่งแบ่งเขต ระหว่างอำเภอสะเมิงกับอำเภอหางดง พาดผ่านจากตอนบนทางทิศเหนือลงสู่ตอนกลาง และมี แนว เทือกเขาซึ่งกั้นแบ่งเขตอำเภอหางดงกับอำเภอสันป่าตอง พาดผ่านจากตอนกลางทางด้าน ทิศตะวันตก ไปสู่ที่ราบลุ่มด้านทิศตะวันตกเฉียงใต้ในเขตอำเภอสันป่าตอง ทางตอนล่างเป็นที่ราบลุ่ม ทำการเกษตรอยู่ ในเขตอำเภอสันป่าตอง และอำเภอแม่วาง

๙.๔ คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ

ในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลส่วนมากเป็นพื้นที่ติดกับเขตป่าสงวนแห่งชาติ ที่อยู่อาศัย ร้านค้า สถานประกอบการ ตามลำดับ และมีพื้นที่เพียงเล็กน้อยที่เป็นพื้นที่สาธารณะ **ปัญหาคือ** เนื่องจากว่าพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นป่าไม้สงวนไม่สามารถบริหารจัดการเรื่องน้ำเพื่อใช้สำหรับการเกษตรได้ ต้องอาศัยน้ำดิบจากแหล่งอื่น และน้ำฝน น้ำในการเกษตรก็ต้องรอฤดูฝน มีแหล่งน้ำใช้ในการเกษตรไม่เพียงพอ **ปัญหาคือ** ยังไม่สามารถหาแหล่งน้ำสำหรับการเกษตรได้เพิ่มขึ้น **ปัญหาด้าน** **ขยะ** ยังมีการลักลอบทิ้งขยะในพื้นที่ และการกำจัดที่ยังไม่ถูกวิธี **การแก้ไขปัญหา** องค์การบริหารส่วนตำบลได้จัดทำโครงการเพื่อแก้ปัญหาให้กับประชาชนและเป็นไปตามความต้องการของประชาชน เช่น โครงการปลูกต้นไม้ในวันสำคัญต่างๆ ในพื้นที่ของตนเองและที่สาธารณะรวมทั้งปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ของเมืองให้ร่มรื่นสวยงาม ให้เป็นเมืองน่าอยู่ เป็นที่พักผ่อนหย่อนใจของประชาชน ฯลฯ

ความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ ก่อสร้างและปรับปรุงเส้นทางคมนาคม สิ่งอำนวยความสะดวก สาธารณูปโภคต่าง ๆ ให้ครบถ้วนต่อความต้องการของประชาชน

๑.๒ ควบคุมและปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้ที่ดินให้เกิดประโยชน์สูงสุดและเหมาะสม สอดคล้องกับการเส้นทางจราจร

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และสังคม

๒.๑ จัดการแข่งขันกีฬาเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้ออกกำลังกายและเป็นกิจกรรมนันทนาการให้รู้จักสามัคคี มีน้ำใจเป็นนักกีฬา

๒.๒ ให้ความรู้เยาวชนด้านยาเสพติดเพื่อเป็นอนาคตของชาติที่มีคุณภาพต่อไป

๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ป่วยเอดส์

ด้านเศรษฐกิจ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนอาชีพ อุตสาหกรรมในครัวเรือน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ทำให้กลุ่มอาชีพเข้มแข็งยิ่งขึ้น เพื่อยกระดับรายได้ของประชาชนในตำบลให้ดีขึ้น โดยใช้ทรัพยากรท้องถิ่นให้มากที่สุด

๒. ส่งเสริมให้ประชาชนประกอบอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑. ส่งเสริมการศึกษาให้เด็กมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒. ส่งเสริมการเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นให้คงอยู่และเยาวชนรุ่นหลังสืบสานต่อไป

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนวันสำคัญทางศาสนาเพื่อพัฒนาจิตใจ

ด้านสาธารณสุข

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการควบคุมและป้องกันโรคไข้เลือดออก โรคพิษสุนัขบ้า ฯลฯ
๒. ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี

ด้านการเกษตรเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

๑. ส่งเสริมการปรับปรุงฟื้นฟูคุณภาพดินโดยการทำเกษตรอินทรีย์
๒. ส่งเสริมการเกษตรชุมชนเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. ส่งเสริมรณรงค์และประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการจัดเก็บและกำจัดขยะมูลฝอยให้มีประสิทธิภาพ

๓. ส่งเสริมให้มีการปลูกต้นไม้และปรับปรุงภูมิทัศน์ของหมู่บ้านในเขตตำบลให้น่าอยู่

ด้านการเมืองการบริหาร

๑. โครงการจัดเวทีประชาคมเพื่อวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. ส่งเสริมพัฒนาโครงสร้างระบบการคลัง การบริหารบุคลากร และอุปกรณ์ต่างๆ ให้สามารถตอบสนองกับการบริหารงาน ตามสภาพการณ์ของบ้านเมืองที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

๓. สนับสนุนการเพิ่มบทบาทของประชาชน ให้เข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตย และมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นให้มากที่สุด

๔. ส่งเสริมการจัดหารายได้อื่น ที่องค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่ได้จัดเก็บเพื่อนำมาพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

กรอบแนวคิดเรื่องการวางแผนอัตรากำลัง

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ให้ความหมายของการวางแผนกำลังคน ในคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ว่า การวางแผนกำลังคน (Manpower Planning) หรือการวางแผนทรัพยากรมนุษย์เป็นกิจกรรมหรืองาน ในการกำหนดวัตถุประสงค์ นโยบาย และวิธีปฏิบัติที่ดีที่สุดไว้ล่วงหน้าเพื่อเป็นแนวทางสำหรับดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยการดำเนินการอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์ และวิเคราะห์เกี่ยวกับอุปสงค์ และอุปทานกำลังงาน เพื่อนำไปสู่การกำหนดวิธีการที่จะให้ได้กำลังคนที่มีความรู้ ความสามารถอย่างเพียงพอ หรือกล่าวโดยทั่วไปการมีจำนวนและคุณภาพที่จะปฏิบัติงานในเวลาต้องการ เป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการจัดสรรจำนวนอัตรากำลังที่เหมาะสม และคัดเลือกที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ต้องการเข้ามาทำงานในองค์กรในช่วงเวลาที่เหมาะสม เพื่อปฏิบัติงานได้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การ หรืออีกนัยหนึ่ง การวางแผนกำลังคนคือ วิธีการที่จะให้ได้มาซึ่งทรัพยากรมนุษย์และรู้จักปรับปรุงพัฒนาบุคคลเหล่านั้นให้อยู่กับองค์กรต่อไป

จากคำจำกัดความของนักวิชาการต่างๆ จึงอาจสรุปได้ว่าการกำหนดกรอบอัตรากำลังนั้นเป็นการระบุความต้องการจำนวน ประเภท และลักษณะของต้นทุนมนุษย์มาน้อยเพียงใดทั้งในปัจจุบันและอนาคตเพื่อให้องค์กรสามารถปฏิบัติภารกิจบรรลุตามยุทธศาสตร์ ภารกิจและเป้าหมายที่กำหนดไว้

กรอบแนวคิดเรื่อง การจัดประเภทของบุคลากรในสังกัด

การวางกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภาระงาน โดยวางประเภทของบุคลากรภาครัฐตามความเหมาะสมให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารภาครัฐแนวใหม่ ที่เน้นความยืดหยุ่น แก้ไขง่าย กระจายอำนาจการบริหารจัดการ มีความคล่องตัว และมีเจ้าภาพที่ชัดเจน อีกทั้งยังได้กำหนดให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีด้วย ในการกำหนดประเภทบุคลากรภาครัฐ ควรเน้นใช้อัตรากำลังแต่ละประเภทอย่างเหมาะสมกับภารกิจ โดยให้พิจารณากรอบให้สอดคล้องกับภารกิจและลักษณะงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล : ปฏิบัติงานในภารกิจหลัก ลักษณะงานที่เน้นการใช้ความรู้ความสามารถและทักษะเชิงเทคนิค หรือเป็นงานวิชาการ งานที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายหรือลักษณะงานที่มีความต่อเนื่องในการทำงาน มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการบังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น กำหนดตำแหน่ง แต่ละประเภทของพนักงานส่วนตำบลไว้ ดังนี้

- สายงานบริหารงานท้องถิ่น ได้แก่ ปลัด รองปลัด
- สายงานอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการกอง
- สายงานวิชาการ ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี
- สายงานทั่วไป ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นมีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

ลูกจ้างประจำ : ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะและประสบการณ์ จึงมีการจ้างลูกจ้างประจำต่อเนื่องจนกว่าจะเกษียณอายุราชการ โดยไม่มีการกำหนดอัตราขึ้นมาใหม่ หรือกำหนดตำแหน่งเพิ่มจากที่มีอยู่เดิมและให้ยุบเลิกตำแหน่ง หากตำแหน่งที่มีอยู่เดิมเป็นตำแหน่งว่าง มีคนลาออกหรือเกษียณอายุราชการ โดยกำหนดเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

- กลุ่มงานบริการพื้นฐาน
- กลุ่มงานสนับสนุน
- กลุ่มงานช่าง

พนักงานจ้าง : ปฏิบัติงานเสริมในภารกิจรอง ภารกิจสนับสนุน งานที่มีกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอนตามโครงการหรือภารกิจในระยะสั้น หลักเกณฑ์การกำหนดพนักงานจ้างจะมี ๓ ประเภทแต่ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวงเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางด้วยบริบท ขนาด และปัจจัยหลายอย่าง จึงกำหนดจ้างพนักงานจ้าง เพียง ๒ ประเภท ดังนี้

- พนักงานจ้างทั่วไป
- พนักงานจ้างตามภารกิจ

แนวคิดเรื่องกำหนดสายงานและตำแหน่งงาน ในส่วนราชการ

การจัดสรรอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภาระงาน ตลอดจนการกำหนดสายงาน และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ให้ตรงกับบทบาท ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลมากยิ่งขึ้น โดยจุดเน้นคือ กำหนดสายงานที่สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบมากที่สุด พร้อมทั้งเื้อื่อต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล อันได้แก่ การโอน การย้าย การวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เป็นต้น ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง ได้พิจารณาด้วยว่าอัตรากำลังที่มีอยู่ในปัจจุบัน มีคุณสมบัติทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณเป็นอย่างไรเพื่อให้สามารถบริหารกำหนดอัตรากำลังให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยให้พิจารณาความเหมาะสมในเชิงคุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา กลุ่มอาชีพที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ดังนี้

- **สำนักงานปลัด** คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในสำนักงานปลัด ส่วนใหญ่จะเน้นที่เรื่องการวางแผน นโยบาย อำนวยการทั่วไป การบริการสาธารณะ ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี

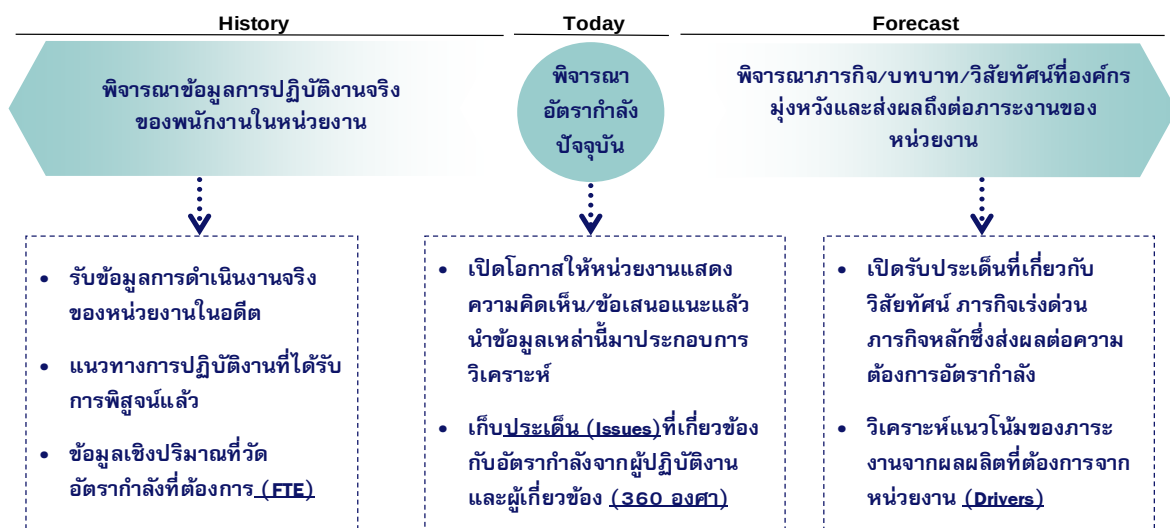
- **กองคลัง** คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในกองคลัง จะเน้นที่เรื่องการเงิน การบัญชี การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี

- **กองช่าง** คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในกองช่าง ส่วนใหญ่จะเน้นที่เรื่องสายงานช่าง การก่อสร้าง การออกแบบ การประมาณการราคา ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี

- **กองการศึกษา** ศาสนาและวัฒนธรรม คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ส่วนใหญ่จะเน้นที่เรื่องการวางแผนการศึกษา การพัฒนาการศึกษา ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น ภูมิปัญญา การบริการสาธารณะ ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี

แนวคิดในการวิเคราะห์อุปสงค์กำลังคน (Demand Analysis)

เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภาระงาน จำเป็นต้องสร้างกระบวนการรวบรวมข้อมูลที่สะท้อนภาระงานจริงของหน่วยงาน แบบ ๓๖๐ องศา โดยแบ่งออกเป็น ๓ มิติเชิงเวลา คือ มิติข้อมูลในอดีต มิติข้อมูลในปัจจุบัน และมิติข้อมูลในอนาคต ดังตาราง



ไม่ควรพิจารณาเพียงแค่เฉพาะข้อมูลในอดีต (Can't measure workload by just looking at history)
ไม่ควรพิจารณาเพียงแค่เฉพาะภาระงานผ่านภาพในอนาคต (Can't measure workload by just looking at forecast)

เมื่อนำกรอบแนวความคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Manpower Planning Framework) มาพิจารณาอัตรากำลังของหน่วยงานโดยเปรียบเสมือนกระจก ๖ ด้าน สะท้อนและตรวจสอบความเหมาะสมของอัตรากำลัง ในองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง ที่มีอยู่ดังนี้

กระจกด้านที่ ๑ Strategic objective: เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยจะเป็นการพิจารณาว่างานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคต ก็ต้องมีการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต การ

วางแผนอัตรากำลังคนในด้านนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง จะพิจารณาคุณวุฒิการศึกษา ทักษะ และประสบการณ์ ในการบรรจุบุคลากรเป็นสำคัญ เพื่อแก้ไขปัญหา และบริการให้กับประชาชนในพื้นที่ได้อย่างทั่วถึง เป็นต้น

กระจกด้านที่ ๒ Supply pressure: เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายเจ้าหน้าที่เข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลมีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยในส่วนนี้จะคำนึงการจัดสรรประเภทของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยในหลักการแล้วการจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพและต้นทุนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง ดังนั้นในการกำหนดอัตรากำลังจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

การวางแผนอัตรากำลังในด้านนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง ได้กำหนดอัตรากำลังในแต่ละส่วนราชการประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการ ๑ อัตรา ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกอง มีหน้าที่บังคับบัญชาบุคลากรในส่วนราชการนั้น ๆ ทุกตำแหน่ง ตำแหน่งรองลงมาจะเป็น ตำแหน่งแต่ละงาน ซึ่ง กำหนดเป็นสายงานวิชาการ ผู้มีคุณวุฒิต่ำปริญญาตรี ตำแหน่งสายงานทั่วไป ผู้มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ตามลำดับ การกำหนดในลำดับชั้นเพื่อสะดวกในการบังคับบัญชาและมีผู้รับผิดชอบสายงานนั้น ๆ เป็นผู้มีความรู้ประสบการณ์ ที่แต่ละตำแหน่งควรมีเป็นสำคัญ

กระจกด้านที่ ๓ Full Time Equivalent (FTE): เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง อย่างไรก็ตามก่อนที่จะคำนวณ FTE ต้องมีการพิจารณาปริมาณงานดังต่อไปนี้

○ **พิจารณางานพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสายงานว่า**

- สอดคล้องกับส่วนราชการ / ส่วนงานนี้หรือไม่
- มีภาระงานที่ต้องอาศัยสายงานดังกล่าวหรือไม่
- การมีสายงานนี้ในส่วนราชการ เกี่ยวต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือไม่

○ **พิจารณาปรับเปลี่ยนสายงานเมื่อพบว่า**

- ลักษณะความเชี่ยวชาญไม่สอดคล้องกับงานหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง
- ไม่มีภาระงาน/ความรับผิดชอบที่ต้องอาศัยสายงานดังกล่าว / หรือทดแทนด้วยสายงานอื่นที่เหมาะสมกว่าได้
- การมีสายงานนี้ในหน่วยงานมิได้ช่วยเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล

กระจกด้านที่ ๔ Driver: เป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง (ที่ยึดโยงกับตัวชี้วัด (KPIs) และพันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง) มายึดโยงกับจำนวนกรอบกำลังคนที่ต้องใช้ สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยเน้นที่การปฏิบัติงาน การบริหารราชการ สอดคล้องและตอบโต้กับการประเมินประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง (การตรวจประเมิน LPA)

กระจกด้านที่ ๕ ๓๖๐° และ Issues: นำประเด็นการบริหารคน/องค์กรมาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

■ **ประเด็นเรื่องการจัดโครงสร้างองค์กร** เนื่องจากการจัดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานในแต่ละส่วนราชการนั้น จะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นจำนวนมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ หรือ กำหนดฝ่าย มากจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นอีกตามมาไม่ว่าจะเป็นระดับหัวหน้าส่วนราชการ งานในส่วนราชการ งานธุรการ งานสารบรรณและงานอื่น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง พิจารณาทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมแล้ว โดยปัจจุบัน มี ๔ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

■ **ประเด็นเรื่องการเกียยณอายุราชการ** เนื่องจากองค์การบริหารส่วนน้ำบ่อหลวงเป็นองค์กรที่มีข้าราชการสูงอายุจำนวนหนึ่ง ดังนั้นจึงต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องการอัตรากำลังที่จะรองรับการเกียยณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งอัตรากำลังที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกียยณอายุออกไป เพื่อให้สามารถมีบุคลากรปฏิบัติงานต่อเนื่อง และสามารถคาดการณ์ วางแผนกำหนดเพื่อรองรับสถานการณ์ในอนาคตข้างหน้าเกี่ยวกับกำลังคนได้

■ **มุมมองของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของเข้ามาประกอบการพิจารณา** โดยเป็นข้อมูลที่ได้มาจากแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ ผู้บริหาร หรือ หัวหน้าส่วนราชการ ซึ่งประกอบด้วยไปด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ ทั้ง ๔ ส่วนราชการ การสอบถาม หรือการสัมภาษณ์ หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง เป็นการวางแผนและเตรียมการในมุมมองของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน เพื่อปรับปรุงและกำหนดทิศทางให้สอดคล้องในทิศทางเดียวกัน ระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

กระเจกด้านที่ ๖ Benchmarking: เปรียบเทียบสัดส่วนอัตรากำลังกับองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเดียวกัน พื้นที่ใกล้เคียงกัน ซึ่งได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง ซึ่งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ในเขตพื้นที่ติดต่อกัน จำนวนหมู่บ้านประชาชน ภูมิประเทศ บริบท ในลักษณะเดียวกัน

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดเชียงใหม่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน ประกอบด้วย ๔ ส่วนดังนี้

๓.๒.๑ สำนักงานปลัด

๓.๒.๒ กองคลัง

๓.๒.๓ กองช่าง

๓.๒.๔ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง ได้วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งของภารกิจที่จะดำเนินการว่าใช้บุคคลที่มีตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด โดยวิเคราะห์กำหนดตำแหน่งของภารกิจที่จะดำเนินการว่าใช้บุคลากรที่มีตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด โดยวิเคราะห์ปริมาณงานจากปีที่ผ่านมา และเปรียบเทียบจำนวนบุคลากรจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกลุ่มเดียวกัน

-นักบริหารงานท้องถิ่น กลาง (ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล) จำนวน ๑ อัตรา

-นักบริหารงานท้องถิ่น ต้น (รองปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล) จำนวน ๑ อัตรา

๓.๓.๑ สำนักงานปลัด

-หัวหน้าสำนักงานปลัด	อำนวยการ	จำนวน ๑ อัตรา
-นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
-นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
-นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
-นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
-นิติกร	ปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
-นักจัดการงานทั่วไป(ลูกจ้างประจำ)		จำนวน ๑ อัตรา

๓.๓.๒ กองคลัง

-นักบริหารงานการคลัง	อำนวยการ	จำนวน ๑ อัตรา
-นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
-นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
-เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	จำนวน ๑ อัตรา

๓.๓.๓ กองช่าง

-นักบริหารงานช่าง	อำนวยการ	จำนวน ๑ อัตรา
-นายช่างโยธา	ปฏิบัติการ/ชำนาญงาน	จำนวน ๑ อัตรา
-นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	จำนวน ๑ อัตรา

๓.๓.๔ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

-นักบริหารการศึกษา		จำนวน ๑ อัตรา
-ผู้อำนวยการโรงเรียน	ระดับ ค.ศ.๒	จำนวน ๑ อัตรา
- ครู	ระดับค.ศ.๑	จำนวน ๒ อัตรา
- ครู	ระดับ ครูผู้ช่วย	จำนวน ๒ อัตรา
-ครูผู้ดูแลเด็ก		จำนวน ๓ อัตรา

๑.โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง

ดังนี้

๑.ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๒.ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างทั่วถึง

๓.ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

๔.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการอนุรักษ์ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม

จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นและการกีฬาและนันทนาการ

๕.ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ผลการเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มเดียวกัน

ด้าน	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่	องค์การบริหารส่วนตำบลสันกลาง อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่
ลักษณะทางภูมิศาสตร์	มีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ ๒๗.๓ ตารางกิโลเมตร ๑๗,๑๑๖. ไร่ มีหมู่บ้านในความรับผิดชอบทั้งสิ้น ๑๑ หมู่บ้าน มีประชากรทั้งสิ้น ๔,๙๒๔ คน	มีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ ๑๒.๖ ตารางกิโลเมตร ๗,๘๗๕ ไร่ มีหมู่บ้านในความรับผิดชอบทั้งสิ้น ๙ หมู่บ้าน มีประชากรทั้งสิ้น ๕,๔๐๗ คน
รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนปี ๖๐	๑๖,๐๒๗,๑๑๒.๕๖ บาท ตั้งข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๗ จำนวน ๑๙,๗๐๐,๐๐๐.-บาท	๑๘,๒๔๖,๐๐๐บาท ตั้งข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๐ จำนวน ๓๕,๐๐๐,๐๐๐.-บาท
โครงสร้างส่วนราชการ	กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ๔ ส่วนดังนี้ -สำนักปลัด -ส่วนการคลัง -กองช่าง -ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สำนักปลัดกำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้ ๑.นักบริหารงานทั่วไป (๑) ๒.จนท.วิเคราะห์ (๑) ๓.บุคลากร(๑) ๔.เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป(๑) ๕.นักพัฒนาชุมชน (๑) ๖.นิติกร (๑)	กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ๔ ส่วนดังนี้ -สำนักปลัด -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สำนักปลัดกำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้ ๑.นักบริหารงานทั่วไป (๑) ๒.นักวิเคราะห์ (๑) ๓.นักทรัพยากรบุคคล(๑) ๔.นักจัดการงานทั่วไป(๑) ๕.นักพัฒนาชุมชน(๑)

	ลูกจ้างประจำ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป พนักงานจ้างภารกิจ ๑.ผช.นักวิชาการเกษตร (๑) ๒.คนขับรถยนต์ (๑) พนักงานจ้างทั่วไป ๑.พนักงานดับเพลิง (๕) ๒.คนงานทั่วไป(๒) ๓.ภารโรง (๒) ๔.พนักงานธุรการ(๑) ๕.พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (๑) ส่วนการคลัง กำหนดตำแหน่งอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดังนี้ ๑.นักบริหารงานคลัง (๑) ๒.นักวิชาการเงินและบัญชี (๑) ๓.นักวิชาการจัดเก็บรายได้(๑) ๔.เจ้าพนักงานพัสดุ (๑) พนักงานจ้างทั่วไป ๑.พนักงานธุรการ (๑) กองช่าง กำหนดตำแหน่งอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดังนี้ ๑.นักบริหารงานช่าง (๑)	ลูกจ้างประจำ นักจัดการงานทั่วไป พนักงานจ้างภารกิจ ๑.คนตักแต่งสวน (๒) ๒.พนักงานดับเพลิง (๑) ๓.พนักงานขับรถยนต์ (๑) พนักงานจ้างทั่วไป ๑.ยาม (๑) ๒.คนงานทั่วไป (๑) ๓.ผช.เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(๓) กองคลัง กำหนดตำแหน่งอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดังนี้ ๑.นักบริหารงานคลัง (๑) ๒.นักวิชาการเงินและบัญชี (๑) ๓.นักวิชาการจัดเก็บรายได้(๑) ๔.นักวิชาการพัสดุ (๑) ลูกจ้างประจำ ๑.นักวิชาการเงินและบัญชี(๑) พนักงานจ้างทั่วไป ๑.คนงานทั่วไป (ช่วยงานพัสดุ)(๑)
--	---	--

	๒.นายช่างโยธา ๒-๔/๕ (ว่าง ๑) ๓.นายช่างโยธา ๕ (๑) ๔.ช่างโยธา ๒ (๑) พนักงานจ้างทั่วไป ๑.พนักงานช่างไฟฟ้า (๑) ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กำหนดกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดังนี้ ๑.นักบริหารงานการศึกษา (๑) ๒.ครูผู้ดูแลเด็ก (๒) รับเงินกรมฯ พนักงานจ้างภารกิจ ๑.ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก (๑)รับเงินกรมฯ พนักงานจ้างทั่วไป ๑.ผู้ดูแลเด็ก(รับเงินกรมฯ) ๔ ๒.ภารโรง ๓.พนักงานธุรการ	กองช่าง กำหนดตำแหน่งอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดังนี้ ๑.นักบริหารงานช่าง (๑) ๒.วิศวกรโยธา (๑) พนักงานจ้างภารกิจ ๑.ผช.ช่างโยธา (๑) ๒.คนตักแต่งสวน (๑) ๓.ผช.นายช่างไฟฟ้า(๑) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กำหนดกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดังนี้ ๑.นักบริหารงานการศึกษา (๑) ๒.หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (๑) ๓.ครู ค.ศ.๑ (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑.ครูผู้ดูแลเด็ก (๓)
--	--	--

๓.๔ การกำหนดความต้องการพนักงานจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการ และจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวงได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ซึ่งมีคณะกรรมการดังนี้

๑.น.ส.จันทิมาพร ทองนาค	ปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.	ประธานกรรมการ
๒.น.ส.ณัฐนันท์ ยวดกระโทก	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓.นายสิงห์ทอง อินทนนท์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔.น.ส.นิลุบล วงศ์คำแดง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕.นายอัศวิน ดาวเด่น	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานปลัด	กรรมการ
๕.นางวัชรีย์ บุญเปี่ยมเลิศ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

๓.๕ กำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

- นักบริหารงานท้องถิ่น กลาง (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) จำนวน ๑ อัตรา
- นักบริหารงานท้องถิ่น ต้น (รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) จำนวน ๑ อัตรา

๓.๕.๑ สำนักงานปลัด อบต.

-ผช.นักวิชาการเกษตร	จำนวน ๑ อัตรา
-พนักงานขับรถยนต์	จำนวน ๑ อัตรา
-ภารโรง	จำนวน ๒ อัตรา
-คนงานทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
-พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	จำนวน ๑ อัตรา
-พนักงานดับเพลิง	จำนวน ๔ อัตรา

๓.๕.๒ กองคลัง

-พนักงานธุรการ	จำนวน ๑ อัตรา
----------------	---------------

๓.๕.๓ กองช่าง

-พนักงานช่างไฟฟ้า	จำนวน ๑ อัตรา
-------------------	---------------

๓.๕.๔ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

-พนักงานธุรการ	จำนวน ๑ อัตรา
*ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	
-ผู้ดูแลเด็ก	จำนวน ๒ อัตรา
-ภารโรง	จำนวน ๑ อัตรา
*โรงเรียนอนุบาลองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง	
-ภารโรง	จำนวน ๑ อัตรา

๓.๖ การจัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ภาระค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๖.๖๕

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ภาระค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๗.๖๓

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภาระค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๒๘.๔๒

๓.๗ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง (รายละเอียดปรากฏตามแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร)

๓.๘ ความสำคัญของการกำหนดกรอบอัตรากำลังคน

การวางแผนกำลังคนและการกำหนดกรอบอัตรากำลังคนมีความสำคัญ เป็นประโยชน์ ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลและส่งผลกระทบต่อความสำเร็จหรือความล้มเหลวของ องค์การบริหาร ส่วนตำบล การกำหนดอัตรากำลังคนอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องจะช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบล น้ำบ่อหลวง สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วได้อย่างทันท่วงที ทำให้การจัดหา การใช้และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการกำหนด กรอบอัตรากำลังคนจึงมีความสำคัญและเป็นประโยชน์โดยสรุปได้ ดังนี้

๓.๘.๑ ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง สามารถพยากรณ์สิ่งที่จะเกิดขึ้น ในอนาคต จากการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ การเมือง กฎหมาย และเทคโนโลยีทำให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลน้ำบ่อหลวงสามารถวางแผนกำลังคนและเตรียมการรองรับกับเหตุการณ์ดังกล่าวไว้ ล่วงหน้า (Early Warning) ซึ่งจะช่วยให้ปัญหาที่องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง จะเผชิญใน อนาคตเกี่ยวกับทรัพยากรบุคคลลดความรุนแรงลงได้

๓.๘.๒ ทำให้ทราบข้อมูลพื้นฐานทั้งด้านอุปสงค์และอุปทานของทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ใน ปัจจุบันและในอนาคต องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง จึงสามารถวางแผนล่วงหน้าเกี่ยวกับการใช้ ทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมต่างๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป

๓.๘.๓ การกำหนดกรอบอัตรากำลังคนจะเป็นกิจกรรมเชื่อมโยงระหว่างการจัดการทรัพยากรบุคคลและการวางแผนเชิงกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวงให้สอดคล้องกัน ทำให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพนำไปสู่เป้าหมายที่ต้องการ

๓.๘.๔ ช่วยลดปัญหาด้านต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารกำลังคน เช่น ปัญหาโครงสร้างอายุ กำลังคน ปัญหาคนไม่พอกับงานตามภารกิจใหม่ เป็นต้น ซึ่งปัญหาบางอย่างแม้ว่าจะไม่อาจแก้ไขให้หมดสิ้นไปได้ด้วยการวางแผนกำลังคนแต่การที่หน่วยงานได้มีการวางแผนกำลังคนไว้ล่วงหน้าก็จะช่วยลดความรุนแรงของปัญหานั้นลงได้

๓.๘.๕ ช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง สามารถที่จะจัดจำนวน ประเภท และระดับทักษะของกำลังคนให้เหมาะสมกับงานในระยะเวลาที่เหมาะสม ทำให้กำลังคนสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ทั้งกำลังคนและองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง โดยรวม

๓.๘.๖ การกำหนดกรอบอัตรากำลังคนจะทำให้การลงทุนในทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง เกิดประโยชน์สูงสุดและไม่เกิดความสูญเปล่าอันเนื่องมาจากการลงทุนผลิตและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานไม่ตรงกับความต้องการ

๓.๘.๗ ช่วยทำให้เกิดการจ้างงานที่เท่าเทียมกันอย่างมีประสิทธิภาพ (Equal Employment Opportunity : EEO) เนื่องจากการกำหนดกรอบอัตรากำลังจะนำไปสู่การวางแผนกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้การจัดการทรัพยากรบุคคลบรรลุผลสำเร็จ โดยเริ่มตั้งแต่กิจกรรมการสรรหา การคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาและฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ การวางแผนสืบทอดตำแหน่ง การจ่ายค่าตอบแทน เป็นต้น

๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ อบต.น้ำบ่อหลวง

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง มีความเหมาะสมกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง โดยสามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงมีการวิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ ความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง ดังนี้

สภาพปัญหาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้าน	ขอบข่ายและ ปริมาณของ ปัญหา/ความ ต้องการ	สาเหตุของปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย	ความคาดหวังและ แนวโน้มอนาคต
๑. โครงการสร้าง พื้นฐาน	๑.๑ แหล่งน้ำและ น้ำประปาในการ อุปโภค-บริโภค	ขาดแคลนแหล่งน้ำใน การเกษตรและ น้ำประปาสำหรับ อุปโภค-บริโภคยังไม่ พอเพียงและยังไม่ได้ มาตรฐาน	ในเขตองค์การ บริหารส่วนตำบล	ประชาชนมีแหล่งน้ำ และมีน้ำประปาใช้ อย่างพอเพียงมี คุณภาพตามมาตรฐาน มากขึ้น
	๑.๒ ไฟฟ้า	ไฟฟ้าส่องสว่างทาง และที่สาธารณะยังไม่ สามารถดำเนินการ ครอบคลุมพื้นที่ได้ ทั้งหมด	ทางและที่ สาธารณะในเขต องค์การบริหารส่วน ตำบล	ทางและที่สาธารณะมี แสงสว่างเพียงพอ ประชาชนได้รับความ สะดวกในการสัญจรไป มาและป้องกันการเกิด อาชญากรรมได้
	๑.๓ ราง/ท่อ ระบายน้ำ	ชุมชนขยายมากขึ้น ระบบระบายน้ำยังไม่ เพียงพอ เกิดการอุด ตัน ส่งกลิ่นเหม็นก่อ ความรำคาญ	พื้นที่ในเขตองค์การ บริหารส่วนตำบล	มีรางระบายน้ำ สามารถระบายน้ำได้ สะดวก ไม่อุดตัน ไม่ส่ง กลิ่นเหม็นก่อความ รำคาญ

ด้าน	ขอบข่ายและ ปริมาณของ ปัญหา/ความ ต้องการ	สาเหตุของปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย	ความคาดหวังและ แนวโน้มอนาคต
๒. ด้านงานส่งเสริม คุณภาพชีวิต	๒.๑ ด้าน สาธารณสุข	๑) มีการระบาดของโรคอุบัติใหม่ โรคระบาด โรคติดต่อ	ในเขตองค์การบริหารบริหารส่วนตำบล	ในพื้นที่ไม่มีการระบาดของโรคอุบัติใหม่ โรคระบาด โรคติดต่อ
		๒) ประชาชนในพื้นที่ป่วยเป็นโรคเรื้อรัง แนวโน้มที่เพิ่มขึ้น เช่น เบาหวาน ความดัน	ประชาชนกลุ่มเสี่ยง และผู้ป่วย	ในพื้นที่ไม่มีผู้ป่วยโรคเรื้อรัง
		๓) ปริมาณขยะและน้ำเสียเพิ่มมากขึ้น	ในเขตองค์การบริหารบริหารส่วนตำบล	ปริมาณขยะและน้ำเสียถูกกำจัดให้หมดด้วยวิธีการที่ถูกต้อง
		๔) ประชาชนบริโภคอาหารที่ไม่ปลอดภัย	ในเขตองค์การบริหารบริหารส่วนตำบล	ประชาชนทราบและสามารถเลือกบริโภคอาหารที่ปลอดภัยได้ถูกต้อง
	๒.๒ ที่อยู่อาศัย	ประชาชนในพื้นที่บางรายมีที่อยู่อาศัยไม่มั่นคงแข็งแรง	ประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนเรื่องที่อยู่อาศัย	ประชาชนในพื้นที่ได้รับความช่วยเหลือซ่อมแซมที่อยู่อาศัยให้มั่นคงแข็งแรง
	๒.๓ ประชากร	มีการขยายตัวของประชากรเพิ่มมากขึ้นทำให้เกิดการขยายตัวของอาคารบ้านเรือนทำให้เกิดเป็นชุมชนแออัด	ในเขตองค์การบริหารบริหารส่วนตำบล	ควบคุมการก่อสร้างอาคารบ้านเรือนการพิจารณาออกใบอนุญาตเพื่อไม่เกิดปัญหาจากการก่อสร้างอาคาร
	๒.๔ การอุปโภค-บริโภค	ประชาชนบางครัวเรือนบริโภค-บริโภคน้ำที่ยังไม่สะอาดและมีสิ่งเจือปน เช่น จากน้ำฝน น้ำที่ไม่ได้คุณภาพ มีตะกอน	ในเขตองค์การบริหารบริหารส่วนตำบล	ประชาชนบริโภคน้ำที่สะอาดถูกสุขลักษณะ

ด้าน	ขอบข่ายและ ปริมาณของปัญหา/ ความต้องการ	สาเหตุของปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย	ความคาดหวังและ แนวโน้มอนาคต
	๒.๕ สังคมในชุมชน	๑) การศึกษาสื่อการเรียนการสอนยังไม่พอเพียง เด็กนักเรียนไม่ได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงกว่าชั้นพื้นฐาน และขาดงบประมาณในการศึกษา ครอบครัวยากจน	ในเขตองค์การบริหาร บริหารส่วนตำบล	มีสื่อการเรียนการสอนที่พอเพียง เด็กนักเรียนได้รับการศึกษาที่สูงขึ้น มีงบประมาณในการศึกษาเล่าเรียน
		๒) เด็กและผู้สูงอายุบางคนครอบครัว ผู้สูงอายุอยู่ตามลำพัง และรับภาระในการดูแลเด็ก	ผู้สูงอายุและเด็กใน เขตองค์การบริหาร บริหารส่วนตำบล	ผู้สูงอายุและเด็กได้รับการดูแลที่ดี
		๓) ผู้พิการไม่ได้รับความช่วยเหลือในดำรงชีวิต	ผู้พิการในเขต องค์การบริหาร บริหารส่วนตำบล	ผู้พิการได้รับความช่วยเหลือในการดำรงชีวิตและทั่วถึง
		๔) เยาวชนและวัยรุ่นติดเกมส์ สิ่งลามก บุหรี่ เหล้า ยาเสพติด และท้องก่อนวัยอันสมควร	เยาวชนและวัยรุ่นใน เขตองค์การบริหาร บริหารส่วนตำบล	เยาวชนและวัยรุ่นมีอนาคตที่ดี

ด้าน	ขอบข่ายและ ปริมาณของปัญหา/ ความต้องการ	สาเหตุของปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย	ความคาดหวังและ แนวโน้มอนาคต
๓. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการ ลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว	๓.๑ การวางแผน	ประชาชนไม่มีการ วางแผนในการ ดำเนินงาน	ในเขตองค์การบริหาร ส่วนตำบล	ประชาชนสามารถ วางแผนการ ดำเนินงานได้เอง
	๓.๒ การลงทุน	ขาดแหล่งเงินทุน ในการทำกิจการและ ประกอบอาชีพ	ประชาชนในเขต องค์การบริหาร ส่วนตำบล	มีแหล่งเงินทุนในการ ทำกิจการและ ประกอบอาชีพ
	๓.๓ การพาณิช ยกรรม	๑) ประชาชนขาด สถานที่จำหน่าย สินค้า	ร้านค้าแผงลอย	ร้านค้าแผงลอยมี สถานที่ในการขาย จำหน่ายสินค้า
		๒) ผลผลิตทาง การเกษตรราคา ตกต่ำระยะทางใน การขนส่งผลผลิต ไกลจากแหล่งรับซื้อ	ในเขตองค์การบริหาร ส่วนตำบล	ผลผลิตมีราคาสูงขึ้น
		๓) ค่าแรงต่ำค่า ครองชีพสูงขาด แคลนการจ้างงาน	ผู้ประกอบการ รับจ้าง	ค่าแรงสูงขึ้น เหมาะสมกับค่า ครองชีพ มีการจ้าง งานมากขึ้น
		๔) ครั้วเรือนมีรายได้ เฉลี่ยต่อปี ต่ำกว่า ๓๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๙ ครั้วเรือน	ประชาชนที่มีรายได้ ต่ำกว่าเกณฑ์ มาตรฐาน	ไม่มีครัวที่ตกเกณฑ์ มาตรฐานรายได้
	๓.๔ การท่องเที่ยว	ในเขต อบต.ไม่มี แหล่งท่องเที่ยวและ กิจกรรมการ ท่องเที่ยว	ในเขตองค์การบริหาร ส่วนตำบล	มีแหล่งท่องเที่ยวใน เขต อบต.และ ส่งเสริมกิจกรรมการ ท่องเที่ยวเพิ่มมากขึ้น

ด้าน	ขอบข่ายและ ปริมาณของ ปัญหา/ความ ต้องการ	สาเหตุของปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย	ความคาดหวังและ แนวโน้มอนาคต
๔. ด้านการจัด ระเบียบชุมชนและ การรักษาความสงบ เรียบร้อย	๔.๑ การจราจร	การจราจรบนถนน มีเพิ่มมากขึ้นอาจ ทำให้เกิดอุบัติเหตุ ขึ้นได้	ประชาชนที่สัญจรไป มาบนถนน	มีระบบควบคุม การจราจร เช่น ติดตั้งสัญญาณโกระ พริบเพื่อเตือนให้ ระมัดระวัง
	๔.๒ การรักษา ความปลอดภัยใน ชีวิตและทรัพย์สิน ของประชาชน	มีการทำลายและ ลักขโมยทรัพย์สิน ของประชาชนและ ราชการ รวมทั้งเกิดการ ทะเลาะวิวาทกันใน ชุมชน	ประชาชนและสว นราชการ	มีการป้องกันและ รักษาความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน ของประชาชนละ ส่วนราชการ เช่น การติดตั้งกล้อง วงจรปิด การให้ ผู้นำ อปพร. ควบคุม และระงับเหตุทะเลา วิวาท
๕. ด้านการบริหาร จัดการและการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๕.๑ ดินและน้ำใต้ ดิน	เป็นพื้นที่ที่มีดินเค็ม และน้ำใต้ดินเป็น น้ำเค็มหรือมีรส กร่อย ไม่สามารถใช้ ในการเกษตรและ อุปโภค-บริโภคได้	ในเขตองค์การ บริหารบริหารส่วน ตำบล	ปัญหาเรื่องดินเค็ม ลดลง จัดหาแหล่ง น้ำจากแหล่งอื่นเพิ่ม มากขึ้น
	๕.๒ สิ่งแวดล้อม	มีปัญหาเรื่องขยะ และน้ำเสียเพิ่มมา กขึ้นส่งกลิ่นเหม็น รำคาญ	ผู้ประกอบการและ ชุมชนในเขตพื้นที่ อบต.	ปัญหาขยะและน้ำ เสียลดลง ผู้ประกอบการ สามารถกำจัดขยะ และน้ำเสียเองได้โดย ไม่ส่งผลกระทบต่อ ชุมชน

ด้าน	ขอบข่ายและ ปริมาณของ ปัญหา/ความ ต้องการ	สาเหตุของปัญหา	พื้นที่เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย	ความคาดหวังและ แนวโน้มอนาคต
๖. ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	๖.๑ ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณีและมี ปัญหาท้องถิ่น ถูก ลืมเลือนไปมาก	ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณีและ มีปัญหาท้องถิ่น ถูกลืมเลือนไป มาก	ในเขตองค์การ บริหารบริหารส่วน ตำบล	ยกย่อง เชิดชูคนดี หรือปราชญ์ ชาวบ้านในโอกาส ต่างๆ เพื่อเป็น ตัวอย่างแก่เยาวชน และประชาชน ศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณี

๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง นั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง จะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาใน ทุกกลุ่มทุกวัย ของประชากร นอกจากนั้นยังได้ เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคคลที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดการศึกษา ส่วนด้านพัฒนา อาชีพนั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังจัดให้ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดย ส่วนรวม

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติ สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นของ อบต. ใช้ เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไป ดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลมะ ชุนหวาน กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหาร ท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น ๓ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง ได้แบ่งโครงสร้างส่วนราชการเป็น ๔ ส่วน คือ สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จากการวิเคราะห์โดยใช้ SWOT ในภาพรวมสรุปได้ ดังนี้

วิเคราะห์ปัจจัยภายในองค์กร

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
๑. ด้านการบริหาร ๑.๑ มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการชัดเจน ครอบคลุมอำนาจหน้าที่ตามภารกิจ ๑.๒ มีการแบ่งงาน/มอบหมายงานอย่างชัดเจน ๑.๓ ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถกำหนดนโยบายได้ภายใต้กรอบของกฎหมาย ๑.๔ มีการมอบอำนาจการบริหารงานตามลำดับชั้น ๑.๕ มีการกำกับดูแลจากส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ๑.๖ มีส่วนราชการหลายส่วนในพื้นที่	๑. ด้านการบริหาร ๑.๑ ขาดการวางผังเมืองที่ดี เพื่รองรับการพัฒนาในอนาคต พื้นที่บางส่วนยังอยู่ในความดูแลของ ๑.๒ ปัญหาการเมืองที่ขาดเสถียรภาพ ๑.๓. อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในบางประการยังไม่ชัดเจน ๑.๔ มีวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานยังไม่เพียงพอและทันสมัย
๒. ด้านระเบียบ/กฎหมาย/อำนาจหน้าที่ ๒.๑ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจฯ เชื้อต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้ อบต.มีอำนาจในการบริหารจัดการงานได้ทั่วถึงและรวดเร็ว ๒.๒ มีขอบเขต อำนาจหน้าที่รับผิดชอบเต็มพื้นที่ ๒.๓ การถ่ายโอนภารกิจมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นมากตามแผนการกระจายอำนาจฯ ๒.๔ การปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นรูปแบบพิเศษ/เต็มรูปแบบ	๒. ด้านระเบียบ/กฎหมาย/อำนาจหน้าที่ ๒.๑ อำนาจหน้าที่ตามแผนการกระจายอำนาจฯ บางภารกิจขาดความชัดเจน ๒.๒ การถ่ายโอนภารกิจขาดการกำกับดูแลจากหน่วยงานจากต้นสังกัด ไม่สอดคล้องกัน ๒.๓ มีส่วนราชการหลายส่วนในพื้นที่ที่มีอำนาจหน้าที่ทับซ้อนกัน ทำให้ไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้ทันทั่วทั้งที่ ๒.๔ การให้ความอิสระองค์การบริหารส่วนตำบลจากส่วนกลางยังไม่เต็มที่ ยังต้องอยู่ภายใต้การกำกับควบคุมดูแลจากส่วนภูมิภาค ๒.๕ กฎหมายบางฉบับล้าสมัยและมีช่องโหว่ ไม่เอื้อต่อการพัฒนาเช่นพระราชบัญญัติภาษีบำรุงท้องที่ ๒.๖ ไม่มีความชัดเจนในเรื่องข้อบัญญัติตำบลมีกี่ฉบับ และดำเนินการปรับปรุงข้อกฎหมายให้เป็นปัจจุบัน

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
๓. บุคลากร ๓.๑ สามารถจัดกรอบอัตรากำลังได้เองตามภารกิจและงบประมาณ ๓.๒ บุคลากรส่วนใหญ่มีภูมิสำเนาอยู่ในพื้นที่ ทำให้เข้าใจวัฒนธรรมและปัญหาของท้องถิ่น ๓.๓ บุคลากรมีการพัฒนาตนเองโดยการประชุม ฝึกอบรม และศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	๓. บุคลากร ๓.๑ บุคลากรมีการโอน (ย้าย) บ่อย ทำให้การทำงานไม่ต่อเนื่อง ๓.๒ บุคลากรไม่เพียงพอที่จะรองรับภารกิจทั้งที่เป็นอำนาจหน้าที่ที่ต้องทำและภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอน ๓.๓ บุคลากรขาดความรัก ความสามัคคี การมีส่วนร่วมเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ๓.๔ ลักษณะการทำงานมุ่งที่ผลงานของแต่ละส่วนงานมากกว่าการทำงานในภาพรวมของ อบต. ๓.๕ มีระบบอุปถัมภ์และกลุ่มพรรคพวกแบบเครือญาติในชุมชน ๓.๖ บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบและข้อกฎหมายอย่างถ่องแท้ ๓.๗ บุคลากรยังมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ๓.๘ บุคลากรขาดการพัฒนาด้านจริยธรรม คุณธรรม ขาดจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่
๔. งบประมาณ ๔.๑ มีรายได้จากการจัดเก็บภาษีเป็นของตนเอง ทำให้มีอิสระและเกิดความคล่องตัวในการบริหารงบประมาณ ๔.๒ ได้รับงบประมาณจากการจัดสรรจากส่วนกลาง	๔. งบประมาณ ๔.๑ มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงและโอนงบประมาณบ่อยครั้ง ๔.๒ งบประมาณจำนวนมากใช้ในการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ทำให้ด้านอื่น ๆ ขาดการพัฒนา เช่น ด้านเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิต ๔.๓ แผนการเบิกจ่ายงบประมาณยังไม่ชัดเจน ๔.๔ งบประมาณเข้ามายังไม่สัมพันธ์กับการดำเนินโครงการตามห้วงระยะเวลา

วิเคราะห์ปัจจัยภายนอกองค์กร

โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
๑. ด้านการเมืองการปกครอง ๑.๑ แนวโน้มการกระจายอำนาจ/ข้อเสนอการปฏิรูปโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ทำให้บทบาทการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น ๑.๒ รัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนาพื้นที่ (Area - Based) และการบริหารราชการแบบบูรณาการ	๑. ด้านการเมืองการปกครอง ๑.๑ การเปลี่ยนแปลงทางการเมือง และการแทรกแซงทางการเมือง การเมืองขาดเสถียรภาพ ส่งผลต่อการดำเนินนโยบายที่ขาดความต่อเนื่อง ๑.๒ ไม่มีทิศทางที่แน่นอนในการเลือกตั้ง ๑.๓ ปัญหาการเมืองที่ขาดเสถียรภาพ
๒. ด้านเศรษฐกิจ ๒.๑ การขยายตลาดทางการค้าการลงทุนทั้งภาคเกษตรและอุตสาหกรรมในครัวเรือน ๒.๒ การสร้างมูลค่าเพิ่มและความแตกต่างในสินค้า ๒.๓ แนวทางการพัฒนาประเทศที่ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒.๔ อัตราค่าแรงขั้นต่ำ ๓๐๐ บาท ๒.๕ การก้าวสู่ประชาคมอาเซียนทำให้เปิดโอกาสในการแข่งขันทางด้านเศรษฐกิจ	๒. ด้านเศรษฐกิจ ๒.๑ ความขัดแย้งทางการเมืองส่งผลให้การพัฒนาไม่ต่อเนื่อง ๒.๒ ค่าครองชีพที่สูงขึ้น ความผันผวนของราคาสินค้าอุปโภค/บริโภค เช่น น้ำมัน ข้าวสารอาหารแห้ง ยารักษาโรค แพงสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ๒.๓ ราคาพืชผลการเกษตรไม่คงที่ ขึ้นอยู่กับกลไกราคาของตลาด ๒.๔ เกษตรกรยังนิยมใช้สารเคมีในการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร ๒.๕ กลุ่มอาชีพขาดความเข้มแข็ง ๒.๖ ประชาชนยังมีระบบความคิด หรือการประกอบอาชีพแบบเดิมๆ เช่น การปลูกพืชเชิงเดี่ยว ๒.๗ เกิดภัยพิบัติ เช่น อุทกภัย ทำให้เกิดความเสียหายต่อผลผลิตทางด้านเกษตรกรรม
๓. ด้านสังคม วัฒนธรรม ๓.๑ มีสถานศึกษาทุกระดับในพื้นที่ และมีศูนย์การเรียนรู้นอกระบบ ซึ่งมีความพร้อม มีศักยภาพในการจัดการศึกษาอย่างทั่วถึง ๓.๒ รัฐบาลให้ความสำคัญเสริมสร้างรายได้ให้แก่ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ทั้งผู้สูงอายุและคนพิการ ๓.๓ รัฐบาลกำหนดให้การแก้ไขและป้องกันปัญหายาเสพติดเป็นวาระแห่งชาติ	๓. ด้านสังคม วัฒนธรรม ๓.๑ ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่ ๓.๒ ประชากรแฝงทำให้การจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาลไม่สอดคล้องกับจำนวนประชากรที่มีอยู่จริง เบียดบังการใช้ทรัพยากรของท้องถิ่น ๓.๓ การตอบรับกระแสบริโภคนิยมและวัฒนธรรมตะวันตกของประชาชน ๓.๔ ปัญหายาเสพติด แหล่งอบายมุขเป็นการมอมเมาเยาวชนก่อให้เกิดปัญหาสังคม

โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
๔. นโยบายรัฐบาล ๔.๑ นโยบายการแก้ไขและป้องกันปัญหายาเสพติดเป็นวาระแห่งชาติ ๔.๒ ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน - ค่าแรงงานขั้นต่ำ ๓๐๐ บาท - ปริณญาตรามีรายได้เดือนละไม่น้อยกว่า ๑๕,๐๐๐ บาท - เบี้ยยังชีพรายเดือนแบบขั้นบันไดสำหรับผู้สูงอายุ ๔.๓ ยกระดับราคาสินค้าเกษตรและให้เกษตรกรเข้าถึงแหล่งเงินทุน	๔. นโยบายรัฐบาล ๔.๑ นโยบายส่วนใหญ่ของรัฐบาลเป็นนโยบายประชานิยม ขาดความจริงใจในการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชน ๔.๒ นโยบายบางนโยบายที่ไม่สามารถดำเนินการได้จริง
๕. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๕.๑ มีแหล่งน้ำธรรมชาติสามารถใช้ประโยชน์ในการเกษตร ๕.๒ เขตพื้นที่ที่ตำบลติดกับป่าสงวนแห่งชาติ ๕.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเสริมการคัดแยกขยะในระดับครัวเรือน	๕. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๕.๑ กฎหมายและข้อกำหนดเรื่องการควบคุมมลพิษปัญหามลพิษทางน้ำและอากาศ ๕.๒ ขาดจิตสำนึกในการรับผิดชอบร่วมกัน ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๕.๓ พื้นที่เขตติดกับป่าสงวนแห่งชาติกว้างมีบุคลากรน้อยไม่สามารถดูแลได้อย่างทั่วถึง ๕.๔ การทำกิจกรรมนอกเขตมีความจำเป็นต้องได้รับความเห็นชอบจากสภาทั้ง ๒ ฝ่าย ในการขุดลอกลำน้ำแม่ขาน ๕.๕ ยังไม่มีความชัดเจนและแนวทางการบริหารจัดการขยะในพื้นที่
๖. เทคโนโลยีสารสนเทศ ๖.๑ เทคโนโลยีที่ทันสมัยทำให้การปฏิบัติงานและการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานต่างๆ และให้บริการข้อมูลมีประสิทธิภาพมากขึ้น ๖.๒ การสืบค้นข้อมูลจากแหล่งข้อมูลภายนอกสะดวกรวดเร็วขึ้น ทันต่อเหตุการณ์ตลอดเวลา	๖. เทคโนโลยีสารสนเทศ ๖.๑ ขาดบุคลากรที่มีความสามารถทางด้าน ICT ๖.๒ ระบบฐานข้อมูลที่มีอยู่ ยังไม่ได้นำมาบริหารจัดการและใช้ประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ ๖.๓ หน่วยงานของรัฐยังไม่มีความชัดเจนและการประชาสัมพันธ์ของผลกระทบทางด้านคุณภาพชีวิตและด้านเกษตรในการติดตั้งเสาส่งสัญญาณ

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบกและทางน้ำ
๒. การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
๓. การขนส่งมวลชนและการวิศวกรรมจราจร
๔. การสาธารณูปการ
๕. การจัดให้มีและบำรุงทางน้ำและทางบก
๖. การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
๗. การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
๘. การจัดให้มีและการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่าง

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การจัดการศึกษา
๒. การจัดให้มีโรงพยาบาลชุมชน การรักษายาบาล การป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ
๓. การป้องกัน การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล
๔. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้อยู่ด้อยโอกาส
๕. การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ
๖. การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์
๗. การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน
๘. การจัดให้มีการบำรุงสถานที่สำหรับนักกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ สวนสัตว์ ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมราษฎร
๙. การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
๒. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๓. การจัดให้มีระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในตำบล
๔. การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนในเขต อบต.

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การจัดทำแผนพัฒนา และประสานการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกำหนด
๒. การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง
๓. การส่งเสริมการท่องเที่ยว
๔. การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. การจัดตั้งและการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม
๓. การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม
๔. การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
๕. การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การจัดการศึกษา
๒. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๓. การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
๔. การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ
๕. การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. สนับสนุน หรือช่วยเหลือส่วนราชการอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
๒. ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
๓. การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอื่น

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นๆ นั้นได้กำหนดภารกิจหน้าที่ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไว้ในหลาย ๆ ด้าน ซึ่งครอบคลุมและสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล นโยบายของรัฐบาลและผู้บริหารท้องถิ่นประกอบกับสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง วิเคราะห์แล้วพิจารณาเห็นว่าภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะต้องดำเนินการ ได้แก่

ภารกิจหลัก

๑. การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนน สะพาน ทางระบายน้ำ เป็นต้น
๒. การปรับปรุงและพัฒนาสาธารณูปโภค เช่น ไฟฟ้า น้ำประปา โทรศัพท์ เป็นต้น
๓. การรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ
๔. การกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
๕. การป้องกันและระงับโรคติดต่อ
๖. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๗. การพัฒนาและปรับปรุงการเมืองและการบริหาร
๘. การส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๙. การส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพและการเพิ่มรายได้แก่ราษฎร
๑๐. การฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๑๑. การสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาส เด็ก สตรี คนพิการและผู้ด้อยโอกาส
๑๒. การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา คนพิการและผู้ด้อยโอกาส
๑๓. การส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว
๑๔. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพ
๑๕. การพัฒนาการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล
๑๖. การจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล
๑๗. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

ภารกิจรอง

๑. การจัดระเบียบชุมชนและสังคมเพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย
๒. การดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. การวางแผนเพื่อส่งเสริมการลงทุน
๔. การสนับสนุนอุตสาหกรรมในครัวเรือน
๕. การบำรุงรักษาสถานที่ประชุม สถานที่พักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
๖. การส่งเสริมกลุ่มเกษตรและกิจการสหกรณ์
๗. การจัดการให้มีตลาดสด
๘. การผังเมือง
๙. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
๑๐. การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน
๑๑. การจัดให้มีการควบคุมการฆ่าสัตว์
๑๒. การจัดการ บำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๓. การขนส่งผลผลิตทางการเกษตร
๑๔. การรักษาความสงบเรียบร้อย

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง อำเภอบางสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ปัจจุบันเป็น องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ออกเป็น ๔ ส่วนราชการ ได้แก่

๑. สำนักปลัด
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้าง

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง ดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าว โดยกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจ และในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในรูปของงาน และในระยะต่อไป เมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่า ภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอที่อาจจะพิจารณาตั้งเป็นส่วนต่อไปโดยเริ่มแรกกำหนดโครงสร้างไว้ ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักงานปลัด ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒ งานบริหารงานบุคคล ๑.๓ งานสวัสดิการสังคม ๑.๔ งานนโยบายและแผน ๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๖ งานกิจการสภา ๑.๗ งานส่งเสริมการเกษตร ๑.๘ งานกฎหมายและคดี ๑.๙ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑.๑๐ งานประชาสัมพันธ์ ๑.๑๑ งานงบประมาณ ๑.๑๒ งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ ๑.๑๓ งานเลือกตั้ง ๑.๑๔ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	๑. สำนักงานปลัด ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒ งานบริหารงานบุคคล ๑.๓ งานสวัสดิการสังคม ๑.๔ งานนโยบายและแผน ๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๖ งานกิจการสภา ๑.๗ งานส่งเสริมการเกษตร ๑.๘ งานกฎหมายและคดี ๑.๙ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑.๑๐ งานประชาสัมพันธ์ ๑.๑๑ งานงบประมาณ ๑.๑๒ งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ ๑.๑๓ งานเลือกตั้ง ๑.๑๔ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๒. ส่วนการคลัง ๒.๑ งานการเงิน ๒.๒ งานบัญชี ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ๒.๕ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๓. กองช่าง ๓.๑ งานก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร ๓.๓ งานผังเมือง ๓.๔ งานประสานสาธาณูปโภค ๓.๕ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๔. ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๑ งานบริหารการศึกษา ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ๔.๓ งานส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น ๔.๔ งานกีฬาและนันทนาการ ๔.๕ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	๒. กองคลัง ๒.๑ งานการเงิน ๒.๒ งานบัญชี ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ๒.๕ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๓. กองช่าง ๓.๑ งานก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร ๓.๓ งานประสานสาธาณูปโภค ๓.๔ งานผังเมือง ๓.๕ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ๔. ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔.๑ งานบริหารการศึกษา -โรงเรียนอนุบาลฯ -ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา -โรงเรียนอนุบาลฯ -ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ ๔.๓ งานส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น ๔.๔ งานกีฬาและนันทนาการ ๔.๕ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง ได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจ และปริมาณงานที่เหมาะสมกับภารกิจปริมาณงานเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปอย่างประหยัดและเกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง จึงได้กำหนดตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ โดยได้กำหนดภารกิจตามโครงสร้างดังนี้

ที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง (เดิม)	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	๑. นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง(ปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๒. นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัด อบต.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	สำนักงานปลัด อบต.(๑๑)								
	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น(หน.สป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	นิติกร (ปฏิบัติการ-ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑		-	-	
	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติงาน/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติงาน/ ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ /ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ /ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ลูกจ้างประจำ								
	นักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
	ผช.นักวิชาการเกษตร (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
	ภารโรง	๒	๑	๒	๒	-	-	-	
	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๑		๑	๑	-	-	-	
	พนักงานดับเพลิง	๔		๔	๔		-	-	

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

ที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง (เดิม)	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
กองคลัง(๐๒)									
	นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผอ.กอง คลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป									
	พนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง(๐๓)									
	นักบริหารงานช่าง ระดับต้น(ผอ.กองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑				
พนักงานจ้างทั่วไป									
	คนงานทั่วไป(ไฟฟ้า)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

ที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง (เต็ม)	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
	นักบริหารการศึกษา ระดับต้น(ผอ .กอง การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
	พนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</u>								
	ครูผู้ดูแลเด็ก (รับเงินเดือนกรมาฯ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
	ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ผู้ดูแลเด็ก (รับเงินเดือนกรมาฯ)	๒	๒	๒	๒				
	งานโรงเรียนอนุบาล (รับเงินอุดหนุนกรมาฯ)								
	ผู้อำนวยการโรงเรียน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ครู (ครูผู้ช่วย ๒อัตรา)	๒	๒	๒	๒				
	ครู (ค.ศ.๑ ๒ อัตรา)	๒	๒	๒	๒				
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป(รับเงินอุดหนุนกรมา)</u>								
	ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๔๒	๔๒	๔๒	๔๒				

ขั้นตอนที่ ๑ การสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลและปัญหาเกี่ยวกับกำลังคนในปัจจุบัน เพื่อจะได้ทราบลักษณะโครงสร้างของกำลังคนปัจจุบันหรือเป็นการชี้ให้เห็นปัญหาที่เกิดจากลักษณะโครงสร้างของกำลังคนและเป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายและแผนกำลังคนต่อไป

ประเภทของข้อมูลที่ใช้ในการสำรวจและวิเคราะห์

๑. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับกำลังคน (ของบุคคล)
๒. ข้อมูลเกี่ยวกับความเคลื่อนไหวของกำลังคน เช่น การบรรจุ การเลื่อน/ปรับตำแหน่ง การโอน การลาออก ฯ
๓. ข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นในการวิเคราะห์เพิ่มเติม

ขั้นตอนที่ ๒ การวิเคราะห์การใช้กำลังคน วิเคราะห์ว่าปัจจุบันใช้กำลังคนได้เหมาะสมหรือไม่ ตรงไหนใช้คนเกินกว่างาน หรือคนขาดแคลนส่วนใด เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการกำหนดจำนวนคนให้เหมาะสมและเป็นแนวทางในการปรับปรุงการบริหารงานให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและเพิ่มประสิทธิภาพของคนในองค์การ

แนวทางการวิเคราะห์การใช้กำลังคน ๑๐ ประการ

๑. มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งต่าง ๆ หรือไม่
๒. นโยบายและโครงสร้างเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานหรือไม่
๓. ปริมาณงานของเจ้าหน้าที่เหมาะสมหรือไม่ งานใดควรเพิ่มงานใดควรลด
๔. ศึกษาดูว่ามีผู้ดำรงตำแหน่งที่มีคุณสมบัติไม่เหมาะสมกับภารกิจหน้าที่และควรมอบให้ใครดำเนินการแทน
๕. สำรวจการใช้ลูกจ้างว่าทำงานได้เต็มที่หรือไม่ มอบหมายงานเพิ่มได้หรือไม่
๖. การจัดหน่วยงานและขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประหยัดและรวดเร็วหรือไม่
๗. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความชำนาญงานและความสามารถเหมาะสมกับงานหรือไม่
๘. ควรจัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในเรื่องใดเพื่อให้มีความสามารถ/ทักษะเหมาะสมกับงานปัจจุบันและงานอนาคต
๙. มีการใช้คนเต็มที่หรือไม่ มีการมอบหมายและควบคุมงานเหมาะสมหรือไม่
๑๐. สร้างมาตรการและสิ่งจูงใจเพื่อช่วยเพิ่มปริมาณงานและประสิทธิภาพงานอย่างไร

ขั้นตอนที่ ๓ การคำนวณจำนวนกำลังคนที่ต้องการ มีวิธีคำนวณที่สำคัญ ดังนี้

๑. การคำนวณจากปริมาณงานและมาตรฐานการทำงาน วิธีนี้มีสิ่งสำคัญต้องทราบ ๒ ประการ

๑.๑ ปริมาณงาน ต้องทราบสถิติปริมาณงาน หรือ ผลงานที่ผ่านมาในแต่ละปีของหน่วยงาน และมีการคาดคะเนแนวโน้มการเพิ่ม/ลดของปริมาณงาน อาจคำนวณอัตราเพิ่มของปริมาณงานในปีที่ผ่านมาแล้วนำมาคาดคะเนปริมาณงานในอนาคต สิ่งสำคัญคือปริมาณงานหรือผลงานที่นำมาใช้คำนวณ ต้องใกล้เคียงความจริงและน่าเชื่อถือ มีหลักฐานพอจะอ้างอิงได้

๑.๒ มาตรฐานการทำงาน หมายถึง เวลามาตรฐานที่คน ๑ คน จะใช้การทำงานแต่ละชิ้น

การคิดวันและเวลาทำงานมาตรฐานของข้าราชการ มีวิธีการคิด ดังนี้

๑ ปี จะมี ๕๒ สัปดาห์

๑ สัปดาห์จะทำ ๕ วัน

๑ ปี จะมีวันทำ ๒๖๐ วัน

วันหยุดราชการประจำปี ๑๓ วัน

วันหยุดพักผ่อนประจำปี (พักร้อน) ๑๐ วัน

คิดเฉลี่ยวันหยุดลาป่วย ๓ วัน

รวมวันหยุดใน ๑ เดือน ๓๐ วัน

* วันทำงานมาตรฐานของข้าราชการใน ๑ ปี ๒๓๐ วัน

เวลาทำงานมาตรฐานของข้าราชการใน ๑ วัน ๖ ชั่วโมง

(๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.- เวลาพักกลางวัน ๑ ชม.-เวลาพักส่วนตัว ๑ ชม.)

** เวลาทำงานของข้าราชการใน ๑ ปี (๒๓๐ x ๖) ๑,๓๘๐ ชั่วโมง

หรือ (๑,๓๘๐ x ๖๐) ๘๒,๘๐๐ นาที

ซึ่งในการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการจะใช้เวลาทำงานมาตรฐานนี้เป็นเกณฑ์

สูตรในการคำนวณ

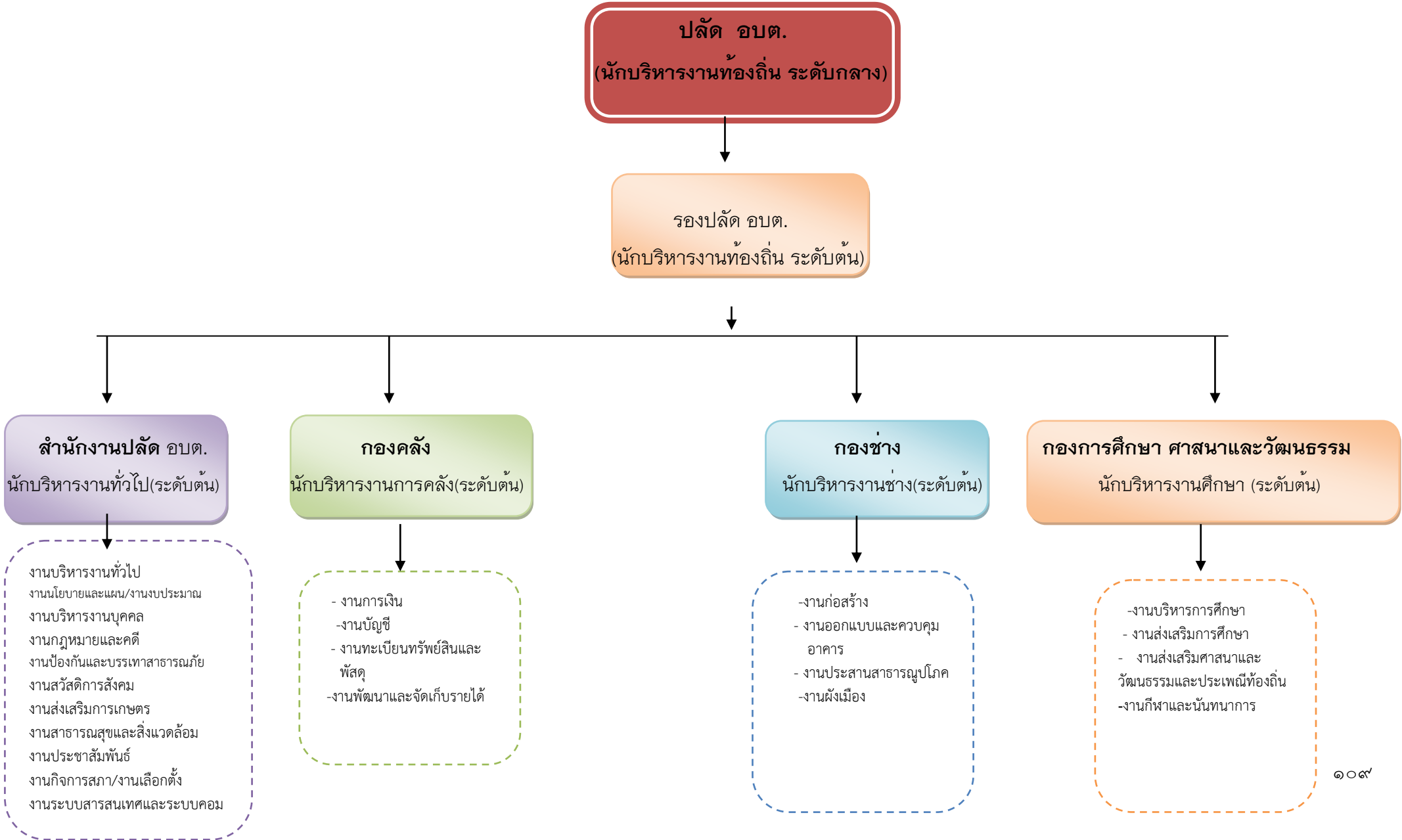
$$\text{จำนวนคน} = \frac{\text{ปริมาณงานทั้งหมด(๑ปี)} \times \text{เวลามาตรฐานต่อ ๑ ชิ้น}}{\text{เวลาทำงานมาตรฐานต่อคนต่อปี}}$$

๒.การคำนวณจากปริมาณงานและจำนวนคนที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน วิธีนี้ต้องทราบสถิติผลงานหรือปริมาณงานที่ผ่านมาในแต่ละปีรวมทั้งจำนวนคนที่ทำงานเหล่านั้นในแต่ละปีเพื่อใช้เป็นแนวสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง หรือจำนวนคนในกรณีที่ปริมาณงานเปลี่ยนแปลงไป ซึ่งจากข้อมูลดังกล่าว อาจนำมาคำนวณหาอัตราส่วนระหว่างปริมาณงานกับจำนวนคนที่ต้องการสำหรับงานต่าง ๆ ได้ เช่น งานด้านสารบรรณ หรืองานด้านการเงิน แต่มีข้อควรระวังสำหรับการคำนวณแบบนี้ คือ

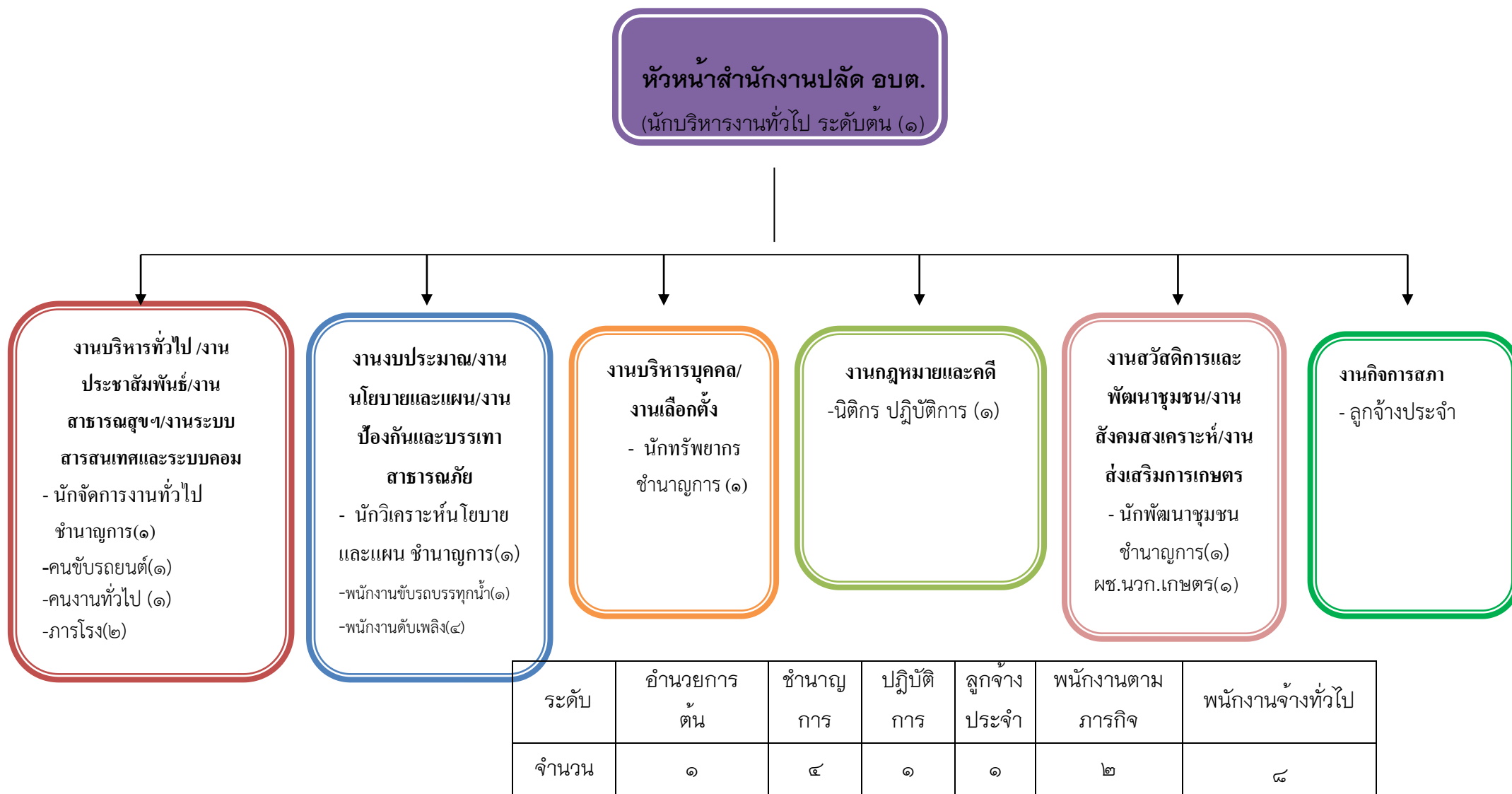
๒.๑ ต้องศึกษาให้แน่ชัดว่า เจ้าหน้าที่ที่มีอยู่เดิมทำงานเต็มที่หรือไม่

๒.๒ งานบางอย่างมีปริมาณเพิ่มขึ้น แต่ไม่สัมพันธ์กับจำนวนเจ้าหน้าที่ จึงไม่สามารถคำนวณโดยวิธีธรรมดาแบบนี้ได้ ต้องใช้วิธีการคำนวณที่ซับซ้อนกว่านี้

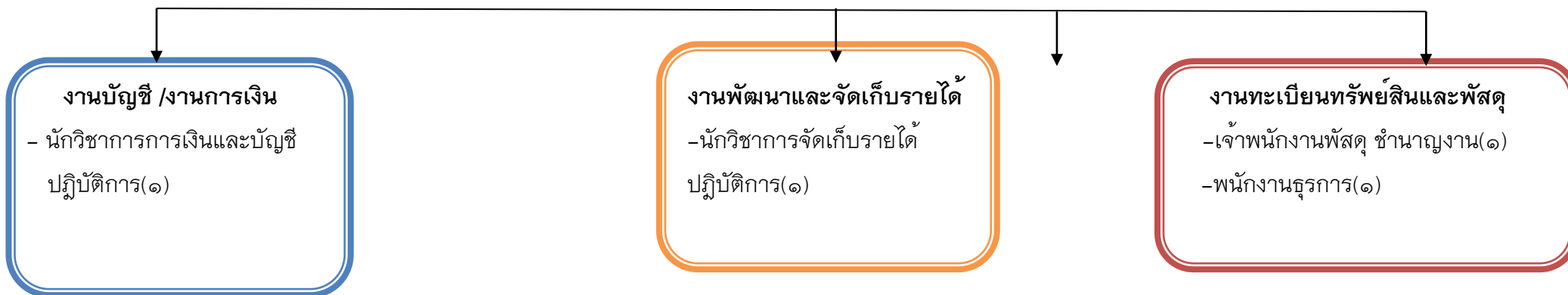
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



โครงสร้างสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

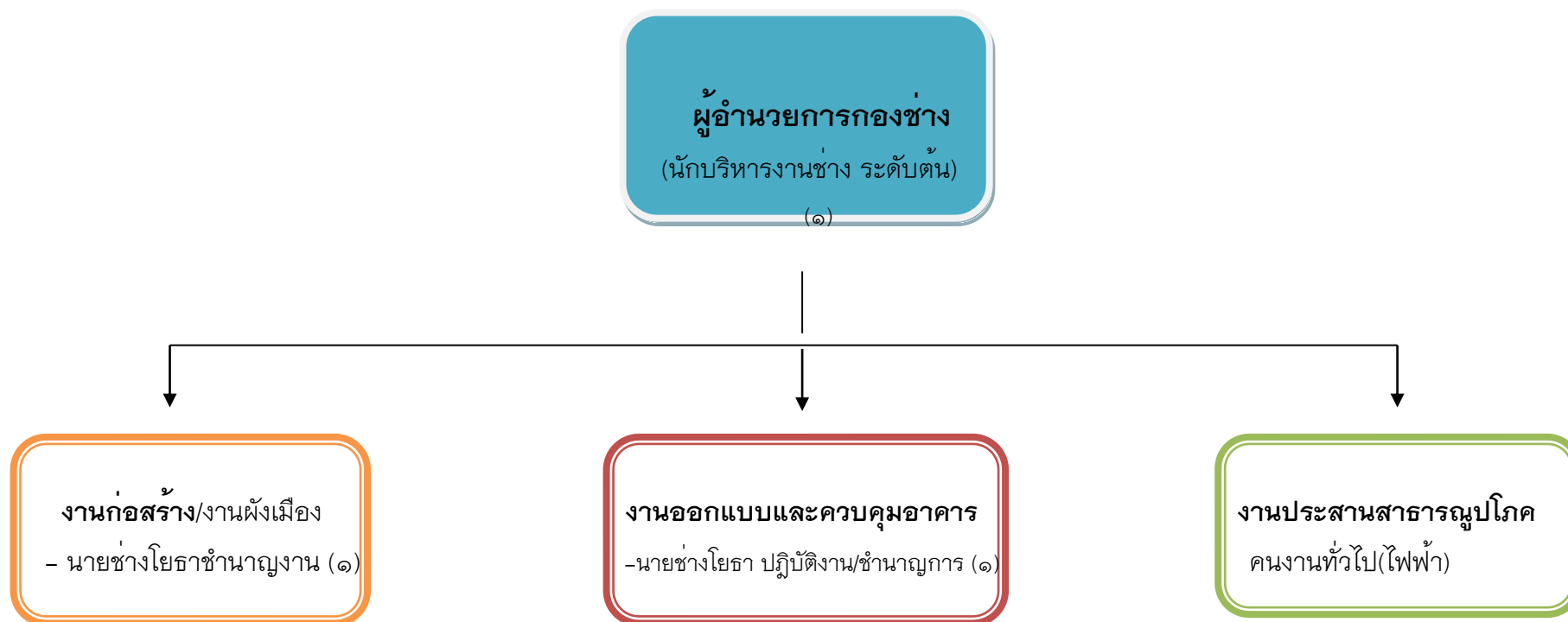


ผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑)



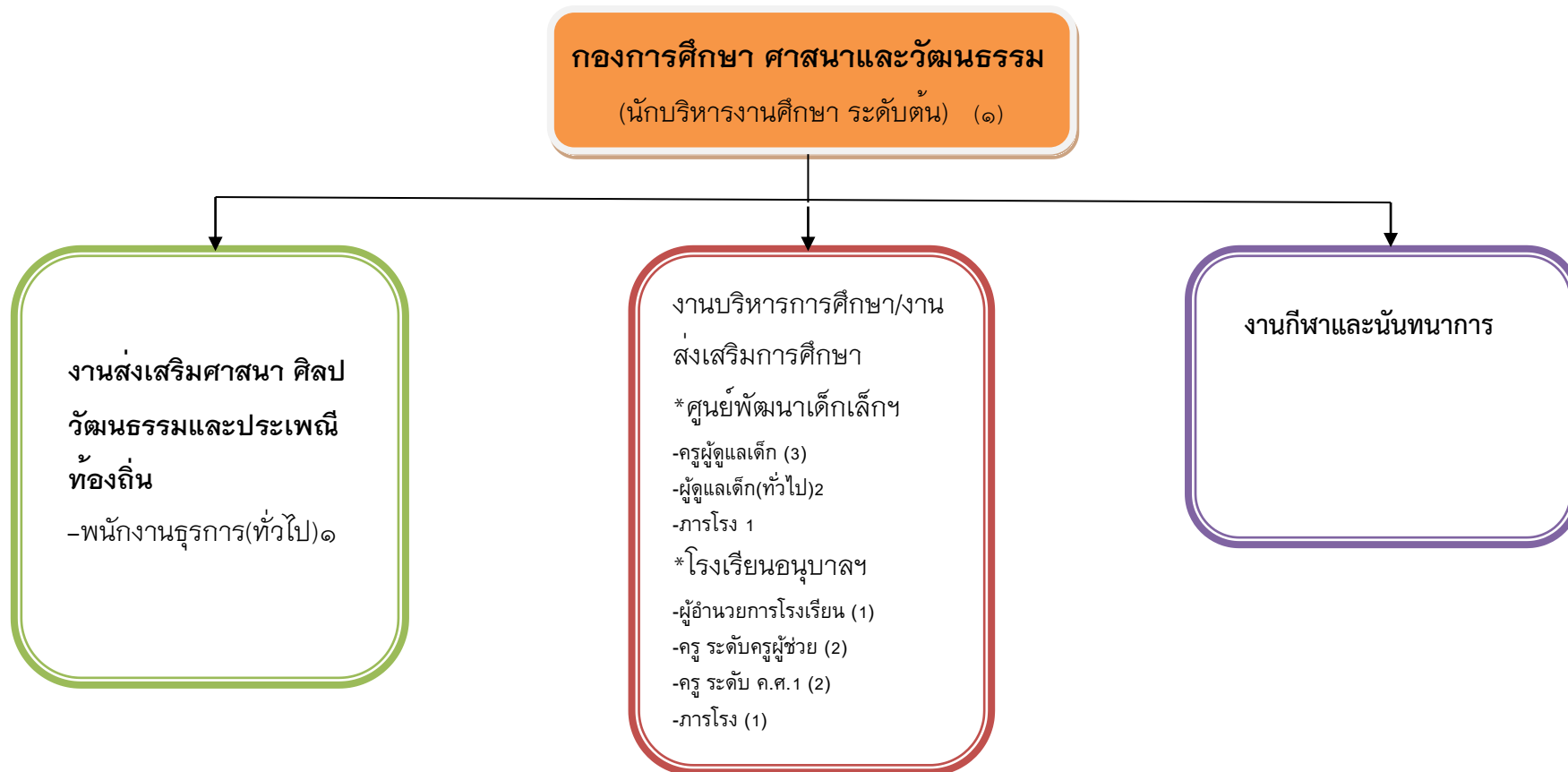
ระดับ	ผู้อำนวยการ ต้น	ชำนาญ งาน	ปฏิบัติการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานตาม ภารกิจ	พนักงาน จ้างทั่วไป
จำนวน	๑	๑	๒	-	-	๑

โครงสร้างกองช่าง



ระดับ	ผู้อำนวยการ ต้น	ชำนาญ งาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงาน ตามภารกิจ	พนักงาน จ้างทั่วไป
จำนวน	๑	๑	๑	-	-	๑

โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



ระดับ	ผู้อำนวยการต้น	ครูผู้ดูแลเด็ก (ศูนย์พัฒนาฯ)	ผู้อำนวยการ โรงเรียน	ผู้อำนวยการ โรงเรียน	ครู (โรงเรียน)	พนักงานตาม ภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป
จำนวน	๑	๓	๑	๑	๔		๕

๑๑.บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ (๑ เม.ย.๖๐)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	น.ส.จันทิมาพร ทองนาค	ป.โท รม.	๑๓-๓-๐๐๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑๓-๓-๐๐๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๔๐๕,๒๔๐ (๓๓,๗๗๐*๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐*๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐*๑๒)	๕๗๓,๒๔๐
๒	น.ส.ณัฐนันท์ ยวดกระโทก	ป.โท รป.ม	๑๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๓๔๙,๓๒๐ (๒๙,๑๑๐*๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐*๑๒)		๓๙๑,๓๒๐
๓	สำนักปลัด -ว่าง-		๑๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (๓๒,๘๐๐*๑๒) -	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐*๑๒)		๔๓๕,๖๐๐ ว่างเดิม
๔	นายปรามไทย์ อินตะจา	ป.โท รป.ม	๑๓-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ชก.	๑๓-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ชก	๒๙๙,๖๔๐ (๒๔,๙๗๐*๑๒)			๒๙๙,๖๔๐
๕	นางวัชรีย์ บุญเปี่ยมเลิศ	ป.ตรี (บธ.บ.)	๑๓-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑๓-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก	๒๘๒,๖๐๐ (๒๓,๕๕๐*๑๒)			๒๘๒,๖๐๐
๖	นายอัศวิน ดาวเด่น	ป.ตรี ศศ.บ.	๑๓-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑๓-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๓๒๓,๗๖๐ (๒๖,๙๘๐*๑๒)			๓๒๓,๗๖๐
๗	นายสิทธิพันธ์ โสกันทัต	ป.ตรี น.บ.	๑๓-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก.	๑๓-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปก	๒๗๕,๗๖๐ (๒๒,๙๘๐*๑๒)			๒๗๕,๗๖๐
๘	นางสาวมยุรี หอมนิยม	ป.โท รป.ม	๑๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก	๐๑-๐๒๐๙-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก	๓๒๙,๗๖๐ (๒๗,๔๘๐*๑๒)			๓๒๙,๗๖๐

๙	ลูกจ้างประจำ น.ส.มาลาตรี คำลือ	ป.โท รป.ม.		นักจัดการงานทั่วไป			นักจัดการงานทั่วไป		๒๒๕,๔๘๐ (๑๘,๗๙๐*๑๒)			๒๒๕,๔๘๐
	พนักงานจ้างภารกิจ											
๑๐	นายทวีศักดิ์ เทศารินทร์	ป.โท กศ.ม.		ผช.นักวิชาการเกษตร			ผช.นักวิชาการเกษตร		๒๑๗,๙๒๐			๒๑๗,๙๒๐
๑๑	นายสุรสิทธิ์ วงศ์พรหม	ม.๓		คนขับรถยนต์			คนขับรถยนต์		๑๓๙,๖๘๐			๑๓๙,๖๘๐
๑๒	พนักงานจ้างทั่วไป											
๑๓	นางจารุณี จันทา	ป.๗		ภารโรง			ภารโรง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๑๔	นายสายัณห์ คำเมือง	ป.๖		ภารโรง			ภารโรง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๑๕	น.ส.วิไลลักษณ์ ปัญญาเมา	ปริญญา ตรี		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
	(ว่าง)			พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ			พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐ ว่างเดิม
๑๖	นายกริชาพล พิทักษ์วีรชน	ป.๖		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๑๗	นายเจริญ แก้ววงศ์อิ	ม.๓		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๑๘	นายเกียรติศักดิ์ คำไชยเทพ	ม.๖		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๑๙	นายสถิต กันทา	ม.๖		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๒๐	กองการคลัง นางนิลุบล วงศ์คำแดง	ป.โท บธ.ม	๑๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑๓-๓-๐๔-๒๑๐๒- ๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๓๘๙,๔๐๐ (๓๒,๔๕๐*๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐*๑๒)		๔๓๑,๔๐๐
๒๑	น.ส.ปรียาลักษณ์ ชัยมงคล	ป.ตรี ศศ.บ.	๑๓-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นวก.การเงินและบัญชี	ปก.	๑๓-๓-๐๔-๓๒๐๑- ๐๐๑	นวก.การเงินและบัญชี	ปก.	๒๕๓,๖๘๐ (๒๑,๑๔๐*๑๒)			๒๕๓,๖๘๐
๒๒	น.ส.รัตนภรณ์ ปัญญานาค	ปวส.	๑๓-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๑๓-๓-๐๔-๔๒๐๓- ๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๒๓๙,๖๔๐ (๑๙,๙๗๐*๑๒)			๒๓๙,๖๔๐
๒๓	นางภูษณิศรา ใจหล้า	ป.ตรี ศษ.บ.	๑๓-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นวก.จัดเก็บรายได้	ปก.	๑๓-๓-๐๔-๓๒๐๓- ๐๐๑	นวก.จัดเก็บรายได้	ปก.	๒๓๓,๗๖๐ (๑๙,๔๘๐*๑๒)			๒๓๓,๗๖๐
๒๔	พนักงานจ้างทั่วไป น.ส.วาสนา วังพุกษ์	ปวส. (บัญชี)		พนักงานธุรการ			พนักงานธุรการ		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐

๒๕	กองช่าง นายสิงห์ทอง อินทนนท์	ป.ตรี สถ.บ	๑๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๔๒,๗๒๐ (๒๘,๕๖๐*๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐*๑๒)		๓๘๔,๗๒๐
๒๖	นายมงคล อินต๊ะ	ปวส.	๑๓-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง.	๑๓-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง.	๑๗๖,๑๖๐ (๑๔,๖๘๐*๑๒)			๑๗๖,๑๖๐
๒๗		.	๑๓-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ปง/ชง	๑๓-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง/ ชง	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕*๑๒)			๒๙๗,๙๐๐ ว่างเดิม
๒๘	พนักงานจ้างทั่วไป นายวิรัตน์ คำเขียว	ปวส. (ไฟฟ้า)		คนงานทั่วไป(ไฟฟ้า)			คนงานทั่วไป(ไฟฟ้า)		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๒๙	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม น.ส.ศิริสพิมญูชัย ประภาสกุล	ป.โท ค.ม.	๑๓-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๑๓-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๓๒๙,๗๖๐ (๒๗,๔๘๐*๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐*๑๒)		๓๗๑,๗๖๐
๓๐	พนักงานจ้างทั่วไป นางศรุดา ปันทุราภรณ์	ป.ตรี นศ.บ		พนักงานธุรการ			พนักงานธุรการ		๑๐๘,๐๐๐			๑๐๘,๐๐๐
๓๑	โรงเรียนอนุบาลฯ		๓๖๔๒๕-๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา			ผู้อำนวยการสถานศึกษา					รับเงิน กรมฯ (ก.อบต. ดำเนินการ
๓๒	นางธัญญารัตน์ ชมภูคำ	ป.ตรี ศษ.บ	๓๖๔๒๖-๒	ครู	คศ.๑	๓๖๔๒๖-๒	ครู					รับเงิน กรมฯ
๓๓	นางจจจิต สวนแยง	ป.ตรี ศษ.บ	๓๖๔๒๗-๒	ครู	คศ.๑	๓๖๔๒๗-๒	ครู					รับเงิน กรมฯ
๓๔			๓๖๔๒๘-๒	ครู	ผช.	๓๖๔๒๘-๒	ครู	ผช.				รับเงินกรมฯ (ก.อบต. ดำเนินการ
๓๕			๓๖๔๒๙-๒	ครู	ผช.	๓๖๔๒๙-๒	ครู	ผช.				รับเงินกรมฯ (ก.อบต. ดำเนินการ

	พนักงานจ้างทั่วไป											
๓๖	นายจกรต อินเกียง	ป.ตรี วท.บ		ภารโรง			ภารโรง					รับเงิน กรมฯ
๓๗	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ น.ส.ชูพักตร์ คำต๊ะ	ป.ตรี ศษ.บ	๕๐-๒-๐๕๖๙	ครู	คศ.๑		ครู	คศ.๑				รับเงิน กรมฯ
๓๘	นางศิริลักษณ์ ปราบไพร่	ป.ตรี ศษ.บ	๕๐-๒-๐๑๘๖	ครูผู้ดูแลเด็ก	ผช.		ครูผู้ดูแลเด็ก	ผช.				รับเงิน กรมฯ
๓๙	น.ส.ทับทิม เตชะรัง	ป.ตรี ศษ.บ	๕๐-๒-๐๓๒๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	ผช.		ครูผู้ดูแลเด็ก	ผช.				รับเงิน กรมฯ
	พนักงานจ้างทั่วไป											
๔๐	นางรัตติกาล ลำธาร	ป.ตรี ศษ.บ		ผู้ดูแลเด็ก			ผู้ดูแลเด็ก					รับเงิน กรมฯ
๔๑	น.ส.หทัยพันธ์ เตชะรัง	ป.ตรี บธ.บ		ผู้ดูแลเด็ก			ผู้ดูแลเด็ก					รับเงิน กรมฯ
๔๒	นางปริญานุช แก้วมา	ป.๖		ภารโรง			ภารโรง		๑๐๘,๐๐๐			

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง

การพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง กำหนดแนวทางการของพนักงานส่วนตำบลในสังกัดทุกระดับชั้น โดยมุ่งเน้นไปพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล ตามรอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การพัฒนานอกจากการพัฒนาความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน เสริมความรู้และทักษะในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านอื่น ๆ ที่จำเป็นแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง ตระหนักเป็นอย่างยิ่ง โดยมุ่งเน้นที่จะพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาลแห่งรัฐ คือการพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง ไทยแลนด์ ๔.๐ เพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน มีการบริหารจัดการที่เปิดเผย โปร่งใสในการทำงาน บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงานได้ มีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน ระหว่างหน่วยงานรัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อเป็นการตรวจสอบการทำงานระหว่างกันและเปิดกว้าง ซึ่งการมีส่วนร่วม การสร้างเครือข่าย

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เป็นการทำงานที่ต้องเข้าใจประชาชนเป็นหลัก ทำงานเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการประชาชนเป็นสำคัญ การอำนวยความสะดวกเชื่อมโยงทุกส่วนราชการ เพื่อเปิดโอกาสตอบโจทย์การทำงานร่วมกัน องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง มุ่งเน้นให้ประชาชนใช้ระบบดิจิทัล อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ประชาชนก้าวทันความก้าวหน้าของระบบข้อมูลสารสนเทศ โดยเปิดให้ประชาชนใช้บริการ WIFI ฟรี รวมถึงเปิดโอกาสให้ประชาชนใช้ระบบอินเทอร์เน็ตที่หน่วยงาน ให้ข้อมูลผ่านไลน์ เว็บไซต์ ของหน่วยงานด้วย

ทั้งนี้ในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง ตามแนวทางข้างต้นนั้น กำหนดให้ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนา ในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งวิธีการพัฒนา อาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลบังเกิดผลดี ต่อประชาชนและท้องถิ่น ซึ่งการพัฒนาแรกจะเน้นที่การพัฒนาพื้นฐานการปฏิบัติงานพื้นฐานของพนักงานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ เช่น

- ✓ การบริหารโครงการ
- ✓ การให้บริการ
- ✓ การวิจัย
- ✓ ทักษะการติดต่อสื่อสาร
- ✓ การเขียนหนังสือราชการ
- ✓ การใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ต่างๆ เป็นต้น

ส่วนการพัฒนาพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวงเล็งเห็นว่า มีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากว่า บุคลากรที่มาดำรงตำแหน่ง ในสังกัดนั้น มีที่มาของแต่ละคนไม่เหมือนกันต่างสถานที่ ต่างภาค ต่างภาษาถิ่น ดังนั้น ในการพัฒนาพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการ จึงมีความสำคัญและจำเป็น อย่างยิ่ง ประกอบกับพฤติการณ์ปฏิบัติราชการเป็นคุณลักษณะร่วมของพนักงานส่วนตำบลทุกคนที่พึงมี เป็นการหล่อหลอมให้เกิดพฤติกรรมและค่านิยมพึงประสงค์ร่วมกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง ประกอบด้วย

- ✓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ✓ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- ✓ การเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- ✓ การบริการเป็นเลิศ
- ✓ การทำงานเป็นทีม

๑๓.ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง ได้ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้พนักงานและลูกจ้าง มีหน้าที่ดำเนินไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม และไม่หวังประโยชน์ส่วนตน อำนวยความสะดวกให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดหลักตามค่านิยมหลักของจริยธรรม ดังนี้

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. ยึดถือประโยชน์ของประเทศมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน
๔. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
๖. ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร



ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง
เรื่อง ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

อาศัยอำนาจตามความประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเชียงใหม่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๔๕ รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ ได้เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ บังเกิดผลสำเร็จ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปีรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง ทั้งนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๐

(นางสาวจันทิมาพร ทองนาค)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง
เรื่อง กำหนดโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑๗(๙) และมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ และมีมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง จึงประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง ดังนี้

๑. สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลและราชการที่มิได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบล โดยเฉพาะ งานธุรการ งานสารบรรณ การจัดทำทะเบียนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล งานการเจ้าหน้าที่ งานการประชุม งานนิติการ งานรัฐพิธี งานประชาสัมพันธ์ งานจัดทำแผนพัฒนาตำบล งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งานขออนุมัติดำเนินการตามข้อบัญญัติ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานสวัสดิการสังคม งานพัฒนาชุมชน งานสังคมสงเคราะห์ งานส่งเสริมการเกษตร งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของ ส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทางปฏิบัติและแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยแบ่งงานรับผิดชอบภายในออกเป็น ๑๓ งานดังนี้

- ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป
- ๑.๒ งานนโยบายและแผน
- ๑.๓ งานบริหารงานบุคคล
- ๑.๔ งานกฎหมายและคดี
- ๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๑.๖ งานสวัสดิการสังคม
- ๑.๗ งานส่งเสริมการเกษตร

- ๑.๘ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ๑.๙ งานประชาสัมพันธ์
- ๑.๑๐ งานกิจการสภา
- ๑.๑๑ งานงบประมาณ
- ๑.๑๒ งานเลือกตั้ง
- ๑.๑๓ งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์

๒. กองคลัง มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ การเงิน การเบิกจ่ายการฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน การตรวจเงิน การหักภาษีเงินได้และนำส่งภาษี การตัดโอนเงินเดือน รวบรวมสถิติเงิน ในประเภทต่าง ๆ การรายงานเงินคงเหลือประจำวัน งานขออนุมัติเบิกเงินตัดปีและขอขยายเวลา เบิกจ่าย งานจัดทำงบและแสดงฐานะทางการเงิน งบทรัพย์สิน หนี้สิน งบโครงการเงินสะสม การจัดทำ บัญชีทุกประเภทงานทะเบียนคุมเงินรายได้-รายจ่าย งานจัดเก็บรายได้และพัฒนารายได้ การจัดหา ประโยชน์จากสิ่งก่อสร้างและทรัพย์สิน งานจัดทำ/ตรวจสอบบัญชี รวมถึงงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือ ได้รับมอบหมายโดยแบ่งงานรับผิดชอบภายในออกเป็น ๔ งานดังนี้

- ๒.๑ งานการเงิน
- ๒.๒ งานบัญชี
- ๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ
- ๒.๔ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้

๓. กองช่าง มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานสำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ ถนน อาคาร สะพาน แหล่งน้ำ ฯลฯ งานประมาณการค่าใช้จ่ายตามโครงการ งานควบคุมอาคาร งาน ก่อสร้าง งานผังเมือง งานซ่อมบำรุงทาง อาคาร สะพาน แหล่งน้ำ งานควบคุมการก่อสร้าง งานทำ ทะเบียนสิ่งก่อสร้างที่อยู่ในความรับผิดชอบของ อบต.รวมถึงงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย มีการแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๔ งาน ดังนี้

- ๓.๑ งานก่อสร้าง
- ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมการก่อสร้าง
- ๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค
- ๓.๔ งานผังเมือง

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการศึกษา การส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม งานนิเทศการศึกษา งานจัดการศึกษา งานทดสอบและประเมินผลตรวจวัดผล งานบริการบำรุงสถานศึกษา งานโรงเรียนอนุบาล งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานส่งเสริมทำนุบำรุง และรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณี ศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น และวัฒนธรรมด้านต่าง ๆ ส่งเสริมสนับสนุนการเล่นกีฬา และงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย มี การแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๔ งาน ดังนี้

๔.๑ งานบริหารการศึกษา

๔.๒ งานกีฬาและนันทนาการ

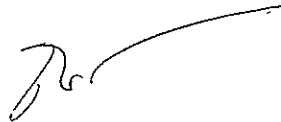
๔.๓ งานส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม

๔.๔ งานส่งเสริมการศึกษา

เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ และสอดคล้องกับแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล อำนาจหน้าที่ในการควบคุม การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วน ตำบล ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบควบคุมการปฏิบัติราชการประจำใน องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ปกครองบังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบล ในการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนราชการให้ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและมีผู้อำนวยการกองหัวหน้าส่วนราชการแต่ละส่วนบริหารงาน โดยให้ ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้ปกครองบังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและ พนักงานจ้างและรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐



(นางสาวจันทิมาพร ทองนาค)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำบ่อหลวง